



## Provincia di Modena

### Personale e Sistemi informativi e telematica

LEONELLI FABIO

Determinazione n° 61 del 24/06/2019

#### OGGETTO :

IMPEGNO E LIQUIDAZIONE PREMIALITA' ANNO 2018 AI DIPENDENTI, INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIRIGENTI.

Il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa ed economica, in attuazione del CCNL 21/05/2018, della Provincia di Modena, sottoscritto in data 28/12/2018, al Titolo III disciplina il Sistema integrato di valutazione del personale nonché i riflessi del sistema stesso sul trattamento economico del personale.

Il CCNL Area Dirigenza quadriennio normativo 1998-2001 definisce all'art. 27 la retribuzione di posizione e all'art. 28 e 29 la retribuzione di risultato e il relativo finanziamento, incrementato in virtù dell'applicazione dei successivi CCNL, l'ultimo dei quali è quello riferibile al biennio economico 2008-2009.

Il Contratto decentrato integrativo della Dirigenza anno 2018, sottoscritto dalle parti il 28/12/2018, all'art. 3 definisce i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta in data 12/07/2011 e aggiornato in data 29/12/2011, 21/01/2014, 30/09/2014, 10/05/2016 e 13/01/2017 include la metodologia di valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti e il sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno della categoria.

Ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2018 è stato approvato con Atto del Presidente n. 67 il 18/05/2018 il Peg comprensivo del Piano della Performance, riportante la performance organizzativa di area e le azioni strategiche premianti e l'elenco dei processi mappati relativi al Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020.

La Legge 190/2012 prevede infatti che ogni P.A. predisponga un PTPC. Le linee guida formulate con delibera CIVIT n. 6 e n. 72/2013 prevedono l'inserimento delle misure di prevenzione e contrasto alla corruzione nella programmazione strategica, di conseguenza i processi e le attività inerenti il PTPC sono stati inseriti nel Peg-Piano della Performance in qualità di obiettivi e indicatori sia nella performance organizzativa che in quella individuale. Anche il Responsabile anticorruzione nella figura del Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale ha la propria scheda valutativa come previsto dall'allegato 1 del Piano Nazionale Anticorruzione.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato a consuntivo i risultati conseguiti, incontrando il 29 maggio 2019 i direttori d'area e i dirigenti di servizio.

Nel formulare la proposta di valutazione, il Nucleo suggerisce, come fatto l'anno scorso, di non applicare i pesi degli incarichi ad interim individuati dal Presidente con atto n. 272 del 18/12/2015 poiché l'indennità relativa all'interim supererebbe l'indennità di risultato sull'incarico principale, bensì di considerare gli interim per i soli dirigenti di servizio, in quanto i direttori d'area sono in una posizione sovraordinata rispetto ai dirigenti ed è implicito nel loro ruolo l'eventuale assunzione ad interim di servizi appartenenti all'area che coordinano. Il Nucleo propone inoltre che

l'indennità di risultato relativa agli interim assunti dai dirigenti di servizio non debba essere superiore all'importo dell'indennità di risultato standard previsto per i direttori d'area. La proposta trova supporto in quanto previsto all'art. 45 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel parere AII\_76 dell'ARAN, nella deliberazione 114/2013 della Corte dei Conti sezione di controllo per la Toscana, nella legge 147/2013 art. 1 comma 456.

A seguito della Legge di riforma 56/2014 le competenze che furono della Giunta sono poste in capo in parte al Consiglio e in parte al Presidente prevedendo per quest'ultimo una competenza generale e residuale.

Il Presidente dunque, vista la proposta di valutazione complessiva presentata dal Segretario Generale in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, propone di procedere all'attribuzione dell'indennità di risultato secondo le risultanze dell'attività del Nucleo.

Il personale dipendente sulla base del Sistema di misurazione e valutazione suddetto è stato valutato dai Dirigenti competenti e le relative risultanze sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Si fa riferimento, in particolare, alla valutazione della performance organizzativa e individuale (produttività), alla valutazione correlata alla corresponsione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative, ai progetti speciali e ai progetti su servizi resi per conto terzi.

I criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono stati oggetto di disciplina anche nel "Contratto decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse dell'anno 2011" come modificati e integrati nei CCDI successivamente sottoscritti.

Con specifico riferimento all'istituto delle posizioni organizzative si rileva che la retribuzione di risultato è calcolata tenendo conto dei recuperi previsti dagli incarichi di posizione organizzativa che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 c. 3 del CCNL 21/05/2018, erano vigenti anche successivamente all'efficacia del suddetto CCNL.

La valutazione è effettuata dal dirigente di riferimento e controfirmata dal direttore d'area nell'ambito dei compiti di coordinamento attribuiti dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il metodo predisposto prevede la traduzione della performance del dipendente in un punteggio collegato ai diversi fattori di valutazione.

Il personale concorre alla corresponsione dei compensi incentivanti solo se nell'arco dell'anno di riferimento ha prestato servizio per almeno sei mesi, proporzionalmente ridotti in caso di part-time. Vengono parificate alla presenza in servizio le assenze a tal fine indicate nel CCDI 03/02/09 qualora compatibili con le disposizioni vigenti. Vengono valutati in ogni caso i periodi effettivamente prestati nell'anno di riferimento dal personale che nel medesimo anno sia stato assente per congedo di maternità e del personale comunque trasferito ad altra pubblica amministrazione per mobilità o comando.

Il Piano della performance anno 2018, approvato con atto del Presidente n. 67 del 18/05/18, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici da raggiungere da parte della struttura nel suo complesso e dai singoli dirigenti, definendo stakeholders risorse e indicatori per la misurazione e valutazione della performance.

Il Piano della performance, pertanto, è lo strumento che da avvio al ciclo di gestione della performance, contiene gli obiettivi strategici individuati dalla Giunta e gli obiettivi operativi individuati dall'Area Amministrativa e dai dirigenti.

Con atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stato adeguato il sistema di misurazione e valutazione ed aggiornata la metodologia di valutazione dei dipendenti, sono state recepite a tal fine le disposizioni del CCNL 21/05/2018.

Nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2018 sono stati previsti nei criteri di incentivazione nell'ambito del miglioramento dei servizi due progetti speciali denominati "Garantire l'apertura delle sedi della Provincia" e "Interventi straordinari sulle strade provinciali".

L'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 prevede la redazione di un documento, denominato Relazione sulla Performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La Relazione sulla performance costituisce dunque, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione da conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2018, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La Relazione sulla Performance 2018 è stata predisposta dall'Area Amministrativa, validata dal Nucleo di Valutazione (quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali evidenziati al Titolo III del decreto medesimo) in data 17/06/2019 ed approvata con atto del Presidente n. 96 del 19/06/2019. Si fa riferimento, in particolare alla performance organizzativa e individuale (produttività), ai progetti speciali e ai progetti su servizi resi per conto terzi ("Ufficio Avvocatura Unico", "Ufficio associato del Contenzioso tributario" e "Ufficio Stampa per i Comuni") per l'anno 2018.

La relativa e conseguente spesa è compatibile con i limiti di spesa previsti dall'art. 1, comma 557 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), come sostituito dall'art. 14 comma 7 del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, e la relativa copertura è prevista nei capitoli del PEG 2019.

Gli importi necessari per l'erogazione della premialità 2018 da liquidare ai dipendenti nel mese di giugno 2019 graveranno, per la quasi totalità dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sui capitoli delle "Indennità..." del PEG 2019.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa nonché Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del regolamento UE n. 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Amministrativa della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Si provvede alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Per quanto precede,

#### **LEONELLI FABIO determina**

- 1) di procedere con la mensilità degli stipendi di Giugno 2019, per le ragioni indicate in premessa, alla corresponsione della quota di premialità 2018 a ciascun dipendente interessato di ruolo ed a tempo determinato, a ciascun dipendente incaricato di posizione organizzativa ed a ciascun dirigente per un importo complessivo di € 606.404,69, oltre ad € 144.608,78 per contributi ed € 51.544,55 per Irap;
- 2) di impegnare e liquidare la complessiva somma di € 802.558,02, come da prospetto "Allegato A", alle somme reiscritte da esigibilità 2019 dei rispettivi capitoli del P.E.G. 2019;
- 3) di trasmettere la presente determinazione all'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LEONELLI FABIO

Originale Firmato Digitalmente



## Provincia di Modena

Determinazione n° 61 del 24/06/2019

U.O. proponente: Contabilità del personale e Selezioni

Proposta n° : 804 del 24/06/2019

OGGETTO :  
IMPEGNO E LIQUIDAZIONE PREMIALITA' ANNO 2018 AI DIPENDENTI, INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIRIGENTI.

Parere : FAVOREVOLE

Visto di regolarità contabile, ai sensi art. 151 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata, ovvero riferito ad accertamento della entrata od alla variazione del patrimonio in quanto conseguono da atto DETERMINAZIONI PERSONALE E INFORMATICA n. 61 del 24/06/2019.

GUIZZARDI RAFFAELE

Originale Firmato Digitalmente

*(da sottoscrivere in caso di stampa)*

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente.

Modena, li .....

Protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Capitolo				importo	impegno e impegno e	
				contabilizzazione	liq. /3	liq. /6
Spesa	1106//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Ind. di turno, reperibil	NOMINATIV0000	4.523,91	3.398,95	1.124,96
Spesa	1116//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	74.138,28	25.302,65	48.835,63
Spesa	1236//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	17.413,13	220,44	15.274,05
Spesa	1246//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	3.965,20	465,84	3.499,36
Spesa	1316//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	14.104,15	6.864,30	9.158,49
Spesa	1356//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	8.136,90	2.579,15	5.557,75
Spesa	1366//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	42.099,52	13.484,70	28.614,82
Spesa	1376//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	28.068,54	7.298,31	20.770,23
Spesa	1416//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	31.419,06	9.840,11	21.578,95
Spesa	1426//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita di turno, re	NOMINATIV0000	15.665,97	1.735,65	13.930,32
Spesa	1516//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	7.003,73	21.432,00	0,00
Spesa	1526//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	198.126,85	13.684,95	170.013,63
Spesa	1536//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	32.150,59	10.488,17	25.175,54
Spesa	1576//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	22.738,19	12.977,57	9.994,28
Spesa	1616//1010101004+AAPP	2019 /Produttività Indennita' di turno, re	NOMINATIV0000	2.970,72	492,79	2.244,27
Spesa	1796//1010101004+AP	2019 /Produttività Indennita' di turno, reper	NOMINATIV0000	36.989,54	6.140,76	34.977,15
Spesa	4421//1010101008	2019 /Produttività personale a tempo determin	NOMINATIV0000	8.658,45	463,89	553,07
				<u>548.172,73</u>	<b>136.870,23</b>	<b>411.302,50</b>
					<b>548.172,73</b>	

Capitolo				importo	impegno e	
				contabilizzazione	disp.	liq. /1
Spesa	1111//1010101008	2019 /Retribuzione risultato personale Polizia p	NOMINATIV0000	6.276,64	5.706,04	5.706,04
Spesa	1231//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale servizio	NOMINATIV0000	6.507,91	6.554,28	6.507,91
Spesa	1311//1010101004	2019 /Retribuzioni risultato personale servizio z	NOMINATIV0000	3.265,64	1.745,00	1.745,00
Spesa	1361//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale servizio	NOMINATIV0000	1.400,18	9.823,88	5.959,16
Spesa	1371//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale servizio	NOMINATIV0000	1.384,14	1.470,00	1.384,14
Spesa	1411//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale servizio	NOMINATIV0000	11.300,07	9.116,01	8.954,94
Spesa	1521//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale manuter	NOMINATIV0000	21.612,85	21.329,17	21.329,17
Spesa	1531//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale Manuter	NOMINATIV0000	2.443,84	2.570,00	2.570,00
Spesa	1571//1010101004	2019 /Retribuzioni risultato personale Concess	NOMINATIV0000	610,09	645,00	645,00
Spesa	1611//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale Program	NOMINATIV0000	787,80	825,00	787,80
Spesa	1791//1010101004	2019 /Retribuzione risultato personale politic	NOMINATIV0000	2.642,80	3.853,52	2.642,80
				<u>58.231,96</u>	<u>63.637,90</u>	<b>58.231,96</b>

Capitolo				importo		impegno e impegno e		
				contabilizzazione	disp.	liq. /2 2018	liq. /2 2017	
Spesa	1102//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi obbl. a car	CPDEL 0000	1.076,68	1.076,68	724,12	724,12	
Spesa	1112//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	17.534,83	19.248,11	16.338,96	16.338,96	
Spesa	1112//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	INPS 0000	101,06		101,06	101,06	
Spesa	1112//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	INPGI 0000	1.137,36		1.137,36	1.137,36	
Spesa	1112//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPSTA 0000	474,86		474,86	474,86	
Spesa	1232//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi obbl. pers	CPDEL 0000	5.693,20	5.693,20	5.186,61	5.186,61	
Spesa	1242//1010201001+PROD	2019 / Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	943,72	943,72	1.525,73	1.525,73	
Spesa	1312//1010201001+PROD	2019 / Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	4.134,03	4.134,03	4.952,15	4.952,15	
Spesa	1352//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	1.936,58	1.936,58	1.855,43	1.855,43	
Spesa	1362//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	10.352,91	10.352,91	13.079,76	13.079,76	
Spesa	1372//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	7.009,73	7.009,73	6.493,09	6.493,09	
Spesa	1412//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	10.167,15	10.167,15	8.931,81	8.931,81	
Spesa	1422//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	3.728,50	3.728,50	3.708,48	3.708,48	
Spesa	1512//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL 0000	1.666,89	1.666,89	1.262,57	1.262,57	
Spesa	1522//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contr. Obbl. a carico	CPDEL 0000	52.297,94	52.297,94	51.183,25	51.183,25	3.459,99

Spesa	1532//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL	0000	8.233,47	8.233,47	9.081,66	9.081,66		
Spesa	1572//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL	0000	5.556,87	5.556,87	5.444,04	5.444,04		
Spesa	1612//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL	0000	894,53	894,53	714,14	714,14		
Spesa	1792//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPDEL	0000	7.298,47	9.468,38	7.185,97	7.185,97		
Spesa	1792//1010201001+PROD	2019 /Produttività Contributi Obbl. a ca	CPSTA	0000	2.169,91					
Spesa	4426//1010201001+AP	2019 /2017 Contributi Obbl. personale a te	CPDEL	0000	2.060,68	2.200,09	1.767,74	1.767,74		
Spesa	4426//1010201001+AP	2019 /2017 Contributi Obbl. personale a te	INPS	0000	139,41					
					144.608,78	144.608,78	141.148,79	141.148,79	3.459,99	<b>144.608,78</b>

				disp.	impegno e liq. irap 2018	impegno e liq. irap 2017				
Capitolo										
Spesa	2351//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale Polizi	IRAP	0000	6.835,28	6.416,23	6.416,23			
Spesa	2352//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale Archi	IRAP	0000	691,63	663,97	663,97			
Spesa	2353//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale serviz	IRAP	0000	1.476,43	1.776,95	1.776,95			
Spesa	2354//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale serviz	IRAP	0000	3.631,14	3.197,20	3.197,20			
Spesa	2356//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale Patrini	IRAP	0000	595,32	452,88	452,88			
Spesa	2358//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale Conco	IRAP	0000	1.984,61	1.952,04	1.952,04			
Spesa	2363//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale Progr	IRAP	0000	319,47	260,89	260,89			
Spesa	2367//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale man.	IRAP	0000	18.678,01	18.314,42	18.314,42	200,34		
Spesa	2656//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale serviz	IRAP	0000	2.033,27	1.855,43	1.855,43			
Spesa	2657//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale serviz	IRAP	0000	337,04	548,19	548,19			
Spesa	2658//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale serviz	IRAP	0000	3.697,47	4.683,39	4.683,39			
Spesa	2659//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale serviz	IRAP	0000	2.503,50	2.331,24	2.331,24			
Spesa	2660//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale acqui	IRAP	0000	1.331,61	1.325,29	1.325,29			
Spesa	2661//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale Manu	IRAP	0000	2.940,51	3.249,75	3.249,75			
Spesa	2747//1020101001+PROD	2019 / Produttività Irap personale Progr	IRAP	0000	384,53	260,46	260,46			
Spesa	2950//1020101001+PROD	2019 /Produttività Irap personale politic	IRAP	0000	3.368,78	3.300,61	3.300,61			
Spesa	4427//1020101001+AP	2019 /2017 Irap personale a tempo determ	IRAP	0000	735,95	755,27	755,27			
					51.544,55		51.344,21	200,34		<b>51.544,55</b>