



## Provincia di Modena

### Personale e Sistemi informativi e telematica

Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Determinazione n° 67 del 09/07/2019

#### OGGETTO:

INTEGRAZIONE CONSISTENTE NELLA RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA AL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21/5/2018.

Con atto n. 65 del 8/7/2019 del Servizio Personale e sistemi informativi e telematica era stato costituito il fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018, che constava dell'atto in senso stretto nonché di un allegato esplicativo.

Al fine di dare maggiore chiarezza e contezza ai contenuti rispetto al testo di cui all'atto sopracitato si ritiene di procedere ad un'integrazione del medesimo, mediante l'integrazione della relazione tecnico-finanziaria, predisposta sulla falsa riga di quanto predisposto dal MEF – ragioneria Generale dello Stato come allegato alla contrattazione integrativa.

Si prende atto che tale documento assumerà la dizione di allegato 2 in quanto l'atto di cui all'oggetto contiene già l'allegato 1.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area.....

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel “Documento Privacy”, di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area..... della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Per quanto precede,

#### **Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE determina**

- 1) di integrare l'atto n. 65 del 8/7/2019 del Dirigente del Servizio Personale e sistemi informativi dell'allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Originale Firmato Digitalmente

*(da sottoscrivere in caso di stampa)*

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente

Modena, lì .....

Protocollo n. .... del .....

## **ALLEGATO 2**

### **Provincia di Modena**

**Relazione tecnico-finanziaria  
fondo art. 67 CCNL 21/5/2019**

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con atto n. 65 del 08/07/2019, per un totale di Euro 839.603 (con esclusione delle somme che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	1.133.917
Decurtazione per dipendenti trasferiti ad ARL	-170.855
Decurtazione per posizioni organizzative	-197.060
Risorse variabili	73.601
TOTALE	839.603

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 805.817 e sono così determinate:

#### **- Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	1.133.917

#### **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5 (dal 2019)	32.115
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.700
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
TOTALE	39.815

### **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 575.265 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 L. 449/1997 – ART. 67 COMMA 3 LETTERA A)	9.310

RISPARMI CONSEGUITI IN ATTUAZIONE DELL'ART. 16 COMMI 4,5 E 6 D.L. 98/2011 – ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	35.802
RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (SENTENZE FAVOREVOLI) – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	22.368
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	285.276
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	148.908
MONTE SALARI MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)*	73.601
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>575.265</b>

\* Tale voce, soggetta ai limiti del fondo, è stato possibile inserirla in base a quanto previsto dall'art. 23 comma 2 ultimo periodo del D.Lgs. 75/2017.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa per dipendenti trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna (trasferimento dipendenti a tempo determinato dal 01/04/2018 e dipendenti a tempo indeterminato dal 01/06/2018) € 170.855;
- Riduzioni del fondo per la parte fissa per posizioni organizzative (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/18) € 197.060;

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	766.002
Risorse variabili NON soggette al limite (risorse art. 67 comma 3 lettera h della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	73.601
<b>TOTALE</b>	<b>839.603</b>

#### Modulo II

verrà definito in sede di contrattazione integrativa

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"*

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2019</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza anno 2019/2016</b>
		<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>2.118.602</b>	<b>2.086.487</b>	<b>2.078.787</b>	<b>2.078.787</b>	<b>39.815</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	310.768	310.768	310.768	310.768	0
Decurtazione fondo parte fissa (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	107.643	107.643	107.643	107.643	0
Altre decurtazioni fondo parte fissa (trasferimento dipendenti per trasferimento funzioni e personale in soprannumero)	526.459	526.459	526.459	526.459	0
Decurtazione dipendenti trasferiti anno 2018 all'Agenzia regionale per il lavoro	170.855	106.959			170.855
Decurtazione posizioni organizzative CCNL 21/5/2018 (ART. 67 C. 1)	197.060	197.060			197.060
Risorse non soggette a limite art. 67 c. 2 lett.a) e b)	39.815	7.700			39.815
<b>TOTALE PARTE</b>	<b>766.002</b>	<b>829.898</b>	<b>1.133.917</b>	<b>1.133.917</b>	<b>-367.915</b>

<b>FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE “PERMANENTE”)</b>					
		<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>					
MONTE SALARI MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	<b>73601</b>	<b>73601</b>	73601	0	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		<b>0</b>		12282	
RISORSE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 43 L. 449/1997 – ART. 67 COMMA 3 LETTERA A)	9310	9.084	13439	9084	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI IN ATTUAZIONE DELL'ART. 16 COMMI 4,5 E 6 D.L. 98/2011 – ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	35802	40.363		65828	
RISORSE DERIVANTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (SENTENZE FAVOREVOLI – ART. 67 C. 3 LETTERA B)	22369	14.251	14007	13426	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) o D.Lgs. 163/2006 ad esaurimento	285.275	105.290	75357		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	148.908	153.229	173555	104628	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>575.265</b>	<b>395818</b>	<b>349959</b>	<b>205248</b>	
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per riduzione proporzionale	v. sopra	v. sopra	v. sopra	v. sopra	

personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)					
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)				//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	v. sopra	v. sopra	v. sopra	v. sopra	
	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.352.600</b>	<b>1.256.589</b>	<b>944.870</b>	<b>944.870</b>	<b>407.730</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.118.602	2.086.487	2.078.787	2.078.787	39.815
Risorse variabili	575.265	395.818	349.959	205.248	370.017
Decurtazioni	1.352.600	1.256.589	944.870	944.870	407.730
Decurtazioni risorse variabili non soggette a limiti	501.664	322.217	276.358	205.248	296.416
	<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>839.603</b>	<b>903.499</b>	<b>1.207.518</b>	<b>1.133.917</b>	<b>-294.313</b>

In relazione al fatto che la Provincia di Modena non ha rispettato il patto di stabilità dell'anno 2015, costituiscono ulteriore limite per l'anno 2017 e conseguentemente per gli anni successivi risorse variabili previste per l'anno 2015 ridotte proporzionalmente per effetto della legge 208/2015 (art. 1 comma 236).

La Provincia di Modena per effetto di quanto previsto dalla legge 56/2014 come recepita dalla legge regionale 13/2015 a seguito del trasferimento di funzioni e del personale ha provveduto con riferimento all'anno 2016 a decurtare conseguentemente il fondo per il trattamento economico accessorio.

Nell'anno 2018 per effetto del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego all'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/6/2018 (personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato) e per la successione nei contratti di lavoro per il personale a tempo determinato dall'1/4/2018 è stato ridotto ulteriormente il fondo per il trattamento economico accessorio. Tali riduzioni incidono sul limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017. Nel 2019 è stato ulteriormente ridotto il fondo che incide sui limiti di cui sopra in relazione alla decurtazione di cui sopra riferita all'anno intero.

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

1106, 1116, 1236, 1246, 1316, 1356, 1366, 1376, 1416, 1426, 1516, 1526, 1536, 1576, 1616, 1796 con particolare riferimento alla liquidazione delle indennità e della produttività. Il pagamento dell'indennità di comparto nonché delle progressioni economiche orizzontali sono previste nei capitoli di spesa sui quali vengono imputate le retribuzioni.

Tali capitoli di spesa fanno parte unitamente ai relativi contributi del macroaggregato 101 spese di personale. Nel bilancio di previsione sono state previste le risorse per gli pagamento degli assegni del personale in servizio nonché di quanto previsto nei piani occupazionali dell'ente. La copertura è a maggior ragione garantita da cessazioni del personale non sostituito a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 4/2019 con riferimento alla cosiddetta "quota 100"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018(anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.



