



## **Provincia di Modena**

### **Il Collegio dei Revisori**

Verbale n. 39 del 17/11/2025

#### **PARERE COSTITUZIONE FONDO ART. 57 DEL CCNL DEL 17/12/2020 AREA DIRIGENZA - ANNO 2025**

Il giorno 17 del mese di novembre 2025, presso l'ufficio del Presidente Dott. Giacomo Ballo, in Modena (MO), via Emilia Ovest n. 101, si è riunito il Collegio dei Revisori della Provincia di Modena, nelle persone dei signori dott. Tiziano Cericola e dott. Gregorio Mastrantonio, collegati in audioconferenza.

L'Organo di Revisione procede all'esame della documentazione già trasmessa in data 1 settembre 2025 dal Direttore Area Amministrativa e Dirigente Servizio Personale e Sistemi informativi e Telematica dott. Raffaele Guizzardi, relativa alla costituzione del fondo del personale dirigente per la verifica del fondo con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge come da proposta di determina n.3933 del 26/08/2025 ed oggetto di ridetermina a seguito della modifica dell'art. 45 del codice dei contratti. . L'Organo di Revisione ha proceduto al controllo sulle modalità di costituzione del fondo dei dirigenti;

In particolare il collegio, nel prender atto delle modifiche, ha verificato quanto indicato nella determina di costituzione del fondo dei dirigenti nel dispositivo che prevede quanto segue:

1) *di costituire il fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza per l'anno 2024 per una somma di € 477.871,04 che per effetto dei limiti al fondo del trattamento accessorio diventano pari ad euro 458.981,05 come segue:*

- dell'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 pari ad € 526.205 (comma 1 lett. a);*

- dell'importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale che ammonta ad € 14.324 (comma 1 lett. d);*

- delle somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni, quantificabili in € 204.447 con particolare riferimento all'intesa con la Regione Emilia Romagna*

*applicativa della L.R. 5/2001 e al trattamento economico accessorio in godimento al Direttore dell'ex-A.T.O., ente che è stato oggetto di delega di funzioni alla Provincia di Modena con decorrenza 1/7/2009;*

- dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998 quantificabili in € 45.289, oltre alla retribuzione individuale di anzianità della dott.ssa Borellini cessata nell'anno 2011 quantificata in euro 1.920 per un totale di euro 47.209 (comma 1 lett. g);*
- dell'importo di € 16.902 a conferma di quanto disposto con il fondo 2012, oltre a euro 2.598 per un totale di euro 19.500 a seguito della soppressione di una posizione dirigenziale con decorrenza 1/4/2013, con riguardo alla riduzione stabile di posizioni dirigenziali, determinato dal sei per cento in maniera prudenziale unicamente dall'ammontare del solo stipendio tabellare determinato ai sensi dell'art. 1 comma 3 del CCNL 12/2/2002 Area Dirigenziale, secondo quanto stabilito dall'art.26 comma 5 del CCNL 23/12/1999 e dal Contratto decentrato integrativo dell'ente del 10/4/2000 confermate dal Contratto decentrato integrativo dell'ente del quadriennio normativo 2002/2005, nel caso in cui venga, in sede di contrattazione decentrata integrativa, verificata la sussistenza delle condizioni;*
- dell'importo di euro 32.793,00 corrispondente all'1,66% del monte salari 2001 con decorrenza dal 1/1/2003 in applicazione all'art. 23 c. 3 del C.C.N.L 22/02/2006;*
- dell'importo corrispondente all'incremento di euro 520,00 annue lorde per ciascun Dirigente dall'anno 2002 corrispondenti a euro 16.600,00 in applicazione all'art. 23 c. 1 del C.C.N.L. 22/02/2006;*
- a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere dall'anno 2006, delle risorse corrispondenti allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti, che ammonta ad euro 18.693,00 (in quanto il monte salari 2003 è pari ad euro 2.100.359,00);*
- del valore economico corrispondente all'incremento di € 572,00 all'1.1.2004 e di € 1.144,00 all'1.1.2005 della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte rispettivamente alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, che pertanto ammonta ad euro 18.876 con decorrenza 1/1/2004 (cioè corrispondente a n. 33 posizioni dirigenziali) e ad euro 36.608 con decorrenza 1/1/2005, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4 comma 1 del CCNL 14/5/2007, con assorbimento della predetta somma di euro 18.876;*
- del valore economico corrispondente all'incremento di € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data dell'1/1/2007 per un importo annuo lordo complessivo pari ad euro 14.830,00 in applicazione a quanto previsto dall'art. 16 comma 1 del CCNL 22/02/2010;*
- dell'importo corrispondente all'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, con decorrenza dall'31.12.2007, in applicazione di quanto previsto dall'art.16 comma 4 del CCNL 22/02/2010 che ammonta ad euro 38.585,00;*
- del valore economico corrispondente a euro 611,00 per ognuna delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, che tenuto conto delle 29 posizioni dirigenziali ammonta ad euro 17.719,00 in applicazione dell'art. 5 comma 1 del CCNL 3/8/2010;*

- dell'importo corrispondente allo 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 con decorrenza dall'1.1.2009 che ammonta ad euro 17.732,00 in applicazione dell'art. 5 comma 4 del CCNL 3/8/2010;
- dell'importo corrispondente all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 della Dirigenza risultante dal Conto annuale del medesimo anno che ammonta ad euro 14.611 e che tali risorse sono da considerarsi in deroga rispetto ai limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017;
- dell'importo pari allo 0,46% ai sensi di quanto previsto dall'art. 39 c. 1 del CCNL 16/7/2024 pari ad euro 2.616,15 per l'anno 2020 calcolato sul monte salari anno 2018;
- dell'importo corrispondente al 2,01% calcolato sul monte salari anno 2018 ai sensi di quanto previsto dall'art. 39 c. 1 del CCNL 16/7/2024 pari ad euro 11.431,47 per l'anno 2025 nella parte stabile e tali risorse sono da considerarsi in deroga rispetto al limite;
- decurtazione della somma di euro 23.498,80 in applicazione all'art. 1 c. 3 lett. e) del CCNL 2000/2001, decurtazione di euro 439.829 ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, che corrisponde alla decurtazione consolidata per l'anno 2014, secondo le previsioni della Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, decurtazione di euro 211.764,40 a seguito del trasferimento di dirigenti alla regione Emilia-Romagna a seguito del trasferimento di funzioni, decurtazione di euro 23.771,00 in applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 e decurtazione di euro 17.531,29 a seguito del trasferimento della dott.ssa Benassi Patrizia presso l'Agenzia regionale per il lavoro relativamente al periodo 1/6 - 31/12/2018 e che per il 2019 la decurtazione è ulteriormente incrementata di quanto liquidato nel corso dell'anno 2018 e cioè di euro 12.275,08. Si evidenzia pertanto per l'anno 2020 la conferma della decurtazione a regime per l'anno 2019;
- 2) di dare atto conseguentemente che il fondo delle risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità è costituito per euro 1.080.589,91, di cui euro 26.042,47 non soggette a limite;
- 3) di incrementare il fondo secondo le linee di indirizzo del Presidente per effetto dell'atto n. 110 del 28/9/2024 dello 0,22% del monte salari anno 2018 per l'anno 2025 per un importo di euro 1.251,21;
- 4) di confermare le risorse pari ad euro 15.000,00 relative di cui all'art. 60 del CCNL 17/12/2020 "Onnicomprensività" a seguito di risorse trasferite sulla base di disposizione di legge e finalizzate al trattamento accessorio
- 5) di determinare che le risorse previste da disposizioni di legge (art. 45 D.Lgs. 36/2023) ammontano ad euro 6.645,24
- 6) di stabilire conseguentemente che il fondo delle risorse variabili ammonta ad euro 22.896,45 oltre alle economie del fondo provenienti dall'anno precedente che ammontano ad euro 109.698,92 e che conseguentemente l'ammontare complessivo del fondo è di euro 1.213.185,28 di cui euro 1.054.547,44 risorse soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 ed euro 158.637,84 risorse non soggette a limite;
- 7) di dare atto inoltre che sull'ammontare del fondo pari complessivamente ad euro 1.213.185,28 gravano le seguenti decurtazioni:
  - Decurtazioni art. 1 c. 3 L. E CCNL 2000/2001 pari ad euro 23.499,00;
  - Art. 1 c. 456 L. 147/2013 (D.L. 78/2010 e L. 208/2015) pari ad euro 463.600;
  - Altre decurtazioni inerenti il trasferimento di funzioni (L. 56/2014) pari ad euro 241.570,00 per un totale di euro 728.669,00 e che conseguentemente l'entità complessiva del fondo ammonta ad euro 484.516,28 e che conseguentemente le somme assoggettate al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 ammontano ad euro 325.878,44;

*8) di determinare conseguentemente che, essendo il suddetto limite rideterminato sulla base dei principi contenuti nell'atto del Presidente n. 128 del 30/08/2021 e da quanto dettagliatamente esposto in premessa, il fondo soggiace ad un limite effettivo di euro 306.988,45 e che pertanto le voci assoggettate al fondo in linea rispetto a quanto sopra determinato, tenuto conto della riduzione complessiva del limite per euro 25.853,99 e dell'incremento di euro 49.302,44 di detto limite per effetto di quanto previsto dall'art. 33 c. 1 bis del D.L. 34/2019 e che pertanto la disponibilità effettiva del fondo ammonta ad euro 465.626,29, considerando anche le risorse non soggette a limite che ammontano complessivamente ad euro 158.637,84 (euro 26.042,47 per risorse stabili e 132.595,37 per risorse variabili);*

*7) di dare atto che il presente atto non implica impegno di spesa in quanto le somme suddette sono impegnate in sede di approvazione del Piano esecutivo di gestione e con gli atti di gestione da adottare nel corso dell'anno; “*

In merito alla costituzione del fondo dei dirigenti per l'anno 2025 il Collegio dei Revisori rileva che sono state rispettate le norme vigenti.

L'Organo di Revisione procede all'analisi di quanto indicato nella relazione tecnica e constata che il fondo dei dirigenti è correttamente costituito dalla parte stabile e dalla parte variabile.

Il Collegio dei Revisori, terminato il controllo, constata la sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati e del procedimento di costituzione del fondo dei dirigenti.

Al termine della propria attività,

## **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

### **VISTI**

- ✓ il CCNL dei dirigenti per il comparto Regioni e Autonomie Locali vigente;
- ✓ le normative vigenti in materia di costituzione del fondo dei dirigenti per le Province e le città Metropolitane ;
- Vista la ripartizione tra le “Risorse Stabili” e le “Risorse Variabili”.
- ✓ la relazione illustrativa per la costituzione del fondo per il personale dirigente per l'anno 2025:
- i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo dei dirigenti (risorse stabili e variabili);
- l'indicazione della copertura finanziaria del Fondo dei dirigenti 2025;
- ✓ che dalla disposizione si dà atto della corretta previsione nel Bilancio e nel PEG del fondo per il personale dirigente per l'anno 2025;

### **DATO ATTO**

- che il Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2025 risulta quantificato in euro € 484.516,92,
- che la suindicata costituzione del Fondo delle risorse decentrate è oggetto del presente parere;

### **VERIFICATO CHE**

1. il fondo dei dirigenti per l'anno 2025 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
2. l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo dei dirigenti risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

## **ESPRIME**

Parere Favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo dei dirigenti relativamente all'anno 2025 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.

Il COLLEGIO dei REVISORI  
dott. Giacomo Ballo, Presidente  
dott. Tiziano Cericola  
dott. Gregorio Mastrantonio