



Provincia di Modena

Dipartimento di Presidenza
Segreteria della presidenza e organi istituzionali

Direttore di Area MASETTI FERRUCCIO

Determinazione n° 50 del 17/02/2011

OGGETTO :
PROGETTO CROSSCULTOUR PROJECT CENTRAL EUROPE PROGRAMME. MODIFICA ALL'INCARICO PRECEDENTEMENTE AFFIDATO CON DETERMINAZIONE 420/2010.

La Provincia di Modena con determinazione del Servizio relazioni istituzionali n. 420 del 22.12.2010 ha affidato un incarico di Collaborazione riguardante il progetto Crosscultour per lo svolgimento di mansioni di supporto all'attività di coordinamento del gruppo di lavoro istituito per la gestione del progetto e per attività di contact person della partnership europea.

Le lettere invito con cui si richiedevano delle manifestazioni di interesse all'incarico, spedite il 26.11.2010 coi protocolli nn. 107523, 107525 e 107528, prevedevano l'attribuzione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Per errore nella stesura dell'atto si è affidato alla vincitrice, dott.ssa Alice Toni un incarico qualificato come "collaborazione occasionale" mentre l'esatta qualifica del medesimo incarico era da definire come "collaborazione occasionale continuativa".

Col presente atto pertanto s'intende procedere alla corretta qualificazione giuridica dell'incarico precedentemente affidato alla citata dr.ssa Toni, definendolo come "collaborazione coordinata continuativa" anziché "collaborazione occasionale" e adeguando opportunamente le disposizioni contrattuali e contabili al nuovo tipo di collaborazione.

La collaboratrice dr.ssa Alice Toni, ha dichiarato di accettare la modifica rendendosi disponibile alla firma del contratto di Co.Co.Co. (collaborazione coordinata e continuativa).

Con la determinazione del Servizio relazioni istituzionali n. 420 del 22.12.2010 si prevedeva un compenso di € 10.000 al lordo della ritenuta Irpef nella misura di legge e, a carico dell'Ente, l'ulteriore spesa di € 924,00 per la quota Inps ed € 850,00 per la quota Irap.

La nuova qualificazione giuridica del contratto comporta necessariamente la rideterminazione del costo complessivo della collaborazione, pertanto si prevede l'ulteriore spesa di € 892,67 di cui euro 857,33 ad integrazione della quota INPS a carico della Provincia ed euro 35,34 per la quota INAIL a carico della Provincia.

Si prevedono inoltre € 2.218,67 a copertura delle spese di trasferte per le quali corrisponderemo il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio dietro presentazione di idonea documentazione;

Il responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Relazioni Istituzionali dr. Ferruccio Masetti.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali¹ forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà n. 34, e che il Responsabile del

¹ Art. 13, D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

trattamento dei medesimi dati è il Responsabile dell'Area Dipartimento di Presidenza dr. Ferruccio Masetti.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria dell'Area Dipartimento di Presidenza della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente www.provincia.modena.it.

Per quanto precede,

il Dirigente determina

- 1) di modificare, per le motivazioni citate in premessa, la qualificazione giuridica dell'incarico già affidato alla dr.ssa Alice Toni con decorrenza dal 3.1.11 al 30.11.11 (DeRp 420/2010) trasformando l'incarico in "Collaborazione Coordinata e Continuativa";
- 2) di stabilire che sono fatte salve tutte le condizioni stabilite nel precedente atto;
- 3) di disciplinare il presente incarico con le ulteriori condizioni proprie del tipo di Collaborazione Coordinata Continuativa di seguito riportate:

1. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

I tempi, i luoghi e le modalità delle prestazioni restano quelli concordemente stabiliti in base alle necessità e alle esigenze organizzative, fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione della prestazione da parte del collaboratore.

2. NATURA DELL'INCARICO

L'incarico ha natura di collaborazione coordinata e continuativa e non determina alcun vincolo di subordinazione.

Il collaboratore sarà libero di prestare anche a favore di terzi la propria attività sia autonoma che subordinata.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il collaboratore è incaricato del trattamento dei dati personali e quindi dovrà attenersi alla disciplina legislativa e alle disposizioni organizzative della Provincia di Modena, dettate in materia di privacy.

È fatto divieto effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto.

Il collaboratore è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il collaboratore è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio alla Provincia di Modena.

Le presenti clausole rivestono per il committente carattere essenziale e la loro violazione potrà dar luogo alla risoluzione di diritto dell'incarico ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del codice civile.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 si informa che il Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore dell'Area Dipartimento di Presidenza dr. Ferruccio Masetti.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 sono contenute nel "Documento Privacy" di cui l'interessato potrà prendere visione presso la Segreteria dell'Area Dipartimento di Presidenza della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente: www.provincia.modena.it

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il collaboratore è incaricato del trattamento dei dati personali e quindi dovrà attenersi alla disciplina legislativa e alle disposizioni organizzative della Provincia di Modena, dettate in materia di privacy.

È fatto divieto effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto.

3. RINNOVO DELL'INCARICO

In presenza di circostanze sopravvenute il committente comunicherà l'intenzione di rinnovare il rapporto di collaborazione almeno 30 giorni prima della scadenza del presente contratto.

L'eventuale rinnovo del contratto di collaborazione dovrà risultare da nuovo atto sottoscritto dalle parti. È esclusa ogni rinnovazione automatica, anche tacita.

4. ORGANIZZAZIONE

Il committente metterà a disposizione del collaboratore l'organizzazione e la strumentazione necessaria per l'espletamento dell'incarico e garantirà il coordinamento con gli altri dipendenti, collaboratori e strutture collegate, previo accordo, che potrà essere consensualmente rivisto durante il rapporto, con il collaboratore stesso.

Il committente ha facoltà di richiedere al collaboratore relazioni periodiche, che saranno oggetto di valutazione, sullo stato di avanzamento dei progetti o delle attività.

Unitamente all'ultima nota di compenso il collaboratore dovrà presentare una relazione finale sull'attività svolta.

Nel caso di eventi sopravvenuti ed imprevisi, le parti restano libere di prevedere la rimodulazione del compenso.

Da parte del collaboratore potranno avvenire temporanee sospensioni del rapporto per esigenze particolari, anche relative ad esigenze di autonoma formazione, tali da non pregiudicare la realizzazione del progetto, del programma o lo svolgimento dell'attività ed il conseguimento del risultato, che dovranno essere concordate con il committente.

5. COMPENSO E SPESE DEI VIAGGI

Con nostra Determinazione 420/2010 è stato fissato un compenso di 10.000,00 € al lordo della ritenuta IRPEF nella misura di legge, ora adeguando la qualificazione giuridica dell'incarico siamo nella situazione di dover conformare le disposizioni contabili per cui prevediamo:

- € 892,67 per contributi previdenziali e assistenziali, di cui € 857,33 per INPS a carico dell'Ente ed € 35,34 per l'assicurazione INAIL a carico dell'Ente;
- € 2.218,67 a copertura delle trasferte per le quali corrisponderemo il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio dietro presentazione di idonea documentazione;
- che il compenso tenga conto anche dei maggiori oneri eventualmente sostenuti dal collaboratore per garantire una presenza prolungata presso la sede.

In definitiva, il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in una collaborazione coordinata e continuativa di cui alle vigenti norme fiscali e i relativi compensi sono pertanto assoggettati alle relative discipline di legge.

6. EVENTI COMPORTANTI IMPOSSIBILITÀ TEMPORANEA DELLA PRESTAZIONE

Ove sopravvengano eventi comportanti impossibilità temporanea di esecuzione della prestazione, quali malattia, infortunio e maternità, il rapporto di collaborazione resterà sospeso, con conseguente e pari proroga del termine, senza diritto ad alcuna maggiorazione del corrispettivo:

- in caso di maternità, per un massimo di sei mesi compresi tra i tre mesi precedenti il parto e i 5 mesi successivi allo stesso. È considerata sospensione giustificata della prestazione anche l'astensione anticipata della maternità dovuta ad eventi che mettano a rischio la gravidanza.
- in caso di infortunio, fino a un massimo di sessanta giorni continuativi.
- in caso di malattia di durata superiore a sette giorni continuativi, fino a un massimo di sessanta giorni.

In caso di superamento dei predetti termini temporali il committente può risolvere immediatamente il rapporto.

Non si tiene conto dei periodi di impossibilità della prestazione, dovuti a malattia o infortunio, fino a 15 giorni complessivi.

Fermo restando quanto previsto dalla presente clausola, il committente può risolvere il rapporto nel caso in cui i singoli periodi di impossibilità della prestazione dovuta a malattia o ad infortunio, cumulativamente intesi, superino i settanta giorni in ragione d'anno.

I periodi di sospensione suddetti sono riferiti a rapporti di durata di dodici mesi e vengono riproporzionati per contratti di durata inferiore o superiore. Con l'espressione "giorni" si intendono le giornate di calendario, anche non lavorative.

Nulla è dovuto dal committente al collaboratore per i periodi di impossibilità della prestazione.

Il collaboratore dovrà comunicare tempestivamente al committente l'impossibilità di eseguire la prestazione.

Il committente potrà richiedere la documentazione sanitaria in relazione al presente articolo.

7. FORMAZIONE

Il collaboratore potrà partecipare ai percorsi formativi e di aggiornamento normalmente attivati dal committente nei confronti dei propri lavoratori dipendenti, ogniqualvolta il committente ritenga che tale formazione sia funzionale alle attività da svolgere.

8. RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il contratto individuale si conclude nei seguenti casi:

- 1) per scadenza del termine concordato
- 2) per sopravvenuta impossibilità della prestazione oggetto dell'incarico
- 3) per recesso da parte del committente
- 4) per recesso da parte del collaboratore

In caso di recesso del committente è salvo il diritto al pagamento delle attività espletate.

Nel caso il cui il committente si avvalga della facoltà di risolvere anticipatamente il contratto in modo unilaterale, dovrà comunicarlo con preavviso di almeno trenta giorni – tramite lettera raccomandata A/R – tenendo indenne il collaboratore delle spese e del lavoro eseguito. Nessun preavviso e nessuna indennità sono dovuti in caso di recesso del committente per giusta causa.

Il collaboratore può risolvere il contratto con comunicazione scritta spedita mediante raccomandata A/R, con un periodo di preavviso di trenta giorni. Il periodo di preavviso non si applica in caso di gravi inadempienze contrattuali del committente.

In caso di recesso del collaboratore senza preavviso il committente ha diritto di trattenere una quota del compenso proporzionale al preavviso omesso.

9. OBBLIGHI DEL COMMITTENTE

Il committente si impegna ad ottemperare alle norme vigenti in materia previdenziale e fiscale e ad assicurare il collaboratore all'INAIL, come da normativa vigente.

Il committente provvederà ad inserire il collaboratore tra i beneficiari della copertura assicurativa dell'Ente per responsabilità civile verso terzi, o ad attivare idonea copertura assicurativa a fronte di ipotesi di responsabilità civile del collaboratore, in relazione ad eventi collegati all'esecuzione del presente contratto.

10. DIRITTI SINDACALI

Il committente riconosce al collaboratore l'esercizio di diritti sindacali, e precisamente nella possibilità di partecipazione alle assemblee dei co.co.co., sulle materie di proprio interesse, indette dalla oo.ss. firmatarie dell'intesa provinciale del 23.12.2003, nella possibilità di eleggere una propria rappresentanza diretta e di adesione alle oo.ss e di partecipare ai relativi organismi.

11. AMBIENTE DI LAVORO

Il committente si impegna a rispettare tutte le norme sul diritto di informazione previsto dal D.lgs 626/94 in materia di salute e sicurezza sul lavoro e a mettere in campo tutte le misure necessarie a garanzia e tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro come indicato nel precedente punto 4.

12. CONTROVERSIE

Per qualsiasi controversia che dovesse eventualmente insorgere, concernente l'interpretazione e/o l'esecuzione del presente contratto, sarà competente il Foro di Modena.

- 4) di dare atto che copia della presente determinazione verrà trasmessa alla competente sezione della Corte dei Conti;

- 5) di dare atto che saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente, i nuovi estremi del provvedimento dirigenziale di affidamento dell'incarico, completi dei riferimenti identificativi del collaboratore;
- 6) di stabilire che il contratto già stipulato in precedenza verrà integrato secondo quanto modificato dal presente atto;
- 7) di chiedere che l'impegno precedentemente assunto con determinazione 420/2010 venga rettificato eliminando l'imputazione all'azione 3651, residuo 6494, sub 25/2011 di € 10.924,00 (di cui 10.000,00 € a titolo di compenso ed € 924,00 per INPS a carico della Provincia) ed imputando l'importo stesso all'azione 4056 *"Collaborazioni coordinate e continuative Direzione generale e dipartimento di presidenza finanziate da delega regionale"* Programma 441, Progetto 1567 "Promozione di politiche, progetti e risorse in ambito comunitario" del Peg 2011;
- 8) di dare atto che con determinazione 420 del 22.12.10 si è già provveduto ad impegnare la somma di € 850,00 all'azione 226 "Quota IRAP a carico della Provincia per collaborazioni coordinate e continuative e per redditi assimilati" del Peg 2011;
- 9) di impegnare la somma complessiva di € 3.111,34 imputandola nel Peg 2011 come segue:
 - quanto ad € **857,33** all'azione 4056 "Collaborazioni coordinate e continuative Direzione generale e dipartimento di presidenza finanziate da delega regionale", Programma 441, Progetto 1567 "Promozione di politiche, progetti e risorse in ambito comunitario" per l'ulteriore importo INPS a carico della provincia;
 - quanto ad € **35,34** all'azione 4025 "Quota INAIL a carico della Provincia per collaborazioni coordinate e continuative";
 - quanto ad € **2.218,67** all'azione 4056 *"Collaborazioni coordinate e continuative Direzione generale e dipartimento di presidenza finanziate da delega regionale"* Programma 441, Progetto 1567 "Promozione di politiche, progetti e risorse in ambito comunitario" per la copertura delle trasferte per le quali corrisponderemo il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio dietro presentazione di idonea documentazione.

Il Direttore di Area MASETTI FERRUCCIO

Originale Firmato Digitalmente



Provincia di Modena

Determinazione n° 50 del 17/02/2011

U.O. proponente: Segreteria della presidenza e organi istituzionali
Proposta n° : 857 del 17/02/2011

OGGETTO :
PROGETTO CROSSCULTOUR PROJECT CENTRAL EUROPE PROGRAMME. MODIFICA
ALL'INCARICO PRECEDENTEMENTE AFFIDATO CON DETERMINAZIONE 420/2010._

Parere : FAVOREVOLE

Visto di regolarità contabile, ai sensi art. 151 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, attestante la copertura finanziaria della spesa impegnata, ovvero riferito ad accertamento della entrata od alla variazione del patrimonio in quanto conseguono da atto DETERMINAZIONI RELAZIONI ISTITUZIONALI n. 50 del 17/02/2011 .

MEDICI RENZO

Originale Firmato Digitalmente

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente.

Modena, lì

Protocollo n. _____ del _____