PIANO DELLA PERFORMANCE

documento di valutazione per le prestazioni

ANNO 2020

Analisi del contesto

Il contesto esterno ed interno predisposti la Sezione strategica del Documento Unico di Programmazione anno 2020 ai sensi del D.Lgs 118/2011 allegato 4/1 relativo al principio contabile sulla programmazione, dell' art. 170 del TUEL e della delibera ANAC n. 112/2010 vengono qui richiamati in quanto elementi utili tesi a fornire una visione integrata della situazione in cui l'amministrazione va ad operare.

Per il contesto esterno è stata illustrata la situ

La validazione definitiva degli obiettivi da parte del Nucleo è avvenuta il 30 gennaio. Gli obiettivi e gli indicatori tengono conto del collegamento con il Peg aggiornato per l'anno 2020 e la struttura organizzativa.
Permanendo anche nel 2020 un contesto di difficoltà economica ed incerte zza istituzionale sebbene mitigato dall'ultima Legge di stabilità, gli obiettivi posti dal Presidente e dal Segretario Generale

(1) Relativamente alla zona Area Sud Ovest
(3) Relativamente alla u.o. Lavori Speciali Strade 2
(4) Relativamente alla u.o. Manutenzione Edilizia 2
(5) Relativamente alla zona Area Nord
(6) Relativamente alla u.o. Manutenzione Edilizia 1
(7) Relativamente alla zona Area Sud Est

La valutazione dei dipendenti

La metodologia di valutazione dei dipendenti è stata aggiornata nel mese di aprile 2019 alle norme dettate dal nuovo CCNL firmato a maggio 2018. Costituiscono oggetto del sistema di valutazione dei dipendenti:

1) il grado di raggiungimento degli dei dipe2aa.ai deglruppre69vi agerreangimnto gestggettdipe9 Tc -0.0015 Tw

• *consulenza:* fornire consulenza, pareri ed assistenza agli Enti associati in ordine allèsercizio della potestàimpositiva. Inoltre, si pr ovvede allàttivitàdi formazione tributaria e di approfondimento delle tematiche piùcomplesse, al fine di addi venire allàrmonizzazione dei regolamenti, della

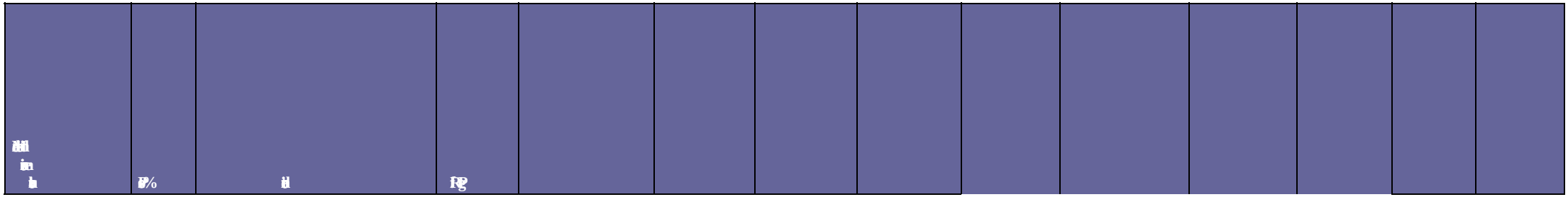
Il Piano di razionalizzazione 2020-2022

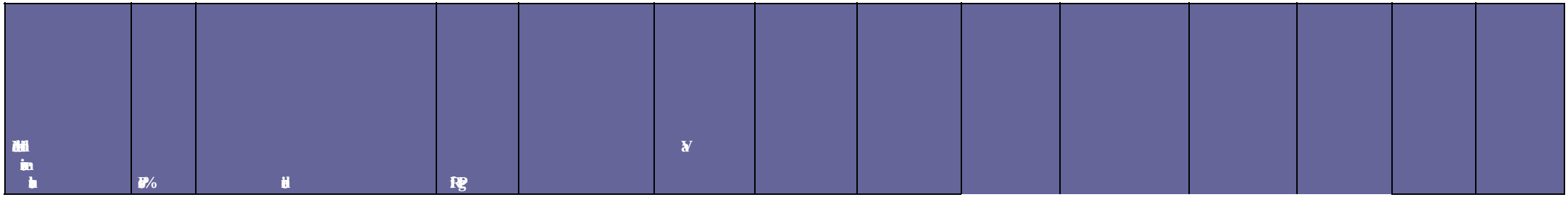
Un' ulteriore forma di incentivazione per il personale potrebbe provenire dalla rendicontazione del Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2020-2022 ai sensi dell'art. 16 comma 4 e 5 del D.L. 98/2011. Le eventuali economie realizzate e certificate dal Collegio dei Revisori in sede di consuntivo potrebbero essere utilizzate nella misura massima del 50% per la contrattazione decentrata. Il Piano verràapprovato dal Presidente

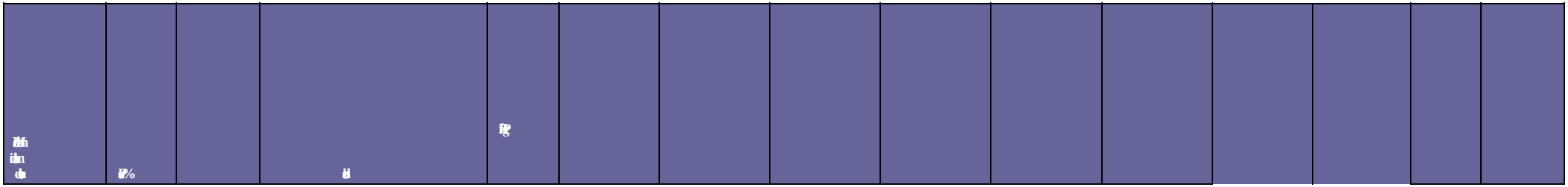
L'erogazione di questa indennità è limitata a specifiche e complesse responsabilità di progetto o di procedimento, a partire dai casi in cui il dipendente è delegato alla adozione dei provvedimenti a rilevanza esterna ovvero nel caso si vedano assegnate tale incombenza ai sensi della L. n. 241/1990.
La procedura, su indicazione del Nucleo di valutazione, si articola attraverso l’attribuzione di un

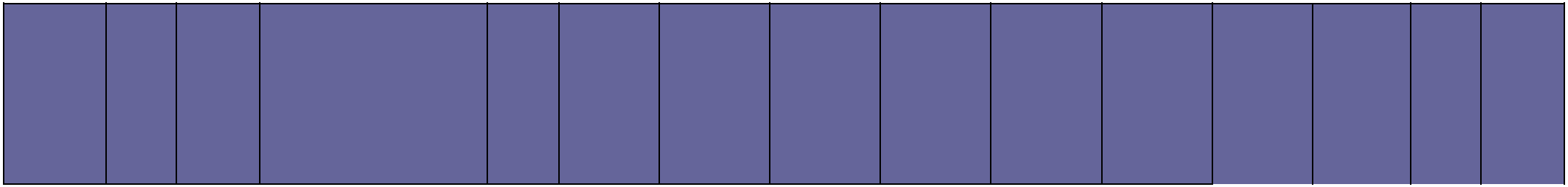
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA, TERRITORIALE E CARTOGRAFICA

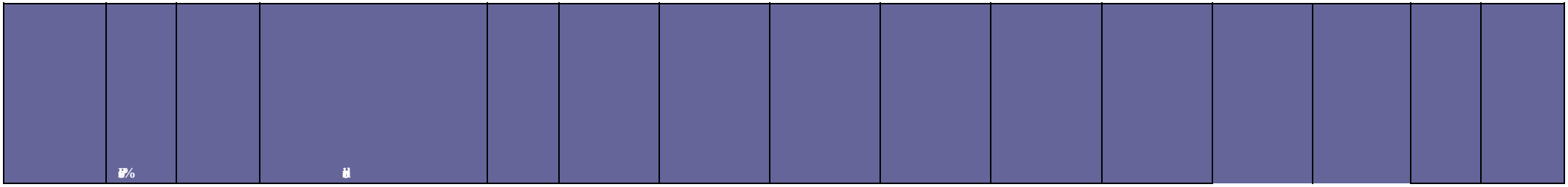
	50%												

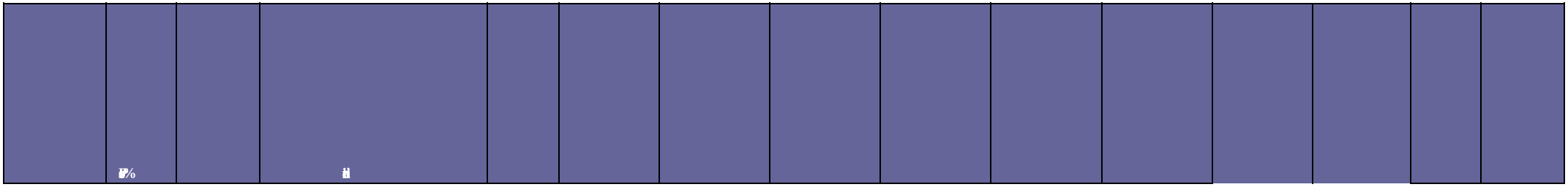


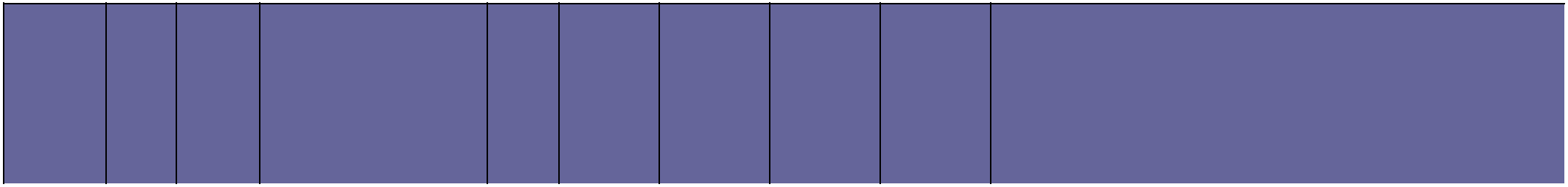


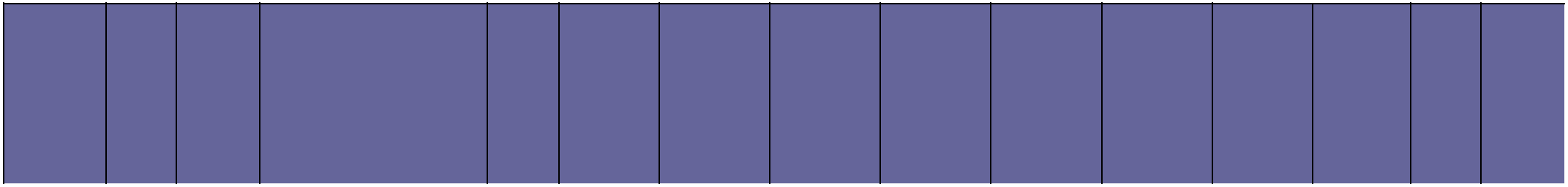


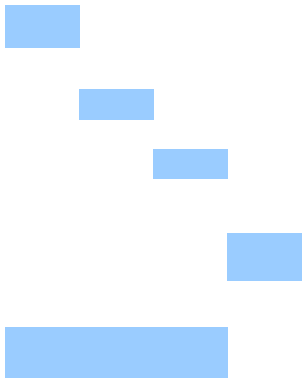


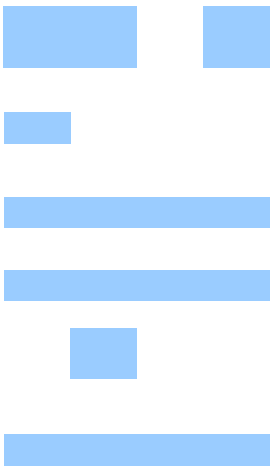




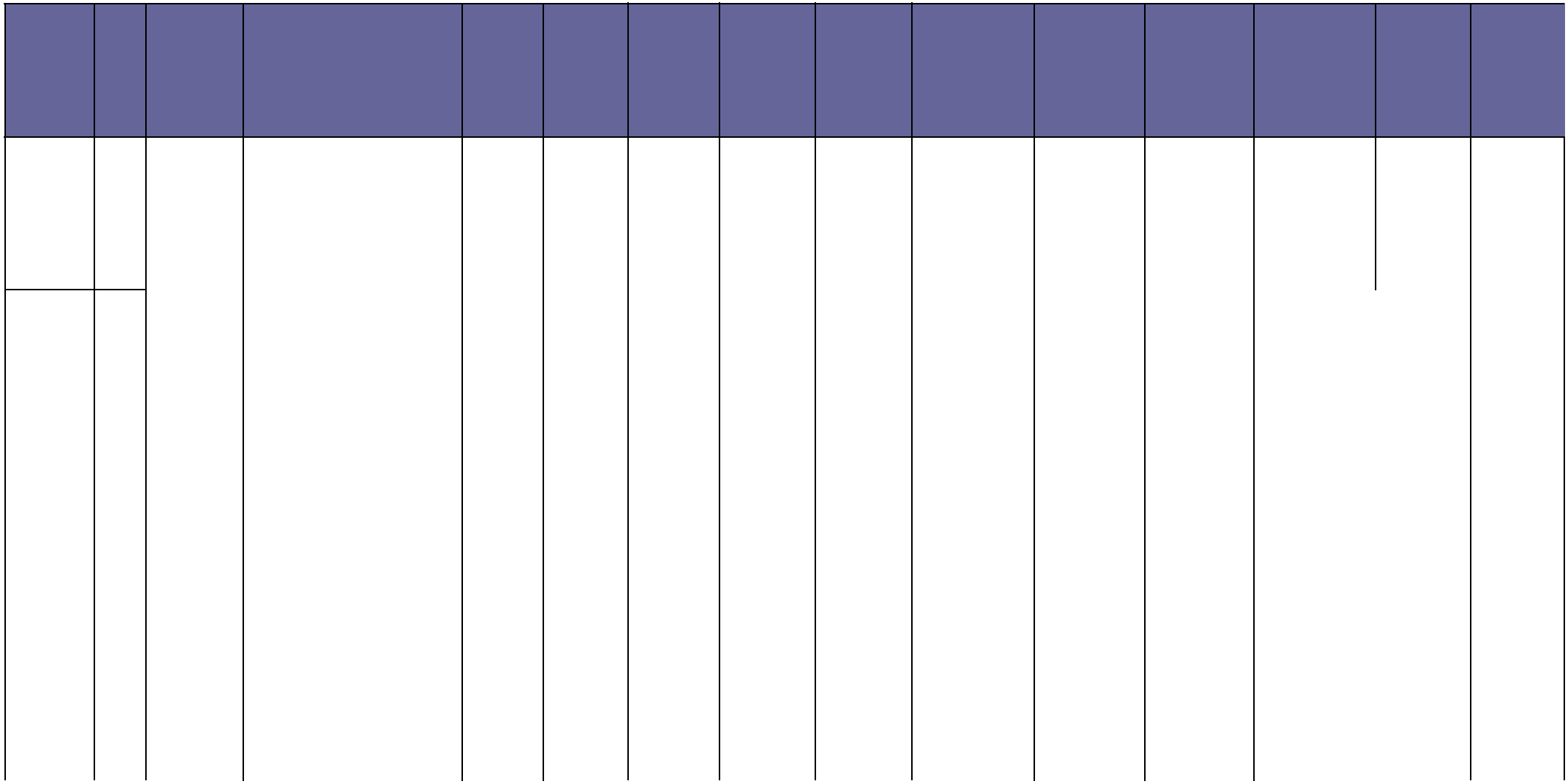








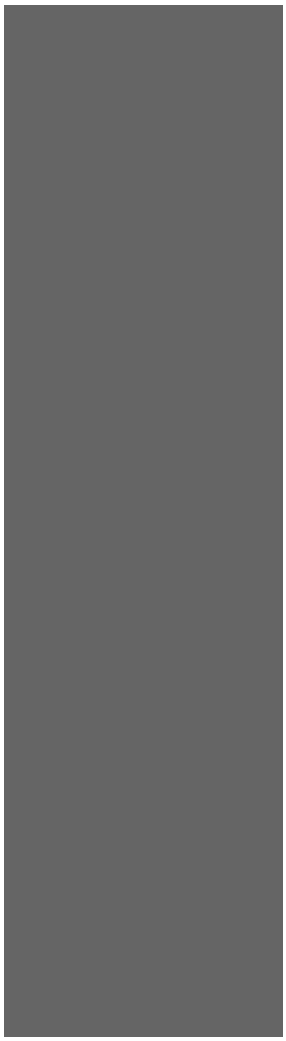
Aizone p r



Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg		Valore						Valore atteso 2020		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg		Valore raggiunto 2014	Valore raggiunto 2015	Valore raggiunto 2016	Valore raggiunto raggiunto			Valore atteso 2020		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg								Valore atteso 2020		

Macro ambiti di misurazione e valutazione	Peso %	Servizio o Unità Operativa	indicatore	Rif. Peg		Valore raggiunto 2014	Valore raggiunto 2015	Valore raggiunto 2016				Valore atteso 2020		

Macro ambiti di misura di	Peso %	indicatore	rif. Peg