



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 1691 del 12/11/2021

OGGETTO: PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INGEGNERE CAT. D A TEMPO PIENO. APPROVAZIONE AVVISO..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 85 del 14/12/2020, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 – 2023 nel quale era contenuto il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con delibera di Consiglio n. 32 del 29/03/2021 è stato modificato il DUP 2021-2023, recependo l'Atto del Presidente n. 51 del 23/03/2021, con il quale si è proceduto ad integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 2/2021 del Collegio dei Revisori.

Con Atto del Presidente n. 75 del 12/05/2021 si è provveduto alla seconda integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole n. 10/2021 del Collegio dei Revisori.

Con Atto del Presidente n. 151 del 01/10/2021 si è provveduto alla terza integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023, dopo aver acquisito il parere favorevole con verbale n. 7 del 27/09/2021 del Collegio dei Revisori, prevedendo, tra le altre, di procedere all'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Ingegnere cat. D.

Con nota prot. 35434 del 08/11/2021 il Direttore dell'Area Tecnica Ing. Annalisa Vita, in riferimento alla succitata assunzione prevista dall'Atto del Presidente n. 151/2021 ed in relazione alla facoltà prevista dall'art. 3 comma 8 della Legge n. 56/2019, menzionata nel succitato atto, ha comunicato la volontà di avvalersi della facoltà di attivare la procedura di mobilità tra enti, prevista dall'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001.

Con lettera prot. n. 31122 del 05/10/2021 si è provveduto ad inviare la comunicazione prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.

Essendo decorso tale termine, si ritiene opportuno procedere alla pubblicazione dell'avviso in parola.

Si dà atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., vengono fissati preventivamente i criteri di scelta predisponendo dei colloqui conoscitivi finalizzati al rispetto della norma citata.

Visto l'art. 27 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G. n. 70 del 19/02/2008 e ss.mm.ii. recante i principi relativi alla mobilità tra enti.

Considerato che le province, fino all'emanazione del decreto attuativo dell'art. 33 c. 1 bis del D.L. 34/2019 non possono avvalersi del sistema che fissa le capacità assunzionali in ragione della sostenibilità finanziaria.

Le Province, pertanto, hanno capacità assunzionali determinate sulla base della spesa del personale cessato ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 845 della legge 205/2017.

Considerato che la circolare del 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni prevede che: “(...) le amministrazioni di altri comparti, nonché province e città metropolitane, che acquisiranno personale in mobilità da comuni assoggettati alla neo-introdotta normativa non potranno più considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali”.

Tale posizione è stata confermata anche dalla sezione regionale della Corte dei Conti Piemonte (deliberazioni n. 169/2020 e 106/2021).

Considerato altresì che la Provincia di Modena, ha già previsto nei succitati atti relativi al piano triennale del fabbisogno del personale, in particolare nell'Atto del Presidente n. 151/2021 con il quale è stata approvata la Terza integrazione al Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2021/2023, le capacità assunzionali necessarie per la suddetta assunzione e, che nello stesso tempo, ha la necessità, nelle more dell'emanazione del decreto attuativo dell'art. 33 c. 1 bis del D.L. 34/2019, di procedere indifferibilmente ad assunzioni a tempo indeterminato al fine di garantire la buona funzionalità degli uffici e dei servizi.

Il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 prevede, all'art. 34 “Assunzioni ex art. 30 D. Lgs. 165/01”, oltre ai predeterminati criteri di valutazione e selezione che abbiano riguardo alla preparazione culturale ed esperienza professionale maturata in relazione al posto da ricoprire, anche la pubblicazione per la durata di almeno 30 giorni consecutivi mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente dell'idoneo avviso, nonché l'adeguata diffusione sul territorio.

Con Atto del Presidente n. 58 dell'11/06/2020 detto Regolamento è stato adeguato alle norme che disciplinano le procedure e modalità di svolgimento delle prove concorsuali in modalità decentrata ai sensi del D.L. 34/2020 e con Atto del Presidente n. 105 del 09/07/2021 si è provveduto ad integrare il succitato Regolamento al fine di adeguarlo alle norme previste dal D.L. 01/04/2021 n. 44, come convertito nella L. 28 maggio 2021 n. 76.

Visti altresì il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di “Titolare” del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

D E T E R M I N A

- 1) di approvare l'avviso pubblico di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. per l'assunzione di n. 1 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Ingegnere cat. D a tempo pieno, destinato ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. 165/2001;
- 2) di allegare al presente atto, di cui formano parte integrante, l'avviso di selezione, l' "Allegato 1" ed il Modulo di domanda;
- 3) di pubblicizzare il suddetto avviso come indicato in premessa;
- 4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)