



## Provincia di Modena

Area Tecnica

**Determinazione numero 1827 del 29/11/2021**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE DIVERSE CATEGORIE B, C, D E D CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DECORRENZA 01/06/2021, SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO, AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DELL'AREA LAVORI PUBBLICI, COMPRESI I DIPENDENTI DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA, TERRITORIALE E CARTOGRAFICA..**

Il Dirigente VITA ANNALISA

L'art. 5 del CCNL 31/03/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ha introdotto e disciplinato l'istituto economico delle progressioni economiche all'interno della categoria.

L'art. 16 del CCNL 21/05/2018 ha modificato la disciplina relativa alla modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale, determinando la necessità di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione.

Il Contratto Collettivo Integrativo dei dipendenti dell'Ente di parte normativa ed economica, in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, sottoscritto il 28/12/2018, al TITOLO IV ha recepito e disciplinato la progressione economica nella categoria, in coerenza con le indicazioni contenute nel CCNL attualmente in vigore.

La metodologia in parola è stata condivisa con il Comitato di Direzione ed è stata sottoposta e validata dal Nucleo di Valutazione.

Con Atto del Presidente n. 57 del 17/04/2019 è stato adottato il Sistema di valutazione per le progressioni economiche all'interno della categoria.

Tale metodologia di valutazione era esclusivamente riferita alle risultanze del sistema di valutazione del periodo 2015-2019 e conseguentemente finalizzato all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste nel Contratto integrativo triennale 2018-2020.

Con dichiarazione congiunta sottoscritta dalle parti in calce al "Contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (art. 7 comma 4 lettera a)" sottoscritto in data 29 dicembre 2020 è stato condiviso l'intento di procedere ad un'ulteriore sessione di progressioni economiche all'interno della categoria.

Si precisa che in ogni caso le progressioni economiche ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 potranno essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Il CCI dell'Ente sottoscritto in data 29/10/2021 all'art. 12 ha stabilito che l'attribuzione del beneficio economico con decorrenza 01/06/2021 venga calcolato nel limite del 30% dei dipendenti aventi i requisiti.

Il Direttore dell'Area Tecnica ha approvato le graduatorie per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle diverse categorie, con decorrenza 01/06/2021, con proprie determinazioni n. 1801 del 26/11/2021 per la categoria B, n. 1802 del 26/11/2021 per la categoria C, n. 1803 del 26/11/2021 per la categoria D e n. 1804 del 26/11/2021 per la categoria D con Posizione Organizzativa (le determinazioni n. 1802 e n. 1803 comprendono i dipendenti del Servizio Pianificazione Urbanistica, Territoriale e Cartografica).

Si procede d'ufficio, pertanto, all'attribuzione della progressione economica successiva a quella in godimento ai dipendenti aventi diritto delle categorie B, C, D e D con Posizione Organizzativa dell'Area Lavori Pubblici (ora denominata Ara Tecnica).

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Tecnica ing. Annalisa Vita.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

## D E T E R M I N A

1) di attribuire la progressione economica orizzontale all'interno delle diverse categorie B, C, D e D con Posizione Organizzativa con decorrenza 01/06/2021, successiva a quella in godimento, al personale avente diritto dell'Area Lavori Pubblici (ora denominata Area Tecnica), comprensivo dei dipendenti del Servizio Pianificazione Urbanistica, Territoriale e Cartografica per le categorie C e D, così distinto per categoria:

### categoria B

BELELLI ROBERTO  
CAMURRI MATTIA  
DEL PRETE MARIA CLEMENTINA  
FORNIERI ROBERTA  
MAZZA MATTEO  
RUBINO ALBERTO

### categoria C

BOTTONI ROBERTA  
FONTANESI MARGHERITA  
LANCELLOTTI PAOLO  
MURATORI SIMONA  
NORA ANTONELLA  
POPPI FABRIZIO  
ZANOTTI PAOLA

### categoria D

BARBIERI LUCA

BERTANI CRISTINA  
FORTE FULVIA  
GAMBERINI GIORGIO LUIGI  
POPPI SANDRA

categoria D con Posizione Organizzativa

CAVAZZUTI ANNA RITA  
CHIANESE VINCENZO

2) di precisare che, in base a quanto definito all'art. 13 comma 4 del Contratto Collettivo Integrativo dei dipendenti dell'Ente sottoscritto in data 29/10/2021, le graduatorie di merito dell'attuale progressione economica orizzontale con decorrenza 01/06/2021 perdono efficacia all'atto dell'utilizzo;

3) di dare atto che, essendo terminato il processo delle selezioni di cui trattasi, a ciascun dipendente sarà data comunicazione sull'esito della selezione che lo riguarda;

4) di dare atto che la copertura finanziaria è prevista ai capitoli di spesa del PEG 2021 dell'Area Amministrativa;

5) di dare atto infine che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del Lavoro.

Il Dirigente  
VITA ANNALISA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)