



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informativi e telematica  
Gestione amministrativa del personale

**Determinazione numero 672 del 27/04/2022**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO ASSEGNAZIONE SEGGI ELEZIONI RSU, CALCOLO CONTINGENTE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI E RIPARTIZIONE PROPORZIONALE ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE. ANNO 2022.**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Premesso che nei giorni 5-6-7 aprile 2022 si sono regolarmente svolte le elezioni RSU con una partecipazione dell'80,18% degli aventi diritto e che il verbale è stato inserito nella piattaforma ARAN in data 26.04.2022, si prende atto della composizione della nuova RSU della Provincia di Modena come riportato nella seguente tabella:

**COMPONENTI RSU ELETTI  
NELLE CONSULTAZIONE DEL 5-6-7 APRILE 2022**

<u>COGNOME E NOME</u>	<u>SERVIZIO DI APPARTENENZA</u>	<u>CODICE FISCALE</u>	<u>CAT.</u>	<u>SIGLA SINDACALE</u>
1. FORNIERI ROBERTA	<i>Programmazione urbanistica, scolastica e trasporti</i>	<i>FRNRRT69L70I462C</i>	C	<i>UIL FPL</i>
2. RICCI ALESSANDRO	<i>Edilizia ed interventi strutturali e speciali</i>	<i>RCCLSN74B25F839F</i>	C	<i>UIL FPL</i>
3. PIGONI ALEN	<i>Polizia provinciale</i>	<i>PGNLNA80M16I496Y</i>	C	<i>C.S.E. FLPL</i>
4. LORENZI LORENZO	<i>Lavori speciali strade e geologico</i>	<i>LRNLNZ66P15F257L</i>	D	<i>CISL FP</i>
5. SANTI EUGENIO	<i>Lavori speciali strade e geologico</i>	<i>SNTGNE59A07F257L</i>	D	<i>CISL FP</i>
6. REBECCHI RICCARDO	<i>Affari generali</i>	<i>RBCRCR69R03F257U</i>	D	<i>CISL FP</i>
7. DISTANTE NICOLA	<i>Edilizia ed interventi strutturali e speciali</i>	<i>DSTNCL67P10D508A</i>	B	<i>FP CGIL</i>
8. VIGARANI MASSIMILIANO	<i>Sistemi informativi, archivio e statistica</i>	<i>VGRMSM75T05C107Y</i>	D	<i>FP CGIL</i>
9. CAVAZZUTI ANNARITA	<i>Amministrativo LLPP e coordinamento area</i>	<i>CVZNRT60B41B819U</i>	D	<i>FP CGIL</i>

10. ZODA GEA	<i>Sistemi informativi, archivio e statistica</i>	<i>ZDOGEA61T46D960C</i>	D	<i>FP CGIL</i>
11. BARTUZZI DAVIDE	<i>Manutenzione strade tecnici</i>	<i>BRTDVD77M03C469E</i>	D	<i>FP CGIL</i>
12. POLLASTRI PAOLO	<i>Manutenzione strade</i>	<i>PLLPLA70D25F240N</i>	B	<i>FP CGIL</i>

<u>COGNOME E NOME</u>	<u>SERVIZIO DI APPARTENENZA</u>	<u>CODICE FISCALE</u>	<u>CAT</u>	<u>SIGLA SINDACALE</u>	<u>ESITO</u>
CORRADINI LORETTA	Appalti, contratti e patrimonio, UAU	CRRLTT71E66F257Y	D	UIL FPL	1° NON ELETTA
FORMENTI NICOLA	<i>Polizia provinciale</i>	FRMNCL65C04F257N	D	C.S.E. FLPL	1° NON ELETTO
SERAFINI ROSSELLA	<i>Polizia provinciale</i>	SRFRSL63A62F257O	B	C.S.E. FLPL	2° NON ELETTA
DI MASCOLO FRANCESCA	<i>Amministrativo LLPP e coordinamento area</i>	DMSFNC69R44F257F	C	C.S.E. FLPL	3° NON ELETTA
MELCHIORRE FRANCESCO	<i>Manutenzione strade</i>	MLCFNC70S09B925S	B	CISL FP	1° NON ELETTO
CAMURRI MATTIA	<i>Manutenzione strade</i>	CMRMTT84E04F257N	B	FP CGIL	1° NON ELETTO
POPPI SANDRA	<i>Edilizia ed interventi strutturali e speciali</i>	PPPSDR61R44F257C	D	FP CGIL	2° NON ELETTA

Viste le disposizioni di cui al C.C.N.Q. sottoscritto il 4.12.2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018, come integrato dal C.C.N.Q. 19.11.2019 circa l'utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e prerogative sindacali, ed in particolare gli articoli:

- 10 "Permessi sindacali per l'espletamento del mandato";
- 11 "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato";
- 28 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"<sup>1</sup>.

> Ritenuto opportuno procedere in merito, avuto riguardo ai diversi comparti ed alle categorie /aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente;

> Rilevato pertanto che:

- Il personale a tempo indeterminato appartenente alle categorie in servizio al 31.12.2021 ammontava a n° 214 unità oltre a n° 4 unità appartenenti all'area della dirigenza a tempo indeterminato.
- Il numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale (dato associativo) risultante al 31.12.2021 rilevato sul cedolino paga del mese di gennaio 2022 è così distinto:

<sup>1</sup> Art. 28 comma 2: "Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente a tempo indeterminato". Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla R.S.U.. b) n. 30 minuti alle OO.SS. Rappresentative".

Art. 28 comma 5: "I permessi di spettanza delle OO.SS. di cui al comma 2 sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni secondo le modalità indicate nell'art. 11 del CCNQ 4.12.2017" ed in particolare il comma 1: "In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta-paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezioni delle R.S.U. Rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

A) PERSONALE NON DIRIGENZIALE N° 64 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- |                   |            |    |
|-------------------|------------|----|
| - CGIL FP         | N° deleghe | 42 |
| - FP CISL         | N° deleghe | 20 |
| - UIL FPL+UNAEP   | N° deleghe | 3  |
| - CSE FLPL(SULPL) | N° deleghe | 5  |

B) PERSONALE DIRIGENZIALE N° 1 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- |           |            |   |
|-----------|------------|---|
| - CGIL FP | N° deleghe | 1 |
|-----------|------------|---|

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrative Dr. Guizardi Raffaele.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

#### D E T E R M I N A

1) Di calcolare, così come previsto dall'art. 28 c. 5 C.C.N.Q. citato, il monte-ore annuo di spettanza R.S.U. ed OO.SS. rappresentative nel seguente modo:

- N° dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2021:

214 x 30 minuti = 107,00 ore per la R.S.U. e allo stesso modo 107,00 ore per le OO.SS. Rappresentative;

2) Di procedere, così come previsto dall'art. 11 c. 1 C.C.N.Q. cit. alla ripartizione proporzionale delle 107,00 ore di competenza OO.SS. nel seguente modo:

Numero deleghe al 31.12.2021 rilevate nel mese di Gennaio 2021 N° 70 così suddivise:

CGIL FP	N° 42 pari al 60,00% del totale;
FP CISL	N° 20 pari al 28,57% del totale;
UIL FPL+UNAEP	N° 3 pari al 4,29% del totale;
CSE FLPL (SULPL)	N° 5 pari al 7,14% del totale;

Voti ottenuti nelle elezioni R.S.U. del 5-6-7 aprile 2022 (totale voti validi n. 171 come da verbale generale trasmesso all'ARAN il 26.04.2022:

CGIL FP	83 pari al 48,54% del totale dei voti validi;
FP CISL	33 pari al 19,64% del totale dei voti validi;
UIL FPL+UNAEP	32 pari al 18,71% del totale dei voti validi;
CSE FLPL (SULPL)	16 pari al 9,36% del totale dei voti validi.

Valore percentuale medio tra numero deleghe e voti ottenuti:

CGIL FP	54,27%;
FP CISL	25,98%;
UIL FPL+UNAEP	11,50%;
CSE FLPL (SULPL)	8,25%; (non rappresentativo)

Riproporzione a 100 della media dato elettorale ed associativo per OO.SS. Rappresentative:

CGIL FP:	% media 54,27; % MEDIA RIPARAMETRATA 59,15;
FP CISL:	% media 25,98; % MEDIA RIPARAMETRATA 28,32;
UIL FPL+UNAEP:	% media 11,50; % MEDIA RIPARAMETRATA 12,53.

Ripartizione del monte-ore (N° dipendenti al 31.12.2021 x 30 minuti) spettante alle OO.SS. Rappresentative:

<b>CGIL FP</b>	<b>ORE 63,20'</b>
<b>FP CISL</b>	<b>ORE 30,20'</b>
<b>UIL FPL+UNAEP</b>	<b>ORE 13,20'</b>

3) Per quanto al personale “dirigenziale”, e sulla base delle deleghe di riferimento, di assegnare alle OO.SS.:

> **C.G.I.L./dirigenza (N° 1 delega)**

un montante ore di **ORE 2.**

4) Di dare atto che i permessi di cui trattasi sono retribuiti, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni, sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione.

5) Di rinviare alle disposizioni di cui agli artt., 3 e 22 C.C.N.Q. 4.12.2017 per quanto attiene alla titolarità dei soggetti legittimati a usufruire dei permessi, nonché alle modalità e limiti di fruizione.

6) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CALCOLO MONTE ORE SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE E ALLE RSU (COMPARTO DIPENDENTI)			
CCNQ 4 dicembre 2017 – CCNQ 19 novembre 2019			
ANNO 2022			

Dipendenti al 31.12.2021		214	
Monte ore annuo in minuti spettante alle OO.SS.		30 x 214	
	minuti	6420	<b>6420</b>
	ore	107,00	<b>ore,mm 107,00</b>

Numero deleghe al 31.12.2021 rilevate sulla busta paga di gennaio 2022		percentuale	
CGIL FP	42	60,00	(70:42=100:X)
FP CISL	20	28,57	(70:20=100:X)
UIL FPL + UNAEP	3	4,29	(70:3=100:X)
CSE FLPL (SULPL)	5	7,14	(70:5=100:X)
tot.	70	100,00	

N° voti ottenuti per elezione R.S.U.	n. voti	percentuale	
CGIL FP	83	48,54	(171:83=100:X)
FP CISL	40	23,39	(171:40=100:X)
UIL FPL + UNAEP	32	18,71	(171:32=100:X)
CSE FLPL (SULPL)	16	9,36	(171:16=100:X)
	171	100,00	

Media tra dato associativo e dato elettorale delle sole OO.SS. Rappresentative			
CGIL FP		54,27	(60,00+48,54)/2
FP CISL		25,98	(28,57+23,39)/2
UIL FPL + UNAEP		11,50	(4,29+18,71)/2
		91,75	

OO.SS. Rappresentative – Riproporzionamento			
CGIL FP		59,15	(54,27/91,75*100)
FP CISL		28,32	(25,98/91,75*100)
UIL FPL + UNAEP		12,53	(11,50/91,75*100)
		100,00	

Monte ore spettante anno 2021	(minuti)	(ore)	<b>ore,mm</b>
CGIL FP	3797,34	63,29	<b>63,20</b>
FP CISL	1818,00	30,30	<b>30,20</b>
UIL FPL + UNAEP	804,66	13,41	<b>13,20</b>
tot.	6420	107,00	<b>107,00</b>

Dipendenti al 31.12.2021		214
Monte ore annuo in minuti spettante		30 x 214
		6420
	ore	107,00
Monte ore R.S.U.	<b>ore,mm</b>	<b>107,00</b>