



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Contabilità del personale e Selezioni

Determinazione numero 480 del 24/03/2023

OGGETTO: SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA PROVINCIA DI MODENA E DEGLI ALTRI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, DA ASSUMERE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE CONTABILE CATEGORIA C. APPROVAZIONE AVVISO.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

L'art. 3-bis del D.L. 80/2021, come convertito nella L. 6 agosto 2021 n. 113, stabilisce che gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche per l'assunzione di personale non ancora prevista nel Piano triennale del fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.

Gli enti locali che aderiscono agli accordi attingono agli elenchi di idonei per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Ogni qualvolta si verifichi la necessità di procedere ad assunzioni di personale in base ai propri documenti programmatori, il singolo ente procede ad interpello dei soggetti inseriti negli elenchi di idonei.

La Legge n. 56/2014 all'art. comma 85 prevede che le Province quali enti di area vasta, possano esercitare tra le funzioni fondamentali quella di cui alla lettera d) "...assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali" e al comma 88 prevede che esse possano altresì, "...d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni ...omissis...e di organizzazione di concorsi e procedure selettive".

La Provincia di Modena, nell'ambito delle suddette previsioni, intende avvalersi, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio provinciale soggetti alla disciplina del D. Lgs. 267/2000, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 e successive modificazioni ed integrazioni, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione.

Con atto del Presidente n. 40 del 01/03/2022 è stato approvato il regolamento "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali – art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n.80" e lo schema di "Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali".

Viste le manifestazioni di interesse pervenute dagli Enti locali del territorio e i profili professionali richiesti, la Provincia di Modena intende bandire una selezione unica per la

formazione di un elenco di idonei, ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 da assumere con il profilo professionale di Istruttore Contabile categoria C nei ruoli della Provincia di Modena e degli enti locali del territorio aderenti allo specifico accordo.

Visto quanto disposto dall'art. 35 quater del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 36 del 30.04.2022 convertito con modificazioni dalla L. n. 79 del 29.06.2022 che disciplina il procedimento per l'assunzione di personale non dirigenziale che prevede che "Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali *..omissis..* incluse quelle relazionali, e delle attitudini".

Con atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 è stato modificato il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, al fine di adeguarlo alle norme che disciplinano le procedure e modalità di svolgimento delle prove concorsuali in modalità decentrata ai sensi del D.L. 34/2020.

Con atto del Presidente n. 105 del 09/07/2021 si è provveduto ad integrare il succitato Regolamento al fine di adeguamento alle norme previste dal D.L. 01/04/2021 n. 44 come convertito nella L. 28 maggio 2021 n. 76.

Il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, prevede all'art. 12, tra l'altro, la pubblicazione dell'avviso per estratto della selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "Concorsi ed esami".

A tal fine è stata inviata comunicazione prot. n. 9667 del 17/03/2023, con l'indicazione del termine perentorio di scadenza entro il quale le domande devono pervenire all'Ente e, precisamente, entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

La Provincia di Modena per garantire maggiore diffusione all'avviso di selezione in parola, come peraltro prevede lo stesso art. 12 del Regolamento citato, ha ritenuto opportuno pubblicizzare l'avviso anche sui social media in modo da garantire la più ampia partecipazione possibile di candidati alla selezione in parola.

Visto il D.L. n. 13 del 24/02/2023 pubblicato nella G.U. n. 47 del 24 febbraio 2023 che all'art. 12 disciplina l'utilizzo del Portale unico del reclutamento InPA apportando modifiche all'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001. Nello specifico, la modifica apportata stabilisce che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione verranno individuate le caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale, le informazioni necessarie per la registrazione al Portale da parte degli utenti, le modalità di accesso e di utilizzo dello stesso da parte delle amministrazioni comprese Regioni ed Enti locali. Fino all'entrata in vigore del succitato decreto, le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte di Regioni e degli enti locali per le rispettive selezioni di personale continuano ad essere disciplinate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 15 settembre 2022, pubblicato nella G.U. n. 9 del 12 gennaio 2023 che prevede che in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31 maggio 2023, le Regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso.

L'Ente pertanto provvederà alla pubblicazione dell'avviso come previsto dall'art. 12 del vigente Regolamento dell'Ente sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di approvare per le motivazioni esposte in premessa, l'avviso di "Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Provincia di Modena e degli altri enti locali aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, da assumere con il profilo professionale di ISTRUTTORE CONTABILE categoria C, come da allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di allegare al presente atto, di cui formano parte integrante, l'avviso di selezione pubblica ed il Modulo di domanda;
- 3) di pubblicizzare il suddetto avviso come indicato in premessa;
- 4) di comunicare agli Enti locali che hanno aderito allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n.80 e agli Enti locali che hanno manifestato interesse all'adesione, l'adozione del presente atto;
- 5) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D. Lgs. n. 33/2013;
- 6) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Provincia di Modena

SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA PROVINCIA DI MODENA E DEGLI ALTRI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, DA ASSUMERE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE CONTABILE CATEGORIA C.

La Provincia di Modena

A seguito degli accordi sottoscritti con gli enti locali aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 80/2021,

Visto:

- il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive della Provincia di Modena;
- l'atto del Presidente della Provincia n. 40 del 1° marzo 2022 “Selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80. Approvazione del Regolamento e dello schema di accordo”;
- l'art 3-bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il D. L. n. 36 del 30.04.2022 convertito con modificazioni dalla L. n. 79 del 29.06. 2022;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

RENDE NOTO

che **dal 28 marzo 2023 al 12 aprile 2023** sono aperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione unica per la formazione di un **elenco di idonei** dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o a tempo determinato, **previo colloquio o altra prova selettiva, Istruttori Contabili cat. C**, al quale si applica il CCNL del comparto Funzioni Locali, **presso la Provincia di Modena o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa apposito accordo**, ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021.

La riserva dei posti, ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, sarà operata dagli enti locali che attingeranno all'elenco, previo accordo con la Provincia di Modena, nell'interpello per le assunzioni a tempo indeterminato.

I candidati aventi titolo alla predetta riserva di legge devono, comunque, dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva medesima, pena la non applicazione della riserva, l'eventuale possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva stessa,

nonché il dato relativo alla Forza Armata e comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo.

Al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente avviso, per la presentazione delle domande di partecipazione:

Requisiti di studio

Possesso di uno dei seguenti diplomi di istruzione secondaria superiore conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale:

- Ragioniere
- Perito Commerciale
- Perito Aziendale
- Perito Aziendale corrispondente lingue estere
- Perito commerciale e programmatore
- Analista contabile
- Tecnico della gestione aziendale (anche indirizzo informatico o linguistico)
- Tecnico dei servizi turistici
- Operatore commerciale
(o altro titolo equipollente).

Oppure

Può essere ammesso alla selezione il candidato non in possesso di uno dei diplomi predetti, purché sia in possesso di uno dei sottoelencati titoli di studio o di altro titolo di studio conseguito presso Università o altro Istituto universitario statale o legalmente riconosciuto o altro diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento universitario dichiarato equiparato ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233 e ss.mm.ii. o equipollente, ai fini dei pubblici concorsi a uno o più dei titoli sottoindicati:

- LAUREA TRIENNALE appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. n. 509/1999:
17 - Scienze dell'economia e della gestione aziendale
28 - Scienze economiche
- LAUREA TRIENNALE appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. n. 270/2004:
L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
L-33 Scienze economiche
- LAUREA SPECIALISTICA appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. n. 509/1999:
91/S - Statistica economica, finanziaria ed attuariale
84/S - Scienze economico-aziendali
64/S - Scienze dell'economia
83/S - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
19/S - Finanza

- LAUREA MAGISTRALE appartenente ad una delle seguenti classi magistrali, ai sensi del D.M. n. 270/2004:
 - LM-77 - Scienze economico-aziendali
 - LM-56 - Scienze dell'economia
 - LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura
 - LM-16 - Finanza
 - LM-82 - Scienze statistiche
 - LM-83 - Scienze statistiche attuariali e finanziarie

- DIPLOMA DI LAUREA DL (vecchio ordinamento) appartenente ad una delle seguenti classi di laurea:
 - Economia Politica
 - Discipline Economiche e Sociali
 - Economia Aziendale
 - Economia e finanza
 - Economia Ambientale
 - Economia e gestione dei servizi
 - Economia e legislazione per l'impresa
 - Economia Industriale
 - Marketing
 - Economia marittima e dei trasporti
 - Economia per le arti, la cultura e la comunicazione
 - Economia Assicurativa e previdenziale
 - Economia Bancaria
 - Economia Bancaria, finanziaria e assicurativa
 - Economia del turismo
 - Economia delle istituzioni e dei mercati finanziari
 - Economia del commercio internazionale e dei mercati valutari
 - Scienze economiche, statistiche e sociali
 - Scienze statistiche ed attuariali
 - Scienze Statistiche ed Economiche
 - Economia delle Amministrazioni pubbliche e delle Istituzioni Internazionali
 - Economia e commercio.

In caso di titolo dichiarato equivalente o equipollente a quelli sopra elencati, sarà onere del candidato riportare nella domanda gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che ha dichiarato l'equivalenza o l'equipollenza, che sarà controllato dalla commissione esaminatrice. Non saranno effettuate ricerche preventive né verranno rilasciati pareri al pubblico.

In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il candidato deve indicare nella domanda il decreto di equiparazione dello stesso ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, oppure deve dichiarare espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e allegare la documentazione attestante l'avvio della procedura di equiparazione entro la data di scadenza del bando. In tale caso il candidato è ammesso con riserva alla prova selettiva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

Il decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito della Provincia di Modena o di uno degli enti aderenti allo specifico accordo (il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica).

Requisiti generali

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994.

Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Gli stranieri devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. Età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
3. Idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione.
4. Godimento dei diritti civili e politici e pertanto di non essere escluso dall'elettorato politico attivo ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
5. Regolare assolvimento degli obblighi militari per i cittadini che vi sono soggetti.
6. Non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni.
7. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero licenziato ai sensi del Codice disciplinare vigente.
8. Possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato medesimo.
9. Conoscenza della lingua inglese.
10. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione.

PROVA D'ESAME E CRITERI DI VALUTAZIONE

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione è composta da tre componenti e un segretario verbalizzante, è presieduta da un Dirigente e viene nominata dalla Provincia di Modena tra soggetti interni e/o esterni.

Come previsto dal Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 e ss.mm. la Commissione può essere integrata in relazione alle necessità da esperti in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

MATERIE DELLA PROVA D'ESAME

La selezione si svolgerà per soli esami. Al fine di accertare l'idoneità dei candidati verrà effettuata una prova selettiva articolata in due fasi:

- una prova scritta che potrà consistere in test tecnico-professionali, in un elaborato a contenuto tecnico-professionale, in una prova pratico-operativa a contenuto tecnico professionale o in

una analisi di casi di studio, secondo quanto previsto nel Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive della Provincia di Modena approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020 e ss.mm.ii.

- un colloquio di gruppo di natura psico-attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro.

Il colloquio di gruppo è volto ad accertare, come previsto dall'art. 35 quater del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. L. n. 36 del 30.04.2022 convertito con modificazioni dalla L. n. 79 del 29.06.2022, il possesso delle competenze del candidato, "intese come insieme ...*omissis* ...delle capacità logico tecniche e delle capacità comportamentali..*omissis*..includere quelle relazionali e delle attitudini".

Le caratteristiche attitudinali richieste per il profilo di Istruttore contabile sono:

- autonomia organizzativa nel rispetto degli obiettivi prefissati, secondo le tempistiche richieste;
- capacità di interloquire con persone appartenenti a ruoli gerarchici differenti;
- ottima predisposizione all'ascolto ed attitudine alla collaborazione;
- precisione e affidabilità;
- capacità di lavoro in condizioni di stress, team work;
- buone doti relazionali finalizzate alla lettura e comprensione dei ruoli/responsabilità e complessità organizzative.

La prova scritta è finalizzata a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo del posto messo a concorso e potrà vertere sulle seguenti materie:

- Elementi sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (in particolare D. Lgs. 267/2000 e D. Lgs. 118/2011);
- Principi contabili applicati concernenti la programmazione di bilancio, la contabilità finanziaria degli Enti locali con particolare riferimento ai documenti di programmazione e rendicontazione (DUP, Bilancio di previsione e relativi allegati, Piano esecutivo di gestione, Rendiconto di gestione), conoscenza delle modalità di accertamento e impegno come indicato nell'allegato 4/2 al D. Lgs.118/2011;
- Gestione del ciclo della fatturazione attiva e passiva dell'Ente;
- Adempimenti relativi ai pagamenti ed alle riscossioni degli Enti Locali;
- Elementi sulle principali funzioni degli enti locali;
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., D. Lgs. 267/2000 e CCNL);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento agli atti amministrativi, ai contratti, alle convenzioni ed alla Legge 241/1990 ss.mm.ii.;
- Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005) ed Elementi in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Elementi in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2016);
- Principi normativi in materia di Trasparenza e Anticorruzione;
- Elementi in materia di Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.);
- Elementi del sistema previdenziale e fiscale degli enti locali: nozioni di reddito da lavoro dipendente, imponibili, imposte, contributi e ritenute previdenziali ed assistenziali, oneri, detrazioni, con riferimento al TUIR (D.P.R. 917/1986 e ss.mm.ii.) ai fini dell'elaborazione delle buste paga nell'ente locale e conseguente certificazione del sostituto d'imposta (Certificazione Unica);

Di tutte le norme citate va inteso il testo vigente, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la pubblicazione della normativa.

Ognuna delle due fasi che costituiscono la prova selettiva verrà valutata con un punteggio

massimo di 15/30. La prova selettiva si intende superata, con inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.

Durante lo svolgimento della prova selettiva i candidati non potranno consultare testi di alcun genere né manoscritti, né utilizzare cellulari, tablet o altri strumenti di comunicazione o tecnologie connesse ad internet.

L'esito della prova sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e/o piattaforma digitale.

Sarà cura degli enti locali aderenti alla selezione unica in sede di interpello, e della Provincia di Modena per quanto di propria competenza, procedere nei confronti dei dipendenti dichiarati idonei all'accertamento, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001, alla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA

L'Amministrazione prevede per lo svolgimento della prova selettiva l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.

Qualora l'Amministrazione intenda utilizzare strumenti informatici e digitali per lo svolgimento della prova selettiva da remoto, la comunicazione verrà data ai candidati attraverso pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente almeno ventiquattrore prima della prova selettiva a cura della Commissione.

L'utilizzo degli strumenti di cui sopra dovrà essere comunicato almeno sette giorni prima nel caso in cui venga richiesto ai candidati di dotarsi di propria strumentazione.

CONVOCAZIONE ALLA PROVA E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni di carattere generale (ammissione candidati, comunicazioni ai candidati, calendario prove, esiti prove, elenco degli idonei, interPELLI da parte degli Enti locali aderenti allo specifico accordo, ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale della Provincia di Modena www.provincia.modena.it – **La Provincia informa** – sezione **Concorsi e selezioni**.

La pubblicazione sul sito web e/o attraverso la piattaforma digitale predisposta dall'ente ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati. Pertanto, non saranno inviati ulteriori avvisi.

Per esigenze organizzative ed in ossequio ai principi di tempestività e di efficacia dell'azione amministrativa, tutti i candidati di norma, sulla base della domanda di partecipazione, sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione, fatta eccezione per i requisiti rilevabili dalla domanda.

Sono motivo di automatica esclusione dal concorso, oltre la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato, le seguenti motivazioni:

- il mancato possesso di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertato e previsti per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate;
- la mancata apposizione della firma o l'assenza degli allegati necessari.

Si ricorda che, in qualsiasi momento, il riscontro di dichiarazioni mendaci, la mancanza o la perdita

dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti produrrà l'esclusione dalla selezione l'automatica decadenza dall'elenco degli idonei e la mancata stipulazione del contratto di lavoro.

Sarà cura dei candidati **controllare TUTTE le comunicazioni pubblicate sul sito** istituzionale dell'Ente www.provincia.modena.it – **La Provincia informa** – sezione **Concorsi e selezioni, che hanno valore di notifica a tutti gli effetti e/o pubblicate attraverso la piattaforma.** La Provincia di Modena declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle stesse.

Alla prova selettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identificazione legalmente valido.

Non presentandosi nei giorni, orari e luoghi indicati, i candidati saranno dichiarati rinunciari alla procedura di selezione.

FORMAZIONE ELENCO DEGLI IDONEI

Al termine dei propri lavori, la **Commissione Giudicatrice formulerà un elenco di idonei formato dai concorrenti che avranno superato il punteggio minimo di 21/30 nella prova selettiva** e provvederà a trasmettere i verbali della Commissione all'U.O. Contabilità del personale e selezioni del Servizio Personale e sistemi informativi e telematica per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte, nonché sulle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nell'elenco.

L'elenco avrà una durata di tre anni e sarà aggiornato annualmente per i successivi due anni a seguito di specifico avviso.

Potrà essere aggiornato ulteriormente previo accordo con gli enti aderenti.

La Provincia e gli enti locali aderenti potranno interpellare gli idonei risultanti dalla presente procedura e, in caso di accettazione della chiamata, dovranno sostenere presso l'ente una prova ai sensi dell'art. 3 del D.L. 36/2022.

Gli idonei selezionati dal presente avviso restano iscritti nell'elenco sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato in qualsiasi ente aderente alla presente procedura: l'assunzione, invece, a tempo determinato non comporterà l'esclusione dall'elenco.

È in ogni caso previsto che l'idoneo non assunto a tempo indeterminato da uno degli enti possa rimanere iscritto per un massimo di tre anni dalla data di approvazione dell'elenco in cui il proprio nominativo è stato inserito per la prima volta e, comunque, fino alla scadenza triennale dell'elenco.

Decorso il triennio i candidati idonei possono essere reinscritti solo a seguito del superamento delle prove selettive dell'eventuale avviso per l'aggiornamento dell'elenco nei limiti e alle condizioni stabiliti dalla legge.

L'elenco degli idonei, approvato con atto del Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica, verrà pubblicato all'albo pretorio della Provincia di Modena nonché nella sezione del sito web Amministrazione trasparente/Bandi di concorso della Provincia stessa, nel rispetto delle norme nel tempo vigenti sul trattamento dei dati personali.

UTILIZZO DELL'ELENCO DEGLI IDONEI PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

La Provincia di Modena e gli enti locali che abbiano stipulato specifico accordo con essa, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per medesimi o analoghi profili professionali, **possono attingere al presente elenco degli idonei previa pubblicazione di un interpello** in cui sono precisati:

- a) eventuale riserva di posti a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010);
- b) categoria, profilo di interesse o profilo analogo, in coerenza con le competenze professionali richieste, i titoli di studio richiesti dalla presente procedura ed eventuali requisiti;

- c) tipologia del rapporto di lavoro che si intende instaurare (a tempo indeterminato/ determinato, a tempo pieno/part time);
- d) ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
- e) data del colloquio o altra prova selettiva richiesta e le modalità di comunicazione dello/a stesso/a;
- f) modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per l'eventuale trasmissione del curriculum vitae professionale;
- g) permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente **esce per sempre** dal presente elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuato nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

La graduatoria di merito formata presso ciascun ente a seguito dell'interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito. Nel caso in cui i vincitori della graduatoria di merito formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono fissate in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 487/94, art. 5 e successive modifiche ed integrazioni. A parità di merito, i titoli di preferenza pertanto sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;

- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dalla minore età anagrafica (art. 2, comma 9, Legge n. 191/1998);
- b) dall'aver prestato servizio in amministrazioni pubbliche;
- c) dal numero dei figli a carico.

I periodi di servizio prestati come “lavoratori socialmente utili” costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D. Lgs. n. 468/97.

I titoli di preferenza sono presi in considerazione solo se sono stati dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e sono posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, è la modalità TELEMATICA COMPILANDO L'APPOSITO MODULO ON LINE disponibile nel sito istituzionale www.provincia.modena.it - La Provincia informa - Concorsi e selezioni.

Per l'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione occorre essere accreditati al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): tutte le informazioni sono disponibili nel sito istituzionale www.provincia.modena.it - Servizi on line - Credenziali SPID – Lepida ID.

Per la presentazione della domanda è necessario eseguire e completare entro il termine sotto indicato la procedura telematica di iscrizione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 12.00 del 12 Aprile 2023 e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Il termine suddetto di inoltro della domanda è pertanto perentorio.

Per la compilazione online della domanda è necessario:

1. Cliccare su “INIZIA NUOVA RICHIESTA”
2. Effettuare l'accesso con le credenziali SPID
3. Compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati previsti (ricevuta versamento taxa diconcorso ed eventuale scansione documento di riconoscimento)
4. Verificare e stampare il riepilogo della domanda
5. Procedere alla convalida della domanda: con firma digitale (Smart card/Smart Key) o in alternativa, scaricare la domanda, stamparla, firmarla con firma autografa, scansionare il documento firmato e un documento di riconoscimento (fronte e retro), effettuare l'upload nel sistema informatico sia della domanda firmata e scansionata sia del documento di identità (tutti i documenti scansionati devono essere in formato PDF o JPG)
6. Inoltrare la domanda
7. Verificare di aver ricevuto la PEC di conferma dell'inoltro (che fa fede ai fini della trasmissione)

della domanda entro i termini) e, successivamente, una seconda PEC con il numero di registrazione di protocollo assegnato alla domanda di ammissione.

Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tali messaggi.

I candidati dovranno conservare il numero di registrazione di protocollo assegnato alla domanda di ammissione, in quanto verrà utilizzato dall'Amministrazione nelle comunicazioni relative all'ammissione dei candidati alla selezione e all'esito della/e prova/e d'esame in ossequio al principio di riservatezza.

Il candidato potrà sempre accedere al sistema con le proprie credenziali ed entrando nella sezione "le mie richieste" potrà visualizzare la propria domanda di compilazione, riprendere la compilazione eventualmente interrotta o, una volta terminata la procedura, visualizzare la domanda inoltrata.

Il candidato, per eventuali chiarimenti inerenti la compilazione del modulo on line, potrà inviare richiesta via mail al seguente indirizzo: concorsi@provincia.modena.it.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. **La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. Prima dell'inoltro della domanda il servizio on line consente di modificare o integrare i dati inseriti.**

Il sistema informatico, tuttavia, potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei. Pertanto, si suggerisce di **EVITARE LA COMPILAZIONE DELL'ISTANZA IN PROSSIMITÀ DEL TERMINE DI SCADENZA DEL BANDO, MA DI INOLTARE LA STESSA CON CONGRUO ANTICIPO, IN QUANTO LE DOMANDE NON COMPLETATE ENTRO IL TERMINE INDICATO (DATA E ORA) NON SARANNO ACCETTATE DAL SISTEMA.**

Si consiglia inoltre, di accertarsi di avere svolto, in modo corretto, tutte le operazioni nella sequenza proposta nella domanda on line.

La domanda sarà valida solo se completata la procedura con l'inoltro della domanda stessa.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Ai fini dell'ammissione delle domande alla selezione faranno fede la DATA e l'ORA di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

ALLEGATI necessari alla domanda di ammissione alla selezione (il sistema informatico ne richiede l'inserimento e, la dimensione di ciascun file, non può superare i 5 MB, le estensioni consentite sono pdf, jpg, jpeg, png):

1. ricevuta comprovante il versamento del contributo spese di € 10,00 da versare nelle modalità indicate nel bando (ricevuta del pagamento online PagoPA);

2. scansione della domanda con firma autografa (solo nel caso in cui il candidato non abbia firmato la domanda con firma digitale), **scansione fronte e retro del documento di riconoscimento in corso di validità.**

La mancata generazione degli estremi del protocollo di ricezione della domanda di partecipazione da parte della piattaforma equivale alla non acquisizione da parte della piattaforma stessa della presentazione della domanda del candidato.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza la Provincia di Modena a rendere

pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet della Provincia di Modena, l'ammissione/esclusione dalla procedura selettiva e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ogni comunicazione concernente la selezione, compreso il calendario della prova e del suo esito sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Provincia di Modena e/o attraverso la predetta piattaforma, almeno dieci giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità, senza ulteriori comunicazioni al candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o per ritardi/disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, da malfunzionamento e/o disguidi nella trasmissione informatica, o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda potrà essere presentata previo versamento della tassa di iscrizione alla procedura selettiva di € 10,00 da effettuarsi ai sensi di quanto previsto D.L. 162/2019 "Milleproroghe", convertito con modifiche nella L. 8/2020, esclusivamente attraverso la seguente modalità:

Online collegandosi al sito <https://www.provincia.modena.it/servizi/servizi-online/payer-pagopa-pagamenti-online/>, ed eseguendo i seguenti passi:

- selezionare "PagoPA - Pagamenti OnLine" ->"Pagamenti Spontanei"
- selezionare l'opzione "Tassa Concorsi e Selezioni"
- compilare i campi richiesti quali:
 - **Cognome e Nome del candidato**
 - **Codice Fiscale del candidato**
 - **Indirizzo mail del candidato**

Causale versamento "**Tassa di Concorso selezione unica ISTRUTTORE CONTABILE cat. C**".
Verrà chiesto l'accesso con SPID oppure con la mail. La registrazione è facoltativa e non necessaria per portare a termine il pagamento.

In nessun caso verrà restituita la tassa di iscrizione alla procedura selettiva né in caso il candidato non si presenti alle prove né in caso di revoca della presente selezione.

Il candidato portatore di handicap nella domanda di partecipazione deve specificare gli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 e del D.M. 9 novembre 2021, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

I candidati che dichiarano nella domanda la necessità di avere ausili e/o tempi aggiuntivi o che fanno richiesta della misura dispensativa e/o dello strumento compensativo dovranno allegare alla domanda stessa, apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale verrà concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Detto colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta e gli eventuali tempi aggiuntivi concessi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova scritta.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure

dell'Ente, nonché le eventuali modificazioni che l'Amministrazione intendesse opportuno apportare.

Avviso e fac-simile del modulo di domanda (ai fini di sola consultazione) sono consultabili e scaricabili all'indirizzo Internet **www.provincia.modena.it – La Provincia informa – Concorsi e selezioni**.

Per ulteriori informazioni, i candidati possono contattare l'U.O. Contabilità del Personale e selezioni del Servizio personale e sistemi informativi e telematica scrivendo a **concorsi@provincia.modena.it**.

CONTRATTO APPLICATO, TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

In caso di assunzione al profilo professionale in oggetto sarà applicato il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare della categoria C posizione economica C 1 (alla data odierna € 21.146,87 lordi annui), dall'indennità di comparto (alla data odierna € 549,60 lordi annui), dalla tredicesima mensilità (alla data odierna € 1.762,24 lordi annui), dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Le mansioni per il profilo di Istruttore Contabile, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono le seguenti:

- analisi, controllo generale e applicazione delle procedure contabili e di acquisizione di beni e servizi connesse alle attribuzioni del servizio di assegnazione;
- tenuta e gestione dei Bilanci, per i centri di costo dell'area/servizio di assegnazione in relazione alle direttive del responsabile;
- registrazione di fatture, verifiche contabili, stesura di atti deliberativi e di determinazioni, redazione di liquidazioni, predisposizione mandati di pagamento, contratti o altri atti con contenuti contabili riguardanti procedure assegnate all'area/servizio di riferimento;
- attività istruttoria per la revisione/razionalizzazione delle procedure contabili dell'area/servizio e gestione anche amministrativa delle risorse e della segreteria d'area/servizio;
- emissione fatture e gestione del fondo di cassa, se presente, nell'area/servizio di riferimento;
- aggiornamento della conoscenza delle norme contabili che regolano l'attività dell'ente locale, con particolare riferimento a quelle inerenti la propria area/servizio di appartenenza;
- tenuta dei necessari rapporti con collaboratori e con utenti interni ed esterni;
- redazione di simulazioni, di prospetti, di elaborazioni statistiche, di dati di interesse per l'area/servizio anche in collaborazione con altri addetti.

Le mansioni potranno altresì riguardare i compiti propri di un ufficio contabilità del personale e pertanto la predisposizione ed il controllo delle buste paga.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione né per gli enti che abbiano stipulato specifico accordo.

Il Dirigente del Servizio Personale e Sistemi Informativi e Telematica, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per

sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco non sia ritenuta più necessaria.

Il presente avviso è emanato nel rispetto della Legge 10 aprile 1991 n. 125 e successive modificazioni e integrazioni, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego.

Per quanto qui non previsto valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

INFORMATIVA per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art 13 del Regolamento europeo n. 679/2016

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

2. Identità e i dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, cap. 41121, contattabile via:

e-mail: presidenza@provincia.modena.it

P.E.C.: provinciadimodena@cert.provincia.modena.it

Tel. 059/209111.

3. Il Responsabile della protezione dei dati personali

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite:

e-mail: dpo-team@lepida.it

Tel. 051/6338860.

4. Responsabili del trattamento

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente mantiene la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Vengono formalizzate da parte dell'Ente istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Tali soggetti vengono sottoposti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I Suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei tuoi dati personali.

6. Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato dall'Ente Provincia di Modena per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) non necessita del

suo consenso. I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

- a) l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri. Rientrano in questo ambito i trattamenti compiuti per l'esercizio delle funzioni affidate alla Provincia in base alla vigente legislazione. La finalità del trattamento è stabilita dalla fonte normativa che lo disciplina;
- b) l'adempimento di un obbligo legale al quale è soggetta la Provincia. La finalità del trattamento è stabilita dalla fonte normativa che lo disciplina;
- c) l'esecuzione di un contratto con soggetti interessati;
- d) per specifiche finalità diverse da quelle di cui ai precedenti punti, purché l'interessato esprima il consenso al trattamento.

7. Destinatari dei dati personali

I suoi dati personali non sono oggetto di comunicazione o diffusione. I dati personali oggetto di trattamento possono essere diffusi e comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, esclusivamente in ottemperanza a obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

8. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

9. Periodo di conservazione

I suoi dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

10. I suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, Lei ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Può esercitare i diritti con richiesta diretta al Responsabile della protezione dei dati della Provincia di Modena, ai contatti di cui al precedente paragrafo 3.

Al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste alla Provincia di Modena, Ufficio per le relazioni con il pubblico (Urp), tramite mail (info@provincia.modena.it) o tel. 059/209199.

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

11. Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di svolgere le finalità di cui al paragrafo 6.

12. Modalità del trattamento

I dati personali sono trattati con strumenti informatici, telematici o cartacei per il tempo strettamente necessario a conseguire le finalità per cui sono stati raccolti.

Modena, 24/03/2023

IL DIRIGENTE
(dott. Raffaele Guizzardi)

MODULO DI DOMANDA
(da compilare esclusivamente on-line)

ALLA PROVINCIA DI MODENA
V.le Martiri della Libertà n. 34
41121 MODENA

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELLA PROVINCIA DI MODENA E DEGLI ALTRI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO, AI SENSI DELL'ART. 3-BIS DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021 N. 80, DA ASSUMERE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE CONTABILE CATEGORIA C.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- 1) di essere nato a _____ prov. (_____) il _____ C.F. _____;
- 2) di essere residente/domiciliato in _____ prov. (_____) C.A.P. _____ Via _____ n. _____ Tel. _____/_____,
Eventuale e-mail _____
e PEC _____ intestata al sottoscritto;
- 3) di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 o di essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 4) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati non italiani);
- 5) di avere età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 6) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione;
- 7) di godere dei diritti civili e politici e, pertanto, di non essere escluso dall'elettorato politico attivo (per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- 8) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (_____) ovvero specificare i motivi della non iscrizione _____ e cancellazione dalle liste medesime;
- 9) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare per gli obbligati ai sensi di legge;
- 10) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni (in caso contrario, indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso) _____;
- 11) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico

impiego, ai sensi dell'articolo 127 c. 1 lettera d) del DPR 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero licenziato/a ai sensi del Codice disciplinare vigente;

12) di essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato medesimo, indicata al punto 2);

13) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

conseguito il _____ (oppure nell'Anno Scolastico _____ / _____) presso _____ di _____ (_____) con la votazione di _____ / _____;

14) di conoscere la lingua inglese;

15) di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

16) (eventuale) di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto alla preferenza nella graduatoria di merito

_____;

17) (eventuale) di appartenere alla seguente categoria di volontari delle Forze Armate di cui al D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.:

art. 1014 (specificare) _____ o
art. 678 c. 9 (specificare) _____
avendo prestato servizio nel seguente Corpo _____
dal _____ al _____;

18) (eventuale) di essere portatore di handicap e di richiedere i seguenti ausili per l'espletamento della prova scritta e/o della prova orale nonché i seguenti tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione per sostenere le prove stesse: _____

_____;

(allegare documentazione)

19) (eventuale) solo per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), di richiedere la sostituzione della prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare i seguenti strumenti compensativi per l'espletamento della prova scritta e/o della prova orale per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione

(allegare documentazione)

20) di essere a conoscenza che la data e sede della prova verranno comunicate **ESCLUSIVAMENTE** sul sito internet istituzionale della Provincia di Modena e/o attraverso la piattaforma digitale e, con la stessa modalità, verranno comunicate TUTTE le comunicazioni riguardanti la procedura selettiva, compresa la facoltà per la Provincia di Modena di svolgere prove da remoto, attraverso l'utilizzo di tecnologia informatica e digitale e/o videoconferenza;

21) di consentire/non consentire la comunicazione dei propri dati ad altri enti pubblici;

22) di accettare senza riserve TUTTE le condizioni previste dal presente avviso, con particolare riguardo a quanto contenuto nel paragrafo "Formazione elenco degli idonei" e "Utilizzo dell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato", dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'Ente, nonché le eventuali modificazioni che l'Amministrazione intendesse opportuno apportare;

- 23) con la sottoscrizione della presente il/la sottoscritto/a consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del R.G.P.D. 2016/679 e nelle forme previste dal bando di selezione e alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet della Provincia di Modena per comunicazioni inerenti alla presente. Il/La sottoscritto/a dichiara di aver letto l'informativa ex art. 13 del suddetto Regolamento UE, contenuta nel bando di concorso.

Data _____

Firma _____

DOCUMENTI ALLEGATI ALLA DOMANDA:

- Ricevuta di versamento della tassa di iscrizione alla procedura selettiva di € 10,00,
- Fotocopia documento di identità in corso di validità, nel caso in cui la domanda non sia stata sottoscritta con firma digitale.