



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informativi e telematica  
Gestione amministrativa del personale

### Determinazione numero 521 del 31/03/2023

#### **OGGETTO: CALCOLO CONTINGENTE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI E RIPARTIZIONE PROPORZIONALE ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE. ANNO 2023..**

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Viste le disposizioni di cui al C.C.N.Q. sottoscritto il 4.12.2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018, come integrato dal C.C.N.Q. 19.11.2019 circa l'utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e prerogative sindacali, ed in particolare gli articoli:

- 10 “Permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 11 “Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 28 “Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”<sup>1</sup>.

Si ritiene opportuno procedere in merito, avuto riguardo ai diversi comparti ed alle categorie/aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente.

Il personale a tempo indeterminato appartenente alle categorie in servizio al 31.12.2022 ammontava a n° 234 unità oltre a n° 4 unità appartenenti all'area della dirigenza a tempo indeterminato.

Il numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale (dato associativo) risultante al 31.12.2022, rilevato sul cedolino paga del mese di dicembre 2022, è così distinto:

A) PERSONALE NON DIRIGENZIALE N° 63 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- CGIL FP	n° deleghe	37
- FP CISL	n° deleghe	18
- UIL FPL+UNAEP	n° deleghe	3

<sup>1</sup> Art. 28 comma 2: “Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente a tempo indeterminato”. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla R.S.U.. b) n. 30 minuti alle OO.SS. Rappresentative”.

Art. 28 comma 5: “I permessi di spettanza delle OO.SS. di cui al comma 2 sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni secondo le modalità indicate nell'art. 11 del CCNQ 4.12.2017” ed in particolare il comma 1: “In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta-paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezioni delle R.S.U. Rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

- CSE FLPL (SULPL) n° deleghe 5

B) PERSONALE DIRIGENZIALE N° 1 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- CGIL FP n° deleghe 1

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrative Dr. Guizardi Raffaele.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail [dpo-team@lepida.it](mailto:dpo-team@lepida.it) oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

#### DETERMINA

1) di calcolare, così come previsto dall'art. 28 c. 5 C.C.N.Q. citato, il monte-ore annuo di spettanza R.S.U. ed OO.SS. rappresentative nel seguente modo:

n° dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2022:

234 x 30 minuti = 117,00 ore per la R.S.U. e allo stesso modo 117,00 ore per le OO.SS. Rappresentative;

2) di procedere, così come previsto dall'art. 11 c. 1 C.C.N.Q. cit. alla ripartizione proporzionale delle 117,00 ore di competenza OO.SS. nel seguente modo:

Numero deleghe al 31.12.2022 N° 70 così suddivise:

CGIL FP n° 37 pari al 58,73% del totale;

FP CISL n° 18 pari al 28,57% del totale;

UIL FPL+UNAEP n° 3 pari al 4,76% del totale;

CSE FLPL (SULPL) n° 5 pari al 7,94% del totale;

Voti ottenuti nelle elezioni R.S.U. del 5-6-7 aprile 2022 (totale voti validi n. 171 come da verbale generale trasmesso all'ARAN il 26.04.2022:

CGIL FP 83 pari al 48,54% del totale dei voti validi;

FP CISL 40 pari al 23,39% del totale dei voti validi;

UIL FPL+UNAEP 32 pari al 18,71% del totale dei voti validi;

CSE FLPL (SULPL) 16 pari al 9,36% del totale dei voti validi.

Valore percentuale medio tra numero deleghe e voti ottenuti:

CGIL FP 53,63%;

FP CISL 25,98%;

UIL FPL+UNAEP 11,74%;

CSE FLPL (SULPL) 8,65%; (non rappresentativo)

Riproporzione a 100 della media dato elettorale ed associativo per OO.SS. Rappresentative:

CGIL FP: % media 53,63; % MEDIA RIPARAMETRATA 58,71;

FP CISL: % media 25,98; % MEDIA RIPARAMETRATA 28,44;

UIL FPL+UNAEP: % media 11,74; % MEDIA RIPARAMETRATA 12,85.

Ripartizione del monte-ore (n° dipendenti al 31.12.2022 x 30 minuti) spettante alle OO.SS. Rappresentative:

**CGIL FP ORE 68,42'**

**FP CISL ORE 33,16'**

**UIL FPL+UNAEP ORE 15,02'**

- 3) Per quanto al personale “dirigenziale”, e sulla base delle deleghe di riferimento, di assegnare alle OO.SS.:

**C.G.I.L./dirigenza (N° 1 delega)**

un montante ore di **ORE 2.**

- 4) di dare atto che i permessi di cui trattasi sono retribuiti, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni, sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione;
- 5) di rinviare alle disposizioni di cui agli artt., 3 e 22 C.C.N.Q. 4.12.2017 per quanto attiene alla titolarità dei soggetti legittimati a usufruire dei permessi, nonché alle modalità e limiti di fruizione.
- 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, “Amministrazione trasparente, Provvedimenti” come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013 e ai sensi dell'art.1 co.32 della L.n.190/2012 “e ss.mm.ii.;
- 7) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonchè ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto agli interessati.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CALCOLO MONTE ORE SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE E ALLE RSU (COMPARTO DIPENDENTI)			
CCNQ 4 dicembre 2017 – CCNQ 19 novembre 2019			
ANNO 2023			

Dipendenti al 31.12.2022		234	
Monte ore annuo in minuti spettante alle OO.SS.		30 x 234	
	minuti	7020	<b>7020</b>
	ore	117,00	<b>117,00</b>

Numero deleghe al 31.12.2022 rilevate sulla busta paga di gennaio 2023		percentuale	
CGIL FP	37	58,73	(63:37=100:X)
FP CISL	18	28,57	(63:18=100:X)
UIL FPL + UNAEP	3	4,76	(63:3=100:X)
CSE FLPL (SULPL)	5	7,94	(63:5=100:X)
tot.	63	100,00	

N° voti ottenuti per elezione R.S.U.	n. voti	percentuale	
CGIL FP	83	48,54	(171:83=100:X)
FP CISL	40	23,39	(171:40=100:X)
UIL FPL + UNAEP	32	18,71	(171:32=100:X)
CSE FLPL (SULPL)	16	9,36	(171:16=100:X)
	171	100,00	

Media tra dato associativo e dato elettorale delle sole OO.SS. Rappresentative			
CGIL FP		53,63	(58,73+48,54)/2
FP CISL		25,98	(28,57+23,39)/2
UIL FPL + UNAEP		11,74	(4,76+18,71)/2
		91,35	

OO.SS. Rappresentative – Riproporzionamento			
CGIL FP		58,71	(53,63/91,35*100)
FP CISL		28,44	(25,98/91,35*100)
UIL FPL + UNAEP		12,85	(11,74/91,35*100)
		100,00	

Monte ore spettante anno 2023	(minuti)	(ore)	<b>ore,mm</b>
CGIL FP	4121,48	68,69	<b>68,42</b>
FP CISL	1996,54	33,28	<b>33,16</b>
UIL FPL + UNAEP	901,98	15,03	<b>15,02</b>
tot.	7020	117,00	<b>117,00</b>

Dipendenti al 31.12.2022		234
Monte ore annuo in minuti spettante		30 x 234
		7020
	ore	117,00
Monte ore R.S.U.	<b>ore,mm</b>	<b>117,00</b>