



Provincia di Modena

Area Tecnica

Determinazione numero 1458 del 30/08/2023

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - AREA TECNICA U.O. AMMINISTRATIVO LAVORI PUBBLICI. .

Il Dirigente VITA ANNALISA

Con atto del Presidente n. 72 del 16/05/2019 è stato modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la parte inerente il conferimento incarichi delle aree delle posizioni organizzative, la delega di funzioni dirigenziali e la costituzione di rapporti a tempo determinato di alta specializzazione.

Con atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019 sono stati fissati i criteri per il conferimento, la revoca e la retribuzione di risultato, la ripartizione in fasce.

Nel suddetto atto sono state confermate le tre fasce e la relativa collocazione delle posizioni di lavoro, tenendo però conto dei nuovi criteri adottati a seguito di quanto previsto negli artt. 13 e seguenti del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 poi modificato e integrato dal CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

E' stato altresì definito che il percorso da intraprendere per addivenire al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa è il seguente:

1. Attivazione da parte del Segretario Generale del percorso con coinvolgimento di tutti i direttori a cui verrà inviata una scheda di job description o in alternativa verrà attivato un colloquio strutturato con la quale verrà richiesto di:

- a) proporre la conferma delle attuali posizioni organizzative nel caso fossero ancora in linea con i criteri approvati con atto del Presidente e con i contenuti dei CCNL 2016/2018 e 2019/2021 e non avessero subito nel frattempo modifiche organizzative;
- b) modificare la fascia di collocazione delle PO inserite nella propria Area a seguito di intervenute modifiche organizzative e quindi di revisione;
- c) istituire nuove posizioni organizzative;
- d) sopprimere eventuali posizioni organizzative che non sono più coerenti con l'assetto organizzativo;

2. Analisi delle richieste presentate dai dirigenti da parte del Nucleo di valutazione e pesatura da parte del nucleo stesso, applicando il sistema di pesatura della posizione rivisto alla luce del nuovo CCNL.

3. Approvazione da parte del Direttore d'Area o del Dirigente di Servizio competente degli atti di istituzione delle posizioni organizzative e di individuazione degli incarichi da conferire previa analisi degli elementi sopra declinati, con riferimento ai dipendenti di categoria D presenti nella propria Area o servizio di cui all'art. 14 c. 2 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018 poi modificato e integrato dal CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

A seguito della sottoscrizione del CCNL 16/11/2022 le posizioni organizzative hanno assunto la forma di incarichi di elevata qualificazione e la categoria D è dal 1/4/2023 da definirsi quale area dei Funzionari.

Con atto n. 1099 del 28/06/2023 il Direttore dell'Area Tecnica ha disposto di prorogare gli incarichi di posizione organizzativa nella veste di incarichi di alta qualificazione dell'Area Tecnica in conformità a quanto previsto dall'atto del Presidente n. 121 del 26/06/2023 per il periodo 1 Luglio 2023 - 31 dicembre 2023.

Con atto del Presidente n. 149 del 25/8/2023 in relazione al fatto che le nuove figure che fanno capo agli incarichi di elevata qualificazione possono ritenersi analoghe alle posizioni organizzative, è stato confermato l'iter procedurale finalizzato al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione.

Sono stati inoltre definiti i budget per Area che costituiscono i limiti per il conferimento degli incarichi in parola.

In particolare, attraverso il percorso sopra descritto, a seguito di decisione presa in sede di seduta del Nucleo di Valutazione tenutasi in data 17 luglio 2023, le cui deliberazioni sono oggetto di specifico verbale redatto in pari data, si è proceduto alla ripesatura dell'attuale posizione di elevata qualificazione in essere presso l'Area Tecnica nella U.O. Amministrativo Lavori Pubblici, per la quale il Direttore ha redatto la scheda di job description, secondo quanto previsto dalla relativa metodologia in corso di validità, rivalutando alcuni fattori. Il Nucleo di Valutazione ha verificato detta scheda attribuendo un nuovo punteggio complessivo di 380 punti collocando la Posizione Organizzativa dalla fascia "A" alla fascia "A+" in relazione a quanto previsto dall'atto del Presidente n. 73 del 16/5/2019, pertanto riconoscendo un valore annuo lordo di retribuzione di posizione pari ad euro **9.674,00**.

A detta posizione di elevata qualificazione, con atto n. 1099 del 28/06/2023 erano già stati attribuiti la responsabilità della realizzazione dei seguenti obiettivi di gestione del PEG 2023/25:

- obiettivo strategico n° 229, obiettivo operativo n° 1801 obiettivo di gestione A, B, C, D, E, F, G, H;
- obiettivo strategico n° 229 obiettivo operativo n° 1806 lett. D,E,F,G, H;
- obiettivo strategico n° 540, obiettivo operativo n° 1943, obiettivo di gestione A, B.
- **delega** delle funzioni dirigenziali in conformità a quanto disposto dal co. 1- bis dell'art. 17 del D.Lgs. 165/2001 compresa la responsabilità di firma derivante da delega interorganica di funzioni dirigenziali ai sensi di quanto previsto dall'art. 61 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente, per tutti gli obiettivi di gestione di cui sopra ad eccezione dell'obiettivo operativo n. 229/1806.

Le citate responsabilità relative al raggiungimento degli obiettivi di PEG, *integrati dai fattori* presentati al Nucleo di Valutazione il 17/7/2023 possono essere sintetizzate come segue:

- Partecipazione a tavoli di lavoro interni all'Ente con altri servizi, per definizione di modelli e procedure per gli appalti PNRR. Confronto con altri Enti, sui temi citati, e partecipazione ad incontri specifici sulle procedure PNRR e il Nuovo Codice Appalti.
 - Garantire il funzionamento degli uffici provinciali attraverso l'acquisto di beni o servizi nel rispetto della normativa vigente e in particolare previo specifico studio per la verifica delle convenzioni in essere e il ricorso al Mercato elettronico di Consip e della Centrale di acquisto regionale (Intercent-ER)
 - Assicurare il corretto espletamento delle attività finalizzate all'attivazione degli affidamenti di lavori di importo < 150.000 €. Modifica dell'iter procedurale di tutti atti che dovranno essere creati dall'U.O. Amministrativi LLPP al fine di espletare la parte amministrativa di competenza, lasciando ai tecnici un contributo informativo. Snellimento dei passaggi intermedi degli atti per rendere più agile e veloce la corretta stesura finale. Implementazione della rendicontazione sui portali BDAP, incrementando il numero di opere rendicontate anche mediante la formazione di altre figure amministrative
- Espletamento delle procedure amministrative di autorizzazione al subappalto. Attuazione della disciplina degli obblighi di trasparenza e pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013. Assicurare l'elaborazione di dati richiesti dalle autorità preposte alla vigilanza sui lavori pubblici. Implementazione delle banche dati ANAC e BDAP, e formazione di ulteriori figure
- Espletamento delle procedure amministrative di verifica contabile inerenti liquidazione fatture e SAL. Rilascio e controllo certificati di regolare esecuzione.
 - Assicurare il corretto espletamento delle attività finalizzate all'attivazione degli affidamenti dei servizi e forniture di importo inferiore a € 214.000 €.

- Assicurare il corretto espletamento delle procedure amministrative inerenti all'attività dell'area lavori pubblici e garantendo la tempestiva stipulazione dei contratti di corrispondenza commerciale
- Definizione dei fabbisogni ricorrenti e/o programmabili per il funzionamento degli edifici scolastici, acquisizione e gestione.
- Acquisizione e gestione del servizio di pulizia straordinaria per gli istituti scolastici.
- Garantire una ordinata e corretta gestione dei documenti probatori le presenze/assenze del personale sia amministrativo che tecnico di tutta l'Area Tecnica. Garantire la gestione delle ordinanze per la chiusura e l'apertura delle strade pubbliche

Valutate le professionalità e il titolo di studio all'interno dell'area Tecnica nonché in relazione:

- alle funzioni e attività da svolgere;
- ai requisiti culturali posseduti;
- alle attitudini e alla capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D (ora area dei Funzionari ed elevata qualificazione);
- agli esiti delle valutazioni individuali in attuazione del D. Lgs. n. 150/2009;

si ritiene di confermare la dott.ssa Anna Rita Cavazzuti dipendente appartenente all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione, quale titolare dell'incarico di elevata qualificazione di fascia A+ alla unità operativa "Amministrativa Lavori Pubblici" con decorrenza dal 1/9/2023.

Si rende pertanto necessario predisporre il relativo incarico individuale contenenti le modalità attuative dell'incarico di elevata qualificazione, che dovrà essere firmato come presa d'atto da parte del titolare dell'incarico di elevata qualificazione sopra citato.

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Tecnica ing. Annalisa Vita.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di prendere atto della ripesatura della posizione di elevata qualificazione in essere presso l'Area Tecnica nell'U.O. Amministrativa Lavori Pubblici da fascia "A" a Fascia "A+", effettuata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 17/7/2023.
- 2) di conferire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018 l'incarico di elevata qualificazione di fascia "A+" alla U.O. "Amministrativa Lavori Pubblici" alla dott.ssa Anna Rita Cavazzuti area dei Funzionari ed elevata qualificazione, per il periodo 01/09/2023 – 31/12/2023, consistente nella responsabilità relativa al raggiungimento degli obiettivi operativi di PEG 2023/25:
 - obiettivo strategico n° 229, obiettivo operativo n° 1801 obiettivo di gestione A, B, C, D, E, F, G, H;
 - obiettivo strategico n° 229 obiettivo operativo n°1806 lett. D,E,F,G, H;
 - obiettivo strategico n° 540, obiettivo operativo n° 1943, obiettivo di gestione A, B.

- **delega** delle funzioni dirigenziali in conformità a quanto disposto dal co. 1- bis dell'art. 17 del D.Lgs. 165/2001 compresa la responsabilità di firma derivante da delega interorganica di funzioni dirigenziali ai sensi di quanto previsto dall'art. 61 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente, per tutti gli obiettivi sopra richiamati ad eccezione dell'obiettivo operativo n. 229/1806. Per quanto sopra premesso si corrisponde una retribuzione di posizione annua lorda pari ad euro 9.674,00, commisurati al periodo di servizio;

- 3) di procedere conseguentemente alla predisposizione e sottoscrizione del relativo incarico individuale contenente le principali attività e progetti di cui al punto precedente;
- 4) di dare atto che il relativo impegno di spesa è costituito secondo le modalità previste per il trattamento economico tabellare e che pertanto lo stesso sarà assunto in sede di liquidazione mensile della retribuzione;
- 5) di dare atto altresì che, ai sensi di quanto determinato con l'atto del Presidente sopra richiamato, l'incarico di elevata qualificazione potrà essere revocato prima della scadenza o essere oggetto di rimodulazione o ripesatura, a seguito di ragioni di carattere organizzativo, o in riferimento a ragioni che disciplinano la consistenza dei fondi per la contrattazione integrativa;
- 6) di confermare che il budget relativo alla retribuzione di risultato è determinato per differenza rispetto a quanto approvato a livello di ente in termini di retribuzione di posizione, e comunque per almeno il 15% del fondo complessivo destinato alle elevate qualificazioni;
- 7) di confermare che il massimo attribuibile in termini di risultato attraverso la valutazione è determinato dalla relativa distribuzione del plafond sulla base del peso per singola fascia per la determinazione della retribuzione di posizione (peso 1 per la fascia B, peso 1,28 per la fascia A e peso 1,70 per la fascia A+) come previsto dall'atto del Presidente n. 73 del 16/05/2019;
- 8) di dare atto che, ai sensi di quanto specificato nell'atto del Presidente n. 72 del 10/5/2021, l'importo erogabile come retribuzione di risultato viene determinato proporzionalmente alla valutazione attribuita, al peso della fascia di appartenenza e al periodo di servizio prestato.
- 9) di dare atto che il presente incarico di elevata qualificazione rientra nella disponibilità del budget assegnato all'Area Amministrativa con atto del Presidente n. 149 del 25/8/2023.

Il Dirigente
VITA ANNALISA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)