



## Provincia di Modena

Area Amministrativa  
Personale e Sistemi informatici e telematica  
Contabilità del personale e Selezioni

### Determinazione numero 2714 del 02/12/2025

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) - AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNAME AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA. NOMINA COMMISSIONE.**

Il Dirigente GUZZARDI RAFFAELE

Richiamata la determinazione n. 2422 del 29/10/2025 con la quale si è provveduto ad approvare e conseguentemente indire l'avviso di "Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.2 posti al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena".

Richiamata la successiva determinazione n. 2441 del 31/10/2025 con la quale il succitato avviso è stato rettificato e, dunque, riapprovato integralmente per la presenza di un riferimento normativo erroneamente riportato nel medesimo, lasciando invariati i termini di pubblicazione del medesimo.

Richiamata la determinazione n. 2631 del 24/11/2025 con la quale, considerato quanto previsto dall'art. 18 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, che prevede che tutti i candidati di norma, sulla base della domanda di partecipazione, sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione si provvedeva ad ammettere con riserva alla selezione n.107 (centosette) candidati che hanno presentato nei termini domanda di partecipazione alla selezione in parola e si provvedeva altresì ad ammettere con riserva alla selezione n. 5 (cinque) candidati attivando il soccorso istruttorio e concedendo loro termine perentorio per regolarizzare la domanda di partecipazione a seguito di richiesta di integrazioni inviata dall'Ente.

Viste le disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con atto del Presidente n. 188 del 28.12.2020 dal quale si evince che:

- La Commissione esaminatrice è composta da un Dirigente che la presiede e da due esperti dotati di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste, di cui almeno uno esterno, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche o che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali. È previsto un segretario verbalizzante individuato nell'ambito del personale dipendente dell'Ente idoneo allo svolgimento delle relative attribuzioni.

- Non possono far parte della Commissione coloro per i quali sussista un rapporto di matrimonio o convivenza, o grave inimicizia, o vincolo di parentela/affinità fino al IV grado compreso, con altro componente o con alcuno dei candidati ammessi;

- Ciascun esperto esterno dovrà essere sorteggiato da una rosa di almeno tre nominativi scelti di concerto tra il Direttore dell'Area Amministrativa e il Presidente della Commissione.

- Almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni giudicatrici, salvo motivata impossibilità, sono riservati a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.

- La Commissione può essere integrata in relazione alle necessità da esperti in lingua straniera, informatica e da esperti in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

Visto il verbale del 19/11/2025 dal quale si evince che è stata effettuata la prevista procedura di sorteggio per l'individuazione di un componente esperto ed esterno che risulta essere la Dr.ssa Patrizia Gambarini – già Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale della Provincia di Modena in quiescenza.

Sono stati inoltre visionati i curricula vitae dei professionisti di cui al verbale del 19/11/2025 ed acquisito quello dell'esperto estratto, allegato, al presente atto insieme alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, atti per i quali è prevista la pubblicazione in specifica sezione nel sito istituzionale “amministrazione trasparente”.

L'art.9 del D.P.R. n.487/94 come modificato dal D.P.R. n.82/2023 prevede “Le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Delle predette commissioni possono fare parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”

Considerato che l'avviso di Selezione approvato con la determinazione n. 2422 del 29/10/2025 prevede che le prove d'esame siano finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche e dei requisiti psico-attitudinali richiesti per il profilo professionale in parola e si svolgono secondo le modalità di cui agli art. 35, 35 ter e 35 quater del D. Lgs. 165/2001 e sono costituite:

- da una prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico;

- da una prova orale nella quale sarà accertato, oltre alla preparazione tecnica, anche il possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per l'accesso alla figura professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente), come indicati nell'allegato B, paragrafo 1, della Direttiva Regionale di cui alla DGR n. 278 del 14/02/2005 e ss.mm.ii e riportati nel bando. La selezione si svolgerà per soli esami. La valutazione delle capacità attitudinali, effettuata dalla commissione esaminatrice integrata da uno psicologo esperto in psicologia del lavoro, concorrerà alla formazione del punteggio finale con un massimo di 10 punti, così come la valutazione delle competenze tecniche, fino a un massimo di 20 punti.

Si ritiene, pertanto, di integrare la commissione esaminatrice individuando un componente esterno aggiunto esperto psicologo del lavoro per l'accertamento delle competenze comportamentali, relazionali ed attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire. Poiché tale figura professionale non è presente all'interno dell'Amministrazione, la Provincia di Modena con determinazione dirigenziale n. 774 del 15/04/2025 ha affidato alla ditta Aretes il servizio di attivazione e conduzione – in via sperimentale – di uno Sportello di ascolto psicologico per i dipendenti della Provincia di Modena e dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico. Nell'ambito del servizio fornito la società garantisce la presenza specializzata e qualificata di psicologi del lavoro iscritti all'Ordine degli Psicologi nelle Commissioni di concorso per la valutazione psico-attitudinale.

A tal fine, la società ha individuato la Dr.ssa Alessia Paini, Psicologa del Lavoro e delle organizzazioni, professionista gradito all'amministrazione.

Il CV della Dr.ssa Paini, allegato al presente atto, è stato acquisito insieme alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, atti per i quali è prevista la pubblicazione in specifica sezione nel sito istituzionale "amministrazione trasparente".

Visti altresì il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Con Atto del Presidente n.3 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027.

Visti altresì il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Con Atto del Presidente n. 3 del 13/01/2025 si è provveduto all'approvazione del PEG 2025-2027.

Il Responsabile del procedimento è il Dr. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@levida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

#### DETERMINA

- 1) di nominare la Commissione giudicatrice della "Selezione pubblica per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n.2 posti al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale (Agente) – Area Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena" che risulta così costituita:

**Dr. LUCA GOZZOLI**

Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale della Provincia di Modena;

**PRESIDENTE**

**Dr.ssa PATRIZIA GAMBARINI**  
già Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale della Provincia di Modena in quiescenza.

**ESPERTO ESTERNO**

**Dr. PIER LUIGI DE GIROLAMO**

Commissario Vicario, Specialista di Vigilanza – Funzionario con incarico di Elevata Qualificazione presso il Corpo di Polizia Provinciale della Provincia di Modena.

**ESPERTO INTERNO**

**Dr.ssa ALESSIA PAINI**

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni

**ESPERTO AGGREGATO ESTERNO**

- 2) Di incaricare delle funzioni di Segretaria della Commissione giudicatrice suindicata la dipendente Dr.ssa Ida Caterina Gemma – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione– in servizio presso il Servizio personale, sistemi informativi e telematica;
- 3) di stabilire, in conformità a quanto previsto dall'art. 16 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con atto del Presidente n. 188 del 28.12.2020 circa i compensi spettanti alla Commissione, che:
  - ✓ ai Componenti che non siano dipendenti di una pubblica amministrazione, ai sensi del DPCM 23 marzo 1995 così come specificato all'art. 16 del Regolamento interno, nell'ipotesi in oggetto riguardante un profilo professionale equiparabile alla ex sesta qualifica funzionale, compete un compenso omnicomprensivo per le attività svolte in seno alla commissione di Euro 206,58 maggiorati del 20% (€ 41,32), oltre ad Euro 0,49 cent per la correzione di ciascun elaborato ed eventuale rimborso spese ed IVA se dovuta;
  - ✓ agli Enti datori di lavoro dei componenti esterni, se dipendenti di pubbliche amministrazioni diverse dalla Provincia di Modena verrà riconosciuto il rimborso delle spese effettivamente sostenute per la trasferta del proprio dipendente;
  - ✓ per i Dirigenti incaricati di far parte delle Commissioni giudicatrici si applica la disciplina di cui all'art. 24, comma 3, del decreto legislativo 165/2001;
  - ✓ al Segretario della Commissione compete la normale retribuzione, nonché la retribuzione per lavoro straordinario, qualora ne ricorrono le circostanze.
- 4) Di prenotare la conseguente spesa presunta di €. 500,00 da imputare al capitolo 611 “Spese per commissioni concorsi e selezioni” del PEG 2025, comprensiva di eventuali rimborsi spese.
- 5) Di provvedere alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione “Amministrazione Trasparente” dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nonché nella sezione consulenti e collaboratori ai sensi dell'art. 15 medesimo D.Lgs..
- 6) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



europass

## Patrizia Gambarini

Data di nascita: [REDACTED] | Nazionalità: Italiana | Numero di telefono: (+39) [REDACTED] (Cellulare) |

Indirizzo e-mail: [REDACTED] | Indirizzo e-mail: [REDACTED] |

Indirizzo: [REDACTED], Italia (Abitazione)

### Presentazione:

Dal 2/1/2020 al 30/12/2024 ho rivestito il ruolo di Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale, Comandante del Corpo della Polizia Provinciale di Modena, Vicesegretario Generale della Provincia di Modena e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. **Dal 31/12/2024 in quiescenza.**

Ho avuto una più che trentennale esperienza in ruoli direttivi dei Corpi di Polizia Locale della Provincia, dei Comuni di Modena e Mirandola. Nel corso della mia carriera ho avuto l'opportunità di ricoprire sia responsabilità di direzione complessiva di tutte le attività di un Corpo, sia responsabilità di unità organizzative complesse e specializzate.

Ho partecipato, superando l'esame finale, al "1° Corso postuniversitario dei Corpi di Polizia Municipale" tenutosi a Trento dal 20 aprile al 20 maggio 1994.

Ho ricevuto un Encomio dal Sindaco (05/09/1999) e due Elogi scritti dal Comandante del Corpo di Polizia Locale di Modena (04/09/1998 e 12/02/1999) per la competenza e professionalità dimostrata nello svolgimento dei compiti assegnati.

### • ESPERIENZA LAVORATIVA

02/01/2020 – 30/12/2024 Modena, Italia

#### **DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI - COMANDANTE DEL CORPO DELLA POLIZIA PROVINCIALE PROVINCIA DI MODENA**

**Dirigente Servizio Affari Generali:** in questo ruolo ho fornito supporto giuridico-amministrativo nelle materie di competenza dell'Ente, predisponend e gestendo accordi e convenzioni con altre Pubbliche Amministrazioni o con soggetti privati finalizzati all'erogazione dei servizi di competenza. Ho elaborato atti amministrativi, delibere, determini, direttive e circolari esplicative rappresentando anche l'Ente in seno al Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica in caso di assenza del Presidente.

Ho coordinato la comunicazione istituzionale con l'obiettivo di stabilire relazioni di qualità tra l'Ente e il pubblico per conseguire la notorietà sociale e fornire un'immagine pubblica adeguata ai fini e alle attività dell'istituzione stessa. Ciò anche attraverso l'URP volto a facilitare l'accesso alle informazioni e al sistema dei servizi della Provincia.

In qualità di **Vice Segretario Generale** ho svolto funzioni a supporto del Segretario Generale, sostituendolo in caso di assenza o impedimento, e del Difensore Civico Territoriale fornendo la necessaria assistenza tecnica e amministrativa.

In qualità di **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza** ho svolto tutte le funzioni assegnate dal Legislatore Nazionale ed in particolare assicuro la necessaria sinergia tra gli organi e i servizi dell'Ente affinché i principi che reggono il sistema anticorruttivo siano assicurati ed attualmente integrati nel nuovo Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) volto complessivamente all'implementazione degli obiettivi connessi in generale al valore pubblico che devono sempre essere un risultato atteso ed in continuo miglioramento.

**Comandante del Corpo di Polizia Provinciale:** in questo ruolo ho attuato gli indirizzi politici dati dal Presidente della Provincia, come responsabile, verso questi, della gestione delle risorse assegnate, dell'organizzazione, dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico ed operativo del personale appartenente al corpo. Ho predisposto, dopo attenta analisi e studio comparativo, tutti gli atti tecnico-amministrativi di competenza dell'Ente e ho individuato strategie complessive anche innovative per ottemperare alla "mission" del Corpo, ideate e vagilate sempre personalmente per raggiungere la massima efficienza complessiva.

24/09/2018 – 01/01/2020 Modena, Italia

#### **VICE COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DI MODENA - COORDINAMENTO DIRETTO DI 250 OPERATORI COMUNE DI MODENA**

1. Ho esercitato funzioni vicarie del Comandante e, quindi, sovrinteso a tutte le unità operative semplici e complesse del Corpo;
2. Ho rappresentato il Corpo di Polizia Locale nella Commissione Provinciale di Vigilanza per i Pubblici Spettacoli, nell'Osservatorio Provinciale sulla Incidentalità istituito dalla Prefettura, nei singoli Tavoli

- Tecnici organizzati dalla Questura per dare esecuzione a quanto concordato in sede di Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica, in tema di sicurezza pubblica e sicurezza urbana e stradale;
3. Ho concorso nella gestione finanziaria/contabile dell'attività del Corpo attraverso la predisposizione e la successiva rendicontazione degli strumenti di programmazione economica: Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), affinché fossero definiti gli indirizzi generali, gli obiettivi di gestione ed assegnate le risorse necessarie alla loro realizzazione.

Negli anni, ho agito su diversi fronti studiando e adottando soluzioni innovative, in tutte le materie di competenza, che sono state recepite anche a livello nazionale, regionale e/o locale. Posso citare a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. Ho implementato il sistema "Ril.Fe.De.Ur" (Rilevamento dei fenomeni di degrado urbano) che consente di raccogliere, gestire, tracciare ed evadere le segnalazioni e gli esposti dei cittadini, creando fascicoli informatizzati per ogni pratica trattata e rendicontazioni utili a mappare il lavoro svolto, in modo da permetterne il riutilizzo per orientare e pianificare l'attività di prevenzione e deterrenza nello svolgimento dell'attività "Vigile di Quartiere/Nucleo di Prossimità/Polizia di Comunità".
2. Ho attivato i "Punti città sociale e sicura": trattasi di immobili precedentemente dismessi, ubicati in zone "critiche e/o degradate" della città, recuperati dall'Amministrazione Comunale, e organizzati/gestiti dal personale della Polizia Locale con la collaborazione di Associazioni di Volontariato, che consentono un diretto contatto con tutta la cittadinanza.
3. Ho attivato il "Controllo del Vicinato", cioè un nuovo modo di concepire la "sicurezza urbana" che diventa "partecipata", determinando infatti un coinvolgimento attivo dei cittadini/lavoratori/fruitori di un territorio, che collaborano con la Polizia Locale avendo un obiettivo comune: rendere sicuro il proprio territorio, creando condizioni di inospitalità per i "malintenzionati" occasionali e/o seriali, individuando i fattori di rischio ambientale che devono essere raccolti e rappresentati preliminarmente per poter determinare efficaci strategie di contenimento e/o risoluzione.
4. "Volontariato": ho creato la rete del volontariato per la Polizia Locale, assicurando la stipula di apposite convenzioni e organizzando specifici corsi di formazione.

24/09/2018 - 01/01/2020 Modena, Italia

## **TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "SERVIZIO PRESIDIO DEL TERRITORIO" COMUNE DI MODENA**

---

- Come responsabile del "Servizio Presidio del Territorio" ho curato in particolare la "sicurezza urbana" per promuovere adeguati livelli di vivibilità e decoro del territorio, fronteggiando e gestendo in modo efficace i "nuovi bisogni" riferiti alla qualità della vita nella città per permettere un pieno godimento degli spazi pubblici dove si svolgono le attività umane e si formano i rapporti sociali, permettendone una fruizione condivisa nel rispetto della legalità e della convivenza civile. Ho messo in pratica approcci "multi-agency" e "multi-level", come peraltro richiesto dalle "Linee guida per l'attuazione della sicurezza urbana" diffuse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, redatte nella consapevolezza che la "sicurezza urbana" costituisce un bene pubblico primario la cui efficace realizzazione presuppone il concorso di diversi soggetti, ciascuno portatore di specifici poteri ed interessi;
- Ho reso cogenti, in materia di sicurezza urbana, le disposizioni normative e regolamentari elaborando il nuovo Regolamento di Polizia Urbana del Comune di Modena approvato l'11/1/2018 ed esecutivo dal 26/1/2018 che contiene norme di carattere settoriale al fine di contrastare situazioni di disordine, disagio o degrado che possono minare il senso di sicurezza di tutti i cittadini nello sviluppo della convivenza civile. In tal contesto ho identificato, tramite mappatura, altre aree critiche comunali oltre a quelle definite dal legislatore nazionale;
- Ho ideato e realizzato una nuova modalità di controllo del territorio, definito sinteticamente "controllo intensivo", che prevede un intervento massivo e celere in modalità estemporanea di immediata realizzazione nelle aree critiche definite preventivamente e selezionate secondo criteri di priorità dal nuovo Regolamento di Polizia Urbana;
- Come responsabile del "Servizio Presidio del Territorio" ho curato anche la "Sicurezza Stradale", che viene solitamente declinata in modo ordinario con i servizi di pronto intervento viabilistico ma che in effetti raccoglie una serie di ulteriori servizi, tra cui l'Infortunistica Stradale, sviluppati anche in modo innovativo;
- Ho ideato, realizzato e gestito quotidianamente la funzione di Coordinamento Esterno e Generale svolto prevalentemente da Ufficiali in organico alla Sala Operativa del Comando, concretamente impegnati in attività di rilievo dimostrando la necessaria flessibilità nella gestione di interventi estemporanei;
- Ho seguito direttamente le procedure amministrative volte ad installare postazioni fisse di rilevamento della velocità, l'utilizzo del "Targa System", come sistema di rilevamento automatico delle infrazioni documentali al Codice della Strada (ad esempio assicurazione/revisione), l'utilizzo del "Police Controller", come strumento di controllo dell'autotrasporto, sistemi di rilevamento delle infrazioni semaforiche "PhotoRed F17/A".

17/07/2018 - 23/09/2018 Modena, Italia

## **COMANDANTE INCARICATO DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DI MODENA - COORDINAMENTO DIRETTO 250 OPERATORI COMUNE DI MODENA**

---

In questo ruolo:

- Ho assicurato lo svolgimento continuativo di tutte le funzioni che attengono al ruolo di Comandante da un punto di vista organizzativo / gestionale / tecnico / legislativo;
- Ho intrattenuto rapporti diretti con il Sindaco e gli altri organi di governo del Comune;
- Ho rappresentato il Corpo di Polizia Locale in seno al Comitato Provinciale per l'Ordine e la Sicurezza Pubblica e in Commissione Provinciale di Vigilanza per i Pubblici Spettacoli;
- Ho intrattenuto rapporti istituzionali diretti con il Prefetto, il Questore, gli altri Comandanti delle Forze di Polizia e con tutti gli organi di vertice degli enti pubblici e privati;
- Ho garantito la cooperazione con le Forze di Polizia dello Stato e le attività ausiliarie di pubblica sicurezza;
- Ho garantito l'attività di Polizia Giudiziaria sotto il coordinamento della Procura della Repubblica.

01/04/2010 - 16/07/2018 Modena, Italia

## **VICE COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE DI MODENA - COORDINAMENTO DIRETTO DI 250 OPERATORI COMUNE DI MODENA**

---

Ho esercitato le stesse funzioni già indicate nel secondo paragrafo sovrastante.

01/04/2010 - 16/07/2018 Modena, Italia

## **TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "SERVIZIO PRESIDIO DEL TERRITORIO" COMUNE DI MODENA**

---

Ho esercitato le stesse funzioni già indicate nel terzo paragrafo sovrastante.

01/03/1993 - 31/03/2010 Modena, Italia

## **COMMISSARIO CAPO (ORA SUPERIORE) DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DI MODENA COMUNE DI MODENA**

---

In questo ruolo:

- Ho svolto funzioni vicarie del Comandante e ho sovrinteso nel tempo a tutte le Unità Operative Semplici e Complesse del Corpo;
- Ho gestito tutto il personale della Polizia Locale coordinando l'ufficio preposto alla programmazione dei servizi, alla pianificazione dei turni di lavoro con individuazione delle risorse da assegnare a servizi specialistici;
- ho seguito la parte contabile/amministrativa nella gestione del personale curando direttamente i rapporti con le Organizzazioni Sindacali e procedendo alla rendicontazione delle presenze e attivando, se necessario, i procedimenti disciplinari;
- Ho assicurato il tempestivo aggiornamento professionale degli oltre 200 operatori del Corpo analizzando le novità normative e redigendo e diffondendo le conseguenti istruzioni operative; in particolare ho garantito la diffusione in tempi eccezionalmente rapidi di adeguate istruzioni in occasione dell'entrata in vigore del D.L. n. 151/2003 di riforma del Codice della Strada;
- Ho assicurato il corretto svolgimento di tutte le procedure amministrative relative alle violazioni accertate dagli operatori di Polizia Locale, dagli appartenenti alle altre Forze di Polizia e alle Associazioni di Volontariato attive in particolari settori sociali, sia in materia di Codice della Strada sia in tutte le altre materie di competenza comunale (circa 100.000 atti all'anno), garantendo l'efficace gestione dell'Ufficio Verbali che annoverava anche il contenzioso amministrativo attraverso continui rapporti con l'Avvocatura Civica, la Magistratura Onoraria (Giudici di Pace) e la Prefettura;
- Ho revisionato e dato attuazione alle procedure di gestione degli interventi di Polizia Edilizia in collaborazione con la Prefettura e l'Osservatorio Provinciale degli Appalti;
- Ho avuto la responsabilità dei rapporti di collaborazione instaurati con le Associazioni dei Consumatori allo scopo di raggiungere ulteriori obiettivi di tutela dei cittadini;
- Ho coordinato il funzionamento della Rete Vigile di Quartiere, realizzando la successiva trasformazione nel Nucleo Specializzato "Polizia di Prossimità" (questa definizione è stata fatta propria dal Ministero degli Interni);
- Ho seguito il Sistema di Gestione Qualità del Corpo, essendo la Polizia Locale di Modena la prima ad essere certificata a livello nazionale secondo la norma ISO9001, per garantire un miglioramento continuo nell'erogazione dei servizi in modo da soddisfare le richieste del cliente interno e/o esterno ma nel rispetto delle prescrizioni statutarie e regolamentari vigenti, effettuando i necessari monitoraggi volti a prevenire le non conformità e adottando/attivando processi di miglioramento previa analisi delle cause ed effetti che si sono manifestate. In particolare, ho realizzato il Contact Center - Servizio di Accoglienza del Cittadino e redatto la prima "Carta dei Servizi" della Polizia Locale, revisionata nel corso degli anni successivi.

In questo ruolo :

- Ho provveduto ad organizzare la struttura interna ed esterna del Corpo, composta da 20 operatori, assegnando funzioni specifiche in tutte le materie di competenza ai collaboratori ed assicurando sinergia e collaborazione per raggiungere i risultati attesi;
- Ho effettuato la revisione di tutte le procedure tecnico/operative;
- Ho realizzato con assoluta continuità ed in tempi consoni l'aggiornamento professionale degli operatori tramite la diffusione di comunicazioni di servizio e riunioni in presenza;
- Ho intessuto e sviluppato i rapporti di collaborazione con le Forze di Polizia dello Stato presenti nel Comune e le altre Polizie Municipali, programmando e gestendo i servizi di vigilanza sul territorio;
- Ho concorso con gli altri funzionari direttivi al coordinamento e alla programmazione dei servizi del Comune.

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

---

08/10/2021 - 08/10/2021

**DOPO IL DL 77/2021 E IL PNRR: LE NOVITÀ INTERVENUTE SULLA DISCIPLINA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA DI MODIFICA DEL "DECRETO SEMPLIFICAZIONI". TEMPESTIVITÀ, RESPONSABILITÀ, TRASPARENZA DELLA P.A.** UPI Emilia Romagna

---

**Sito Internet** <http://www.upi.emilia-romagna.it/>

10/06/2020 – 10/06/2020

**IL NUOVO PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE. DALLA NOZIONE DI CORRUZIONE A QUELLA DI CATTIVA AMMINISTRAZIONE.** UPI Emilia Romagna

---

**Sito Internet** <http://www.upi.emilia-romagna.it/>

08/02/2019 - 07/06/2019 Bologna, Italia

**CORSO DI FORMAZIONE DI II° LIVELLO PER DIPENDENTI PUBBLICI SVOLTO NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA "INPS VALORE P.A." AVENTE AD OGGETTO "LA CONTRATTAZIONE, LE NUOVE REGOLE CHE PRESIEDONO ALLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI" "INPS Valore P.A."**

---

**Indirizzo** Bologna, Italia

26/03/2018 – 26/03/2018 Bologna

**SEMINARIO "IL NUOVO CODICE DELLA PROTEZIONE CIVILE"**

---

**Indirizzo** Bologna

25/02/2015 – 25/02/2015 Finale Emilia

**SEMINARIO SULL'ESPANSIONE DELLE MAFIE, QUALI STRUMENTI PER RICONOSCERE LE INFILTRAZIONI, CHE TIPO DI CONTROLLI PREVENTIVI E SUCCESSIVI SI POSSONO ADOTTARE**

---

**Indirizzo** Finale Emilia

12/12/2012 – 12/12/2012 Modena, Italia

**SEMINARIO "CONTROLLO ALL'EVASIONE FISCALE: ASPETTI TRIBUTARI E RUOLO DELLA POLIZIA LOCALE"** Scuola interregionale di Polizia Locale dell'E.R.

---

**Indirizzo** Via Franco Busani, 14, Modena, Italia

10/05/2012 – 10/05/2012 Bologna, Italia

**CONGRESSO FORMATIVO PER LA POLIZIA LOCALE "CRESCENTE PROFESSIONALITÀ NELL'ATTIVITÀ DI SERVIZIO"**

---

**Indirizzo** Bologna, Italia

18/02/2011 - 02/03/2011 Modena, Italia

## AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER OPERATORI DI CAT, D" Scuola interregionale di Polizia Locale dell'E.R.

---

**Indirizzo** Via Franco Busani, 12, Modena, Italia

29/10/2010 – 29/10/2010 Bologna, Italia

## CORSO FORMATIVO PER LA POLIZIA LOCALE "LE NUOVE DISPOSIZIONI EMANATE SUL CODICE DELLA STRADA"

---

**Indirizzo** Bologna, Italia

20/04/1994 – 20/05/1994 Trento, Italia

## 1° CORSO POSTUNIVERSITARIO DEI CORPI DI POLIZIA MUNICIPALE Università di Trento

---

**Indirizzo** Trento, Italia

01/11/1980 – 22/03/1985

## DIPLOMA DI LAUREA IN GIURISPRUDENZA Università di Modena

---

01/10/1975 – 25/07/1980 Modena, Italia

## DIPLOMA DI MATURITÀ CONSEGUITO PRESSO LICEO SCIENTIFICO WILIGELMO Liceo Scientifico Wiligelmo

---

**Indirizzo** Modena, Italia

### ● COMPETENZE DIGITALI

---

Utente autonomo nel invio di posta elettronica | Eleborazione delle informazione - Utente Base

### ● COMPETENZE LINGUISTICHE

---

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRENSIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
<b>INGLESE</b>	A2	A2	A2	A2	A2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

### ● ULTERIORI INFORMAZIONI

---

#### PUBBLICAZIONI

##### POLIZIA PROVINCIALE E VOLONTARIATO. DUE "MONDI" ED UNA SOLA "MISSION": LA PROTEZIONE DELLA FAUNA SELVATICA

– 2022

---

Numero 3/22 della rivista SIPL Informa

Link [https://www.scuolapolizialocale.it/news/news-det/detail/news/sipl-informa-rivista-ottobre-2022/?tx\\_news\\_pi1\[controller\]=News&tx\\_news\\_pi1\[action\]=detail&cHash=22bfc88af1cf7008f5d760fd61468641](https://www.scuolapolizialocale.it/news/news-det/detail/news/sipl-informa-rivista-ottobre-2022/?tx_news_pi1[controller]=News&tx_news_pi1[action]=detail&cHash=22bfc88af1cf7008f5d760fd61468641).

##### Polizia di Comunità: una nuova "frontiera" per la Polizia Provinciale – 2022

PER DAR VITA ALLA COSTRUZIONE DI UN TERRITORIO TENDENZIALMENTE OMOGENEO SI DEVE INTERVENIRE PRIORITARIAMENTE SULLA PROMOZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA

---

Numero 2/22 della rivista SIPL Informa (vedi pagine 1-6 indicate al C.V.)

## PROGETTI

02/01/2020 – ATTUALE

**Progetti della Polizia Locale ammessi a finanziamento Regionale** Nel corso degli ultimi tre anni (2020-2022) sono stati presentati e ammessi a finanziamento (**per un importo di circa 300.000 Euro**) quattro progetti di qualificazione e innovazione del corpo di Polizia Locale della Provincia di Modena che di seguito vengono sinteticamente descritti:

- 2022: **Emergenze Sanitarie e Polizia Provinciale: Una nuova "normalità"!!!** Con tale progetto si intende contribuire in modo concreto e determinato non solo alla rivitalizzazione economica e sociale del territorio ma si vuole creare una vera e propria linea di intervento armonico sull'emergenza sanitaria veterinaria determinata dalla possibile insorgenza di focolai di peste suina africana nei suidi domestici e selvatici. Ciò attraverso l'acquisto di un pick up polifunzionale attrezzato di argano posteriore per il caricamento agevolato delle carcasse di suidi e di una cassa / ricovero per il trasporto delle stesse, sigillata e ad alto bio contenimento e di una formazione teorico pratica di tutti gli operatori del Corpo di Polizia Provinciale sull'uso delle armi in dotazione e della guida sicura di mezzi fuoristrada.
- 2022: **Comunità e territorio: una Polizia Locale Provinciale "vicina alla gente".** Più vicini alla gente, sempre e comunque, è un'ulteriore frontiera per il Corpo che agisce già nell'alveo naturale della Polizia di comunità e che vuole potenziare questa metodologia di lavoro dando vita ad una nuova forma specializzata di controllo del territorio, allargata all'attività di soccorso nei territori montani a forte vocazione turistica estiva ed invernale
- 2021: **Una community policing in contatto e protetta:** il progetto ha inteso dare piena attuazione al modello di "polizia di comunità", promuovendo azioni che attraverso l'utilizzo di strumentazione tecnologicamente evoluta e di una comunicazione trasparente ed efficace ha consentito alla polizia Locale di Modena di divenire più qualificata, professionale ed attrezzata in linea con le normative regionali di disciplina.
- 2020: **Una pedalata nella natura, pedalando con la fauna:** il progetto ha realizzato un'unità operativa di vigilanza in chiave ecologica sul territorio rurale della pianura modenese e sulle alture. Tale unità operativa ha la funzione di verificare la sicurezza idraulica delle arginature pensili fluviali e garantire vicinanza alla cittadinanza in aree solitamente poco vigilate.

## COMPETENZE ORGANIZZATIVE

**Capacità organizzative e gestionali** Ho "competenze organizzative e gestionali" cioè soft skills, indicate a loro volta anche con l'espressione "competenze trasversali", poiché provvedo ad organizzare nel miglior modo possibile un Servizio composito e complesso (Affari Generali, URP e Polizia Locale) dove le competenze agite dai collaboratori sono non solo molto diverse ma da sviluppare in ambiti teorico pratici che necessitano di conoscenze professionali diversificate per cultura personale ed esperienza lavorativa. Ciò però non mi intimorisce ma anzi riesco a superare, spesso in modo assolutamente creativo e/o innovativo, gli ostacoli di natura tecnico-amministrativa che possono giungere all'improvviso e che devono essere gestiti senza generare situazioni conflittuali. Non si tratta solo di competenze tecnico - giuridiche concrete, ma del sapersi gestire bene per raggiungere un risultato ottimale. In tale logica posso elencare in modo cronologicamente decrescente le più significative esperienze che documentano quanto esposto:

- E' stata istituita la rete provinciale di coordinamento per la realizzazione di progetti aventi valenza europea "ModenapuntoEU", che darà vita ad un partenariato convenzionale tra la Provincia di Modena e gli Enti Locali territoriali in una logica sistematica di acquisizione di professionalità per accedere alle opportunità di finanziamento erogate dall'Europa;
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza attualmente confluìto nel PIAO è stato accompagnato non solo da una rivisitazione complessiva delle misure di prevenzione della Corruzione ma da un cambio di prospettiva che possa generare ulteriore valore pubblico e a tal fine si è dato impulso al costituito gruppo di lavoro interno sulla trasparenza per esportare a livello provinciale la metodologia di lavoro e renderla omogenea.
- Ho attivato una nuova modalità di dismissione dei veicoli obsoleti in carico all'Ente Locale senza oneri aggiuntivi attraverso lo studio e la concretizzazione di donazioni;
- Ho sviluppato nuovi partenariati per la Polizia Locale con il mondo del volontariato e con gli ATC;
- Ho coordinato, insieme al Comandante, tutta l'attività di competenza legata all'evento straordinario "Modena Park2017", svolto presso il Parco Ferrari il 1/7/2017, che ha comportato un'intensa attività istituzionale partita diversi mesi prima e che ha comportato incontri settimanali intersettoriali e inter istituzionali, l'adozione di provvedimenti anche "extra ordinem" di ampio e innovativo respiro, che hanno ottenuto il plauso internazionale e che hanno proiettato la Città di Modena nel novero di quelle a massima efficienza tecnico/amministrativa;
- "Volontariato" e "Controllo del Vicinato": ho creato le reti, assicurando nel primo caso la stipula di apposite convenzioni e, nel secondo, organizzando specifici corsi di formazione che mi hanno impegnata anche in qualità di docente;
- Ho anticipato l'alternanza scuola/lavoro nell'ambito dell'attività di educazione stradale svolta nelle scuole.

## **COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI**

**Rapporti con stampa e social media** Promuovo il ruolo e l'immagine della Provincia di Modena per migliorarne la conoscenza presso i cittadini attraverso la diffusione di informazioni generali e/o settoriali, valorizzando il lavoro agito con professionalità da tutti i collaboratori che sono quotidianamente a contatto con un pubblico indifferenziato. Comunicare al meglio la propria immagine è sicuramente la modalità più efficace per garantire trasparenza e consente di evidenziare la molteplicità di ruoli e funzioni strategiche. Nel contempo, permette di migliorare con consapevolezza, partecipazione, professionalità ed esperienza i servizi resi alla cittadinanza, utilizzando procedure di forte impatto comunicativo. Negli anni, ho agito su diversi fronti adottando soluzioni innovative per il servizio quali:

- Ho attivato il canale Instagram della Polizia Locale della Provincia rendendolo autonomo rispetto a quello generale;
- Ho rilasciato interviste telefoniche e/o televisive in rappresentanza dell'Ente e del Corpo su materie di mia specifica competenza e ho partecipato a trasmissioni televisive, anche "in diretta", per autopromuovere il lavoro che viene quotidianamente svolto da tutti i collaboratori;
- Seguo, senza soluzione di continuità, dall'inizio della mia professione, tutta l'attività formativa dei collaboratori, poiché, alla predisposizione delle apposite "comunicazioni di servizio" fa seguito lo sviluppo di incontri e riunioni per l'approfondimento dei temi trattati. Ciò è particolarmente importante per la Polizia Locale poiché la Regione Emilia Romagna ha proceduto a disciplinarla in modo ampio e dettagliato all'interno della L.R.n.24/2003 "Disciplina della Polizia Amministrativa Locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza", come modificata dalla L.R. n. 13/2018, dove, alla formazione iniziale, viene affiancato il costante aggiornamento professionale, essendo consolidata l'idea di dover preparare adeguatamente tutti gli appartenenti ad un Corpo di Polizia Locale, chiamati a svolgere un lavoro sempre più complesso ed impegnativo, attraverso una costante crescita;
- Ho seguito direttamente tutte le giornate formative rivolte al personale volontario e ai membri dei Gruppi di Controllo del Vicinato, organizzando ciclicamente le sedute di aggiornamento per i loro coordinatori;
- Ho seguito direttamente la formazione tecnica ed in aula dei volontari della sicurezza.

## **VALUTAZIONE QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEI RISULTATI CONSEGUITSI**

02/01/2020 - 31/12/2021

### **RISULTATI CONSEGUITSI**

---

Anno 2020:

- Grado di raggiungimento obiettivi. Prestazione ottima. (Valore 6.2)
- Modalità di conseguimento degli obiettivi. Prestazione ottima. (Valore 6.2)
- Comportamenti organizzativi: Prestazione ottima ( 6.2) ed eccellente (7 e 7)
- Valutazione finale: Prestazione ottima ( Valore 6.4)

Anno 2021

- Grado di raggiungimento obiettivi. Prestazione ottima. (Valore 6.4)
- Modalità di conseguimento degli obiettivi. Prestazione ottima. (Valore 6.2)
- Comportamenti organizzativi: Prestazione ottima ( 6.2) ed eccellente (6.6 e 6.6)
- Valutazione finale: Prestazione ottima ( Valore 6.4)

## **PATENTE DI GUIDA**

**Patente di guida: A**

**Patente di guida: B**

## **ONORIFICENZE E RICONOSCIMENTI**

05/09/1999

**Encomio dal Sindaco – Sindaco di Modena**

12/02/1999

**Elogio scritto – Comandante Polizia Locale Comune di Modena** Per la competenza e professionalità dimostrata nello svolgimento dei compiti assegnati

04/09/1998

**Elogio scritto – Comandante Polizia Locale Comune di Modena** Per la competenza e professionalità dimostrata nello svolgimento dei compiti assegnati

---

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".*

Modena , 20/11/2025

A black rectangular redaction box covering a handwritten signature.

Patrizia Gambarini

## DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

ART. 53, C.14 D.LGS. n°165/2001 E SS.MM.II

ART 6 COMMA 2 e 7 DEL D.P.R n°62/2013

ART 15 DEL D.LGS n°33/2013

Il/la sottoscritto/a, PATRIZIA GAMBORINI, nato/a [REDACTED] il [REDACTED]

Vista la normativa in materia sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse richiamate dal D.lgs n°165/2001, D.lgs n°33/2013 e dal D.P.R. n°62/2013 con riferimento all' incarico di COMPONENTE ESTERNO COMMISSIONE "SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) – AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNAME AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA" della Provincia di Modena, e presa visione dei componenti della commissione, nonché dell'elenco dei candidati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R . 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

### DICHIARA

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art.6 comma 2 e 7 del D.P.R n°62/2013 e dell'articolo 15 del D.lgs 33/13, in relazione alle attività da svolgere nell' ambito dell' incarico che mi viene assegnato **l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**
- *di non trovarmi in alcuna delle condizioni previste previste dall'art. 15 e dal comma 2 dell'art. 16 del Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, che espressamente richiama quanto disposto dagli artt. 51 e 52 c.p.c.;*
- di non trovarmi in alcuna delle situazioni di **incompatibilità** previste dall'art. 17 del citato Regolamento e di accettare senza riserva alcuna la nomina a Componente della Commissione.
- Ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. c del D.Lgs. n.33/2013 di non svolgere incarichi o di non essere titolare di cariche in enti di diritto privati regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione, di non svolgere attività professionale.
- *di svolgere attività professionale come (specificare l' attività professionale \_\_\_\_\_)*

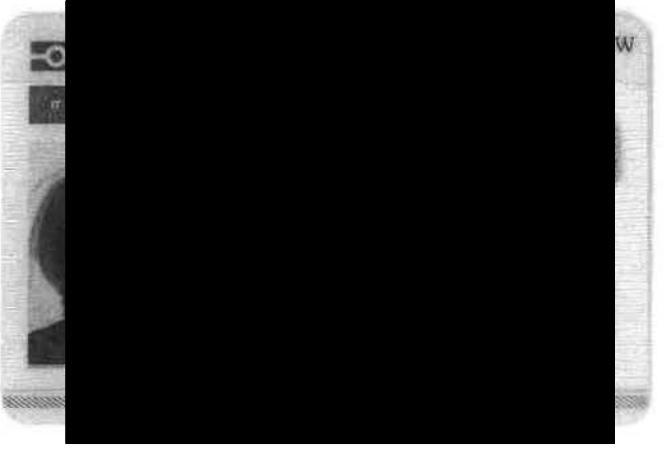
- oppure dichiaro che

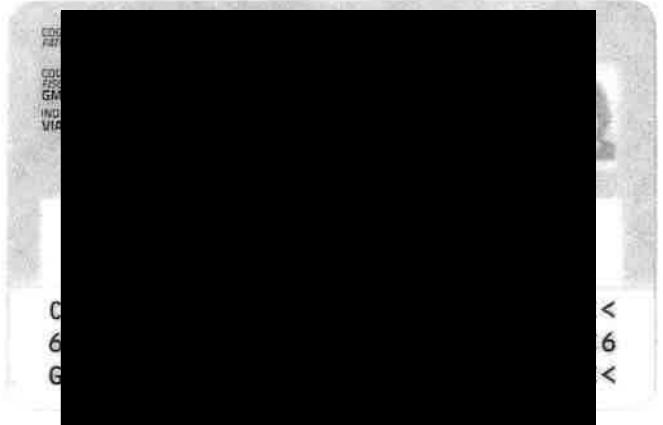
*(Nel caso di uno o più cariche o incarichi ricoperte/i o più attività svolte, specificare l'Ente o gli gli Enti che li hanno conferiti e gli estremi dell'atto di affidamento).*

Il/la sottoscritto/a si impegna, a non acquisire per tutta la durata dell'incarico altri incarichi che potrebbero configgere con quello assegnatogli dalla Provincia di Modena .

Il/la sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

per via telematica ai sensi del presente articolo, sono trasmesse e pubblicate in tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto che consenta di analizzare e rielaborare, anche a fini statistici, i dati informatici. Entro il 31 dicembre di ciascun anno il Dipartimento della funzione pubblica trasmette alla Corte dei conti l'elenco delle amministrazioni che hanno omesso di trasmettere e pubblicare, in tutto o in parte, le informazioni di cui al terzo periodo del presente comma in formato digitale standard aperto. Entro il 31 dicembre di ciascun anno il Dipartimento della funzione pubblica trasmette alla Corte dei conti l'elenco delle amministrazioni che hanno omesso di effettuare la comunicazione, avente ad oggetto l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza.





## INFORMAZIONI PERSONALI

# ALESSIA PAINI



[REDACTED]



[REDACTED]



[REDACTED]



[REDACTED]

[REDACTED]

Iscrizione Albo Psicologi Emilia-Romagna n. [REDACTED] – Partita IVA [REDACTED]

Aggiornato a febbraio 2025

**PROFILO PROFESSIONALE** Esperta in Risorse Umane con oltre 20 anni di esperienza nella gestione dei processi HR, sviluppo organizzativo e consulenza direzionale.

Nasco come **Psicologa del Lavoro**, consulente libera professionista in aziende sia private che pubbliche, sviluppando approfondite competenze “soft” nella gestione e sviluppo delle persone. Nel 2012 lascio la libera professione per entrare come **HR Manager** all'interno di una realtà complessa e multi-business, acquisendo approfondite competenze anche sui temi “hard”, quali amministrazione, contrattualista, normativa del lavoro, relazioni sindacali e contenzioso con i dipendenti.

Da gennaio 2025 sono tornata alla libera professione, avendo deciso di mettere le competenze e la professionalità maturata finora a favore di organizzazioni che hanno il desiderio di sviluppare sistemi a supporto della crescita e del benessere delle proprie persone.

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 01.01.2025 **Consulente Risorse Umane**

In qualità di Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, libera professionista iscritta all'Albo Psicologi Emilia-Romagna, svolgo attività di consulenza per enti pubblici e aziende private.

Principali ambiti di intervento:

### RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE

- Progettazione e realizzazione processi di selezione ed inserimento (onboarding) di figure con varia expertise (Manager, Professional)
- Progettazione e realizzazione corsi di formazione a tema “ricerca e selezione”
- Progettazione e realizzazione progetti di Assessment Center.

### GESTIONE DELLA PERFORMANCE

- Progettazione sistemi di valutazione delle competenze e sistemi di gestione della performance.
- Definizione politiche benefit & compensation e supporto nella progettazione di piani di carriera.
- Definizione piani di formazione e di crescita professionale.
- Realizzazione percorsi di formazione in ambito competenze organizzative (es. time management, gestione del conflitto, il colloquio di feedback, ecc.)

### SVILUPPO ORGANIZZATIVO

- Disegno ed implementazione di progetti di people strategy
- Analisi organizzativa, definizione di processi di HR management, mappatura ruoli e competenze.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

- Sviluppo della cultura aziendale e promozione del benessere e del clima organizzativo attraverso l'ideazione e la gestione di politiche di work-life balance, gestione dello stress e miglioramento della qualità della vita lavorativa.
- Affiancamento/supporto nella gestione delle relazioni sindacali.

Dal 2012 – al **HR Manager**  
dicembre 2024 AIMAG SpA – Multiutility attiva nei servizi idrici, ambientali, tecnologici e vendita energia.  
Fatturato 2023: > € 400 Mln. Dipendenti Gruppo: > 600

Nel ruolo di Responsabile dell'Area Persone e Organizzazione ho coordinato tutti i processi HR per la capogruppo e per le società controllate, arrivando a gestire complessivamente 11 persone e acquisendo competenze specifiche per tutti i CCNL gestiti (Federgasacqua, Ambiente, Metalmeccanica Industria, Commercio e Terziario)

- Sviluppo e implementazione dei processi di **Selezione, Formazione, Employer Branding e Talent Management**.
- Definizione e messa a terra di sistemi di **Performance Management** e politiche incentivanti.
- **Gestione e Organizzazione del personale**.
- **Relazioni industriali**, Disciplinare e Contenzioso.
- Organizzazione aziendale: progetti di efficientamento, **analisi e modifiche organizzative, valutazione e pesatura delle posizioni**, verifica fattibilità di modifiche societarie.
- Pianificazione e coordinamento azioni di **Change Management** in progetti M&A, con piani di integrazione HR delle società acquisite.
- Membro del Comitato Diversity Equity & Inclusion e coordinatore delle attività finalizzate all'ottenimento della **Certificazione della Parità di Genere** (UNI/PdR 125:2022).
- Coordinamento delle attività di amministrazione, elaborazione paghe e contrattualistica.

2000 – 2012 **Psicologo del Lavoro e Consulente di Sviluppo Organizzativo**  
Aziende private, società di consulenza ed Enti Pubblici.  
In qualità di libero professionista, Psicologo del Lavoro, iscritto all'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna

- Gestione completa dei processi di selezione del personale, dalla stesura delle job description alla selezione finale dei candidati.
- Implementazione di piani di formazione e sviluppo per dipendenti e manager, finalizzati all'aumento delle competenze e della retention.
- Supporto nella definizione e nell'attuazione di politiche retributive e sistemi di valutazione delle performance.
- Analisi e miglioramento del clima aziendale attraverso indagini e focus group.
- Componente di numerose commissioni per la valutazione psico-attitudinale dei candidati ai concorsi per enti pubblici.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

2012 - 2013 Executive Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Sindacali  
Stogea – [www.stogea.com](http://www.stogea.com)

2004 – 2006 Programma di Sviluppo Personale e Organizzazione  
SDA Bocconi School of Management - <http://www.sdabocconi.it/it>

2002 – 2003 Executive Master in Direzione Aziendale e Strategica  
CTC – Centro di formazione della Camera di Commercio di Bologna - [www.ctcbologna.it](http://www.ctcbologna.it)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

- 1993 – 1999 Laurea in Psicologia – Indirizzo Lavoro e Organizzazione  
Università degli Studi di Padova – [www.unipd.it](http://www.unipd.it)  
Tesi di laurea in Sociologia del Lavoro “La percezione del rischio di infortuni negli operai delle ceramiche modenese”
- 1993 Diploma – Liceo Scientifico  
Liceo Scientifico “M- Fanti” – Carpi MO

**COMPETENZE  
PERSONALI**

---

Lingua madre Italiano  
Altra lingua Inglese – Liv. B2

Competenza digitale Utilizzo dei più comuni applicativi informatici: Pacchetti Microsoft Office – MS Visio – Inaz HR

Carpi, febbraio 2025



## DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

ART. 53, C.14 D.LGS. n°165/2001 E SS.MM.II

ART 6 COMMA 2 e 7 DEL D.P.R n°62/2013

ART 15 DEL D.LGS n°33/2013

Il/la sottoscritto/a PAINI ALESSIA nato/a [REDACTED]

Vista la normativa in materia sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse richiamate dal D.lgs n°165/2001, D.lgs n°33/2013 e dal D.P.R. n°62/2013 con riferimento all' incarico di COMPONENTE AGGREGATO ESTERNO COMMISSIONE "SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) – AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNAME AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA" della Provincia di Modena, e presa visione dei componenti della commissione, nonchè dell'elenco dei candidati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R . 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

### DICHIARA

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art.6 comma 2 e 7 del D.P.R n°62/2013 e dell'articolo 15 del D.lgs 33/13, in relazione alle attività da svolgere nell' ambito dell' incarico che mi viene assegnato l'**insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**
- *di non trovarmi in alcuna delle condizioni previste previste dall'art. 15 e dal comma 2 dell'art. 16 del Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, che espressamente richiama quanto disposto dagli artt. 51 e 52 c.p.c.;*
- di non trovarmi in alcuna delle situazioni di **incompatibilità** previste dall'art. 17 del citato Regolamento e di accettare senza riserva alcuna la nomina a Componente della Commissione.
- Ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. c del D.Lgs. n.33/2013 di non svolgere incarichi o di non essere titolare di cariche in enti di diritto privati regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione, di non svolgere attività professionale.
- di svolgere attività professionale come PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

- oppure dichiaro che \_\_\_\_\_

*(Nel caso di uno o più cariche o incarichi ricoperte/i o più attività svolte, specificare l'Ente o gli gli Enti che li hanno conferiti e gli estremi dell'atto di affidamento).*

*Il/la sottoscritto/a si impegna, a non acquisire per tutta la durata dell'incarico altri incarichi che potrebbero configgere con quello assegnatogli dalla Provincia di Modena .*

*Il/la sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.*

Modena lì 20/11/2025

  
Firma autografa o digitale



Provincia di Modena

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

### Bilancio e Contabilità finanziaria

**Determinazione n. 2714 del 02/12/2025**

Proposta n. 5662/2025 - Area Amministrativa - Contabilità del personale e Selezioni

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AGENTE) - AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI MODENA. NOMINA COMMISSIONE**

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Modena li, 02/12/2025

Il Dirigente  
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)