



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Bilancio e Contabilità ordinaria

Determinazione numero 211 del 04/02/2026

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE TRATTATIVA DIRETTA SU MEPA. ANNO 2026. IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE DEL CONTRIBUTO ANAC. .

Il Dirigente GUZZARDI RAFFAELE

Il Consiglio Provinciale con proprio atto n. 91 del 16/12/2024, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027 nel quale erano contenuti i limiti relativi il Piano triennale del fabbisogno del personale del medesimo periodo.

Con atto del Presidente n. 11 del 29/1/2025, la Provincia di Modena ha approvato all'interno del PIAO il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 che integra a sostituisce, per le parti incompatibili, quanto precedentemente approvato.

Nel corso dell'anno 2025 sono state apportate diverse integrazioni al piano triennale del fabbisogno di personale ed in particolare in relazione alla necessità connessa all'attività di redazione degli atti amministrativi, controllo di documenti e indicazioni delle azioni da adottare in caso di documenti mancanti o incompleti, redazione delle check list amministrative e contabili previste dal PNRR è stata prevista l'assunzione per esigenze temporanee ed eccezionali mediante lavoro in somministrazione di n. 2 unità al profilo professionale di Istruttore amministrativo appartenente all'area degli Istruttori, nell'ambito del lavoro flessibile per la durata di nove mesi.

Si rende necessario, pertanto, procedere all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per n. 2 unità di personale al profilo professionale di Istruttore amministrativo per la dura di nove mesi.

Con parere del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti 10/12/2020 n. 753 ha rappresentato che l'affidamento diretto previsto dall'art. 1, comma 2 della legge n. 120/2020 in deroga all'art. 36, comma 2, del codice non presuppone una particolare motivazione né lo svolgimento di indagini di mercato. Il legislatore, infatti, per appalti di modico importo ha previsto tali modalità di affidamento semplificate e più "snelle" al fine di addivenire ad affidamenti in tempi rapidi.

Da questo punto di vista la necessità di procedere in tempi brevi relativamente alle scadenze e agli adempimenti amministrativi che nel corso degli ultimi tempi si sono implementati hanno determinato la necessità di procedere in modo celere.

L'affidamento diretto consente alle PA di assegnare servizi e forniture sotto i 140.000€ senza gara formale, scegliendo l'operatore discrezionalmente, purché con esperienze idonee e rispettando rotazione e trasparenza. È una procedura semplificata che non richiede il confronto competitivo, seppur motivata e tracciabile.

La scelta della ditta individuata deriva dalle certificazioni di buon esito del servizio acquisite di amministrazioni di diverse dimensioni.

Considerato che l'art. 50 del D.Lgs. 36/2023 prevede che le stazioni appaltanti possano procedere all'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, fermo restando il rispetto del principio di rotazione.

Dato atto che, da una indagine informale di mercato non esistono convenzioni attive o accordi quadro relativamente all'appalto del servizio in oggetto e che, in ogni caso, trattasi di appalto di servizi di valore ultra-sottosoglia;

Ritenuto di procedere all'affidamento del presente servizio considerato che il prezzo offerto è da ritenersi congruo rispetto a precedenti appalti di servizio;

Per l'affidamento in oggetto, si è ritenuto opportuno avvalersi del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, dove è stata pubblicata la Trattativa Diretta n. 5978575 "AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO" con invito alla ditta Job Italia S.p.a., con sede in VIA ALESSANDRO BENEDETTI, 4 37045 LEGNAGO (VR) P.IVA 03714920232 e di procedere quindi alla fornitura mediante affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023.

La ditta Job Italia S.p.a. ha presentato un'offerta per un importo complessivo di € 64.000,00 IVA esclusa, sottoscrivendo il dettaglio delle soluzioni proposte, delle modalità e dei tempi di intervento e di invio degli aggiornamenti laddove previsti, secondo il capitolato tecnico dell'Ente allegato al presente atto.

L'offerta economica presentata, il Modello Ma ed il Capitolato Tecnico controfirmati da JOB ITALIA S.P.A. sono stati sottoposti ai controlli di legge in collaborazione con l'U.O. Contratti. In data 27/1 è stata comunque acquisita la documentazione riferita ai controlli sopra menzionati, pertanto la presente determina è efficace.

In riferimento all'art. 3, comma 5 della Legge n. 136/2010 (modificato dal Decreto-legge n. 187/2010) si comunica che il codice CIG (Codice Identificativo Gara) della fornitura è **BA1189F7F4**.

L'art. 1, comma 450, della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 7, comma 2, DL. n. 52/2012 convertito con Legge n. 94/2012 e l'art. 328 del DPR n. 207/2010, disciplinano gli acquisti mediante ricorso al mercato elettronico.

Ai sensi dell'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 i pagamenti a favore dell'appaltatore saranno effettuati mediante bonifico bancario o postale. Il conto corrente indicato dovrà essere espressamente dedicato alle commesse pubbliche.

L'appaltatore assume espressamente gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla citata Legge n. 136/2010 e si impegna ad inserire, nei contratti con subappaltatori e subcontraenti, apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume analoghi obblighi di tracciabilità, nonché a consentire alla Provincia la verifica di tale inserimento in qualsiasi momento.

Le transazioni di cui all'art. 3 della Legge n. 136/2010 eseguite dall'appaltatore senza avvalersi di banche o della Società Poste Italiane S.p.a comportano la risoluzione di diritto del contratto mediante espressa dichiarazione della stazione appaltante.

Con riferimento all'art. 26 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, le prestazioni del servizio in oggetto non prevedono rischi da "interferenze in merito alla sicurezza" in quanto servizi di natura intellettuale e non è, pertanto, necessaria la redazione del DUVRI;

Con Atto del Presidente n. 5 del 14/01/2026 è stato approvato il PEG 2026-2028.

Richiamato e recepito il Decreto Legislativo n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture".

Il responsabile del procedimento e il Dr Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della Libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@levida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di affidare, per le ragioni espresse in premessa, alla ditta Job Italia S.p.a. con sede in VIA ALESSANDRO BENEDETTI, 4 37045 LEGNAGO (VR) P.IVA 03714920232, in osservanza del Decreto Legislativo n. 36/2023 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture", tramite Trattativa diretta, su piattaforma MEPA di Consip, l'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO;
- 2) di stabilire che il dettaglio degli interventi richiesti, le condizioni di pagamento sono quelli definiti nella Trattativa Diretta tramite MEPA indicata in premessa;
- 3) di impegnare la somma complessiva come segue:
 - per l'anno 2026 la complessiva somma di euro 64.449,40 di cui € 420,08 per IVA al 22%, di cui aggio per euro 1.909,44 di cui euro 35,00 quale contributo ANAC imputandola al capitolo n. 4854 "Somministrazione lavoro a tempo determinato – Edilizia scolastica" del PEG 2026;
 - per l'anno 2026 di imputare inoltre la somma di euro 5.277,22 quale IRAP dovuta per l'attività lavorativa che verrà svolta presso la Provincia di Modena dai lavoratori somministrati che verranno individuati dalla ditta al capitolo 2661 "Versamento IRAP personale edilizia" del PEG 2026.
- 4) di dare atto che l'affidatario risulta in posizione di regolarità contributiva che è stata attestata mediante DURC ON LINE VALIDO AL 25/05/2026;
- 5) di dare atto dell'esito regolare dei controlli effettuati dalla u.o. Contratti, e, pertanto, la presente determinazione è altresì efficace;
- 6) di dare atto che, il contratto con la ditta predetta verrà stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del Regolamento per la disciplina dei contratti della Provincia di Modena approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 28/3/2025;
- 7) di dare atto che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del DPR 16/4/2013 n. 62, costituisce causa di risoluzione del contratto, la violazione degli obblighi di condotta previsti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici e che ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/2001 non sono stati conclusi contratti di lavoro subordinato o autonomo, o non sono stati attribuiti incarichi ad ex dipendenti o incaricati della Provincia, nel triennio successivo alla loro cessazione del rapporto, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti del fornitore per conto della Provincia medesima negli ultimi tre anni di servizio; A tal fine si dichiara che sono state acquisite le dichiarazioni con protocollo acquisito agli atti dell'Ente al n. 2181/2026;
- 8) di procedere all'esecuzione anticipata del contratto ai sensi dell'art. 50 c. 6 del D.Lgs. 36/2023 per ragioni di urgenza in relazione alla necessità di non arrecare danni all'ente

determinati dal non raggiungimento degli obiettivi PNRR. Nel caso di mancata stipulazione l'aggiudicatario ha diritto al rimborso delle spese sostenute per le prestazioni eseguite su ordine del direttore dell'esecuzione.

- 9)di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Provincia di Modena, "Amministrazione trasparente, Provvedimenti" come prescritto dal D.Lgs.n. 33/2013 e nella sezione "Bandi di gara e contratti, Scelta del contraente per l'affidamento di lavori, servizi e forniture" ai sensi dell'art.1 co.32 della L.n.190/2012 "e ss.mm.ii.;"
- 10)di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 11)di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Emilia-Romagna, sede di Bologna, entro 30 giorni dalla data di notifica del presente atto.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Capitolato prestazionale per affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato

Art. 1 Finalità e oggetto del contratto - Normativa di riferimento

1. Il presente Capitolato ha ad oggetto l'individuazione di una Agenzia di Lavoro per la somministrazione di lavoro temporaneo, in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, a favore della Provincia di Modena - mediante successiva conclusione di contratto individuale di lavoro per N. 2 figure professionali ascrivibile alla categoria sottoindicata del Contratto Collettivo del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali, attualmente vigente:

Profili professionali ascrivibili alla seguente Categoria:

Categoria: Area Istruttori

Profilo: Istruttore Amministrativo

N. unità ricercate: N. 2

CCNL: Regioni ed Autonomie Locali;

Ore settimanali su 6 giorni: 36 ore settimanali

Ferie annuali: 32

Ex festività soppresse: 4

Ore richieste: n. 2808 ore complessive indicative per 9 mesi indicativamente da febbraio a ottobre 2026

Divisore Orario: 156

2. Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale, la gestione amministrativa e i relativi oneri e verrà affidato secondo la procedura prevista dall'art. 49 del D.Lgs 36/2023.

3. Il contratto verrà sottoscritto dalla Provincia di Modena, mentre le singole prestazioni di lavoro saranno individuate con separati contratti di somministrazione che saranno posti in essere dall'Agenzia.

4. Il ricorso al lavoro temporaneo dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente. Le Agenzie saranno tenute ad osservare i principi e la disciplina previsti dal D.lgs. 165/2001, dal D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), dalla L. 30/2003, dal D.lgs. 276/2003 e dai CCNL vigenti al momento.

Art. 2 Importo e durata

1. Il valore stimato del contratto di somministrazione, determinato dalla sommatoria dell'importo massimo presunto dei contratti per indicative e complessive 625 ore, che potranno essere stipulati in virtù dello stesso, è di **€ 64.000,00** IVA esclusa.

2. I costi della sicurezza connessi con i rischi da interferenza di cui all'art. 26 comma 5, del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. sono pari a zero.

3. Il contratto produrrà i suoi effetti decorrenti dalla data di sottoscrizione dello stesso e per i successivi **9 mesi** ovvero la minore durata determinata dall'esaurimento dell'importo massimo complessivo stabilito.

4. Non è previsto un importo minimo garantito in favore dell'Agenzia che pertanto - rispetto all'importo aggiudicato - non avrà nulla a pretendere qualora l'amministrazione decida di attivare contratti di somministrazione solo per una quota parte dell'affidamento finale.

Nel presente capitolo vengono fissati tutti i termini essenziali per la somministrazione di lavoro temporaneo; pertanto, la stipula dei singoli contratti avverrà alle condizioni ivi previste, senza ulteriori fasi negoziali.

5. L'aggiudicazione del servizio e la stipula del contratto non fa sorgere alcun obbligo per la Provincia di Modena di richiedere somministrazione di lavoro per il quantitativo o importo indicato, se non in relazione alle proprie esigenze e disponibilità finanziarie.

Art. 3 Obblighi dell’Agenzia affidataria

1. L’agenzia dovrà mettere a disposizione dell’Amministratore personale temporaneo facente parte della categoria professionale descritta all’art. 1 del presente Capitolato. L’attività del lavoratore è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità in quanto applicabili.
3. Il personale fornito dovrà essere conforme alla disposizione di cui all’art.6 del DPR 62/2013 e agli art. 35 bis e 54 del D.Lgs. 165/2011.
4. Il personale fornito dovrà essere istruito e formato rispetto alla formazione pre-assuntiva sui rischi in generale “(formazione base)”, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 (sicurezza e salute) a cura dell’Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.
5. L’agenzia si obbliga a porre in essere gli interventi di formazione e riqualificazione professionale di cui all’art.12 del D.Lgs 276/2003 e in quanto previsti dal CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro;
6. In conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2015, n. 81 l’Agenzia deve comunicare per iscritto l’avvenuta ricezione della dichiarazione dell’Utilizzatore dell’esecuzione della valutazione dei rischi;
7. L’agenzia si impegna nell’esecuzione del contratto, a rispettare, e a far rispettare il codice di comportamento dell’Ente consultabile e scaricabile dal sito internet <https://www.provincia.modena.it/>;
8. L’Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.
9. L’Agenzia si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta dell’Ente Committente, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell’inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.
10. Sono a carico dell’Agenzia, tutti gli obblighi di comunicazioni pre-assuntive e per l’assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni. Restano a carico dell’Ente aggiudicatario le spese mediche collegate alle visite pre-assuntive.

Art. 4 Modalità di espletamento del servizio

1. Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dall’offerta presentata e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:
 - a) L’Ente Committente procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta delle singole forniture di lavoro all’Agenzia mediante apposita richiesta scritta a firma del Responsabile, nel termine massimo di preavviso di 5 giorni lavorativi o in quello minore eventualmente indicato in sede di offerta dall’Agenzia, fino ad un minimo di 24 ore solari.
 - b) In caso di mancato rispetto da parte dell’Agenzia del termine contrattualmente previsto per l’effettiva messa a disposizione del personale, fatta salva ogni altra valutazione in ordine alla risoluzione del contratto e all’applicazione delle penali, l’Ente Committente si riterrà libero di ricorrere ad altra Agenzia, senza alcun preavviso.
 - c) L’Ente Committente dovrà corredare ciascuna richiesta di lavoratore con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente, con fax o via e - mail:
 - descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria;
 - settore di specializzazione e grado di esperienza necessario;
 - modalità e durata presunta della prestazione lavorativa;
 - sede ed orario di lavoro;
 - dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai propri lavoratori inquadrati nel medesimo profilo.
 - d) I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e al profilo professionale previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.

- e) L'attività del lavoratore presso l'Ente Committente è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego in quanto applicabili.
- f) L'orario di lavoro di ogni singolo lavoratore richiesto sarà suddiviso sulla base dell'orario di servizio dei dipendenti dell'Ente in cui presta servizio; fatte salve esigenze diverse da manifestarsi per iscritto con la comunicazione di cui alla precedente lettera a).
- g) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente Ccnl per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
- h) La contribuzione previdenziale e assistenziale dovuta dall'Agenzia ai lavoratori è quella prevista per i dipendenti delle Aziende di somministrazione.
- i) La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda di richiesta fornitura.
- j) Non è previsto il riconoscimento di indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore.
- k) L'Agenzia provvederà ad informare e formare – in fase pre-assuntiva - i prestatori di lavoro somministrati di tutti i rischi connessi all'attività che il prestatore svolgerà presso l'Ente Committente.
- l) A termini dell'art. 20 comma 5 lett c) del D.lgs. n. 276/03 l'Agenzia deve comunicare per iscritto l'avvenuta ricezione della dichiarazione dell'Utilizzatore dell'esecuzione della valutazione dei rischi.
- m) Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo delle società di somministrazione di lavoro temporaneo. In caso di non superamento il lavoratore dovrà essere sostituito entro 2 giorni.
- n) Il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

Art. 5 Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti

1. Il Prezzo Orario risultante dall'Offerta comprende il costo di tutti i seguenti elementi:
 - a) retribuzione del lavoratore. Per retribuzione base si intende il valore previsto dal vigente CCNL del comparto autonomie locali del 16/11/2022, secondo la definizione fornita dall'art. 10 comma 2 lett. b), e comma 3 CCNL 09/05/2006 per il calcolo del valore orario;
 - b) eventuali indennità professionali legate alla mansione (ad es. personale educativo o di vigilanza);
 - c) oneri contributivi previdenziali ed assistenziali;
 - d) quota assicurativa INAIL;
 - e) festività, ferie, malattia, TFR;
 - f) rateo 13^;
 - g) informazione/fondo formazione del lavoratore;
 - h) ricerca e selezione del Personale;
 - i) eventuale sostituzione del personale;
 - j) assicurazione di responsabilità per danni - di cui all'art. 12 del presente capitolo di appalto- direttamente imputabili ai dipendenti diretti dell'aggiudicatario;
 - k) adempimenti connessi *ex lege* all'assunzione (es. richiesta di certificazione del casellario giudiziario ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs 39/2014), e relativi costi amministrativi;
 - l) ogni altro costo e onere comunque derivante dal presente contratto;
 - m) utile d'impresa.

Eventuali buoni sostitutivi del servizio di mensa, se ed in quanto spettante al dipendente, saranno forniti direttamente a cura e spese dell'Ente Committente e l'importo sarà comunicato all'Agenzia per i conseguenti adempimenti fiscali e previdenziali.

2. Il prezzo offerto per la realizzazione del servizio si intende fissato dal concorrente in base a calcoli e valutazioni di propria convenienza e deve considerarsi omnicomprensivo fisso ed invariabile per tutta la durata dell'accordo, salvo aumenti contrattuali e/o modifiche legislative.

3. L'Ente Committente è tenuto a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora ordinaria e/o straordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, il prezzo risultante dal ribasso offerto in sede di gara al costo orario lordo previsto dal CCNL vigente per il profilo ricercato alla data della prestazione come infra specificato, inclusa l'IVA sulla parte imponibile.
4. Il computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro sarà rilevato a mezzo badge dal Sistema Informatico di Rilevazione Presenze assenze vigente presso l'Ente Committente e comunicato all'Agenzia di Lavoro.
5. L'Ente Committente corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori (comprensiva degli oneri retributivi e previdenziali) rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi, nonché le eventuali festività ricadenti nel periodo di missione del lavoratore.
6. L'Agenzia aggiudicataria si impegna a dare immediata comunicazione all'Ente Committente dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo entro il giorno successivo, previa richiesta dell'Ente Committente.
7. In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'Agenzia provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.
8. L'Ente Committente provvederà al pagamento del servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa fattura elettronica, che l'Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore; decorso il suddetto termine, saranno applicati gli interessi legali.
9. Il prezzo per lo svolgimento del servizio di somministrazione offerto in sede di gara potrà sottoposto a revisione nelle modalità previste dall'art. 60 del D.Lgs. 36/2023. Ai fini della determinazione della variazione dei costi e dei prezzi si applica l'indice ISTAT dei prezzi al consumo.

Art. 6 Criteri di valutazione dell'offerta economica

Il Responsabile del procedimento provvede ad affidare il servizio previa valutazione della congruità dell'offerta economica che dovrà tenere in considerazione gli elementi sottoindicati.

La ditta concorrente deve compilare l'offerta economica, inserendo il ribasso economico offerto.

La tariffa linda oraria ai fini del presente affidamento deve essere composta dalle seguenti voci:

- a) Paga base;
- b) indennità di comparto per il comparto regioni ed autonomie locali;
- c) rateo di tredicesima mensilità.

Il ribasso offerto sull'ammontare complessivo di € 64.000,00 deve pertanto tener conto di tutte le rimanenti voci, compreso l'utile di impresa, non espressamente indicate nella tariffa linda fissa.

Si precisa inoltre che:

- l'offerta economica, come sopra indicata deve essere espressa con numero massimo di decimali a due (ex: 1,10) in cifre e in lettere (in caso di discordanza prevorrà l'importo più favorevole all'Amministrazione).
- il servizio verrà aggiudicato alla ditta che avrà presentato il maggior ribasso.
- nel caso di medesimo ribasso il RUP procederà a richiedere un ulteriore ribasso alle pari merito e in caso di ulteriore situazione di parità ad individuare la ditta aggiudicatrice mediante sorteggio.

Art. 7 Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro

1. L'Ente Committente si riserva l'interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore o giustificato motivo, in tal caso l'Agenzia avrà il diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante solo per le ore di lavoro effettivamente rese sino alla interruzione.

2. Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o all'Agenzia, la stessa dovrà sostituire il lavoratore nei medesimi termini e condizioni indicate all'art. 5.

3. La reiterata mancata sostituzione del personale assente, o reiterate interruzioni delle prestazioni, saranno motivo di risoluzione contrattuale.

Art. 8 Obblighi a carico dell'Amministrazione

1. L'Ente Committente comunicherà all'Agenzia gli estremi del CCNL da applicare ed i relativi trattamenti retributivi e le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto.
2. Nel caso in cui dovesse adibire i lavoratori somministrati a mansioni superiori, l'Ente Committente ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.
3. L'Ente Committente, in caso di inadempienze dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dall'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.
4. L'Amministrazione osserverà nei confronti del prestatore di lavoro tutti gli obblighi di protezione, informazione, connessi all'attività lavorativa, in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Art. 9 Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio

1. L'Ente Committente, con ampia ed insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolo. Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

Art. 10 Provvedimenti disciplinari

1. L'azione disciplinare nei confronti del prestatore di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione dell'Ente Committente.
2. L'Ente Committente comunicherà quindi tempestivamente gli elementi che formeranno oggetto della contestazione, ai sensi dell'art. 7 della legge 300/70.
3. L'Agenzia porterà a conoscenza dell'Ente Committente tutte le comunicazioni inerenti al lavoratore temporaneo, affinché vengano indicati se e quali provvedimenti disciplinari si intendono adottare, assumendosi i relativi oneri e conseguenze in caso di impugnativa.

Art. 11 Cauzione definitiva

1. A norma dell'art. 117 del D.lgs. 36/2023, l'Agenzia è obbligata a costituire in favore della Provincia di Modena una garanzia fideiussoria del 10 per cento del valore dell'affidamento. In caso di aggiudicazione con ribasso d'asta superiore al 10 per cento, la garanzia fideiussoria è aumentata di tanti punti percentuali quanti sono quelli eccedenti il 10 per cento; ove il ribasso sia superiore al 20 per cento, l'aumento è di due punti percentuali per ogni punto di ribasso superiore al 20 per cento.
2. La fideiussione, a scelta dell'offerente, può essere bancaria o assicurativa o rilasciata dagli intermediari finanziari iscritti nell'albo di cui all'articolo 106 del decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385, che svolgono in via esclusiva o prevalente attività di rilascio di garanzie e che sono sottoposti a revisione contabile da parte di una società di revisione iscritta nell'albo previsto dall'articolo 161 del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.
3. La fideiussione deve prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escusione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'articolo 1957, comma 2, del Codice civile, nonché l'operatività della garanzia medesima entro quindici giorni, a semplice richiesta scritta dell'Amministrazione.
4. Ai sensi dell'art. 117 del D.lgs. 36/2023 la mancata costituzione della garanzia determina la decadenza dell'affidamento e l'acquisizione della cauzione provvisoria di cui all'art. 106 del D.Lgs. 36/2023 da parte della Stazione Appaltante, che aggiudica l'appalto al concorrente che segue nella graduatoria.
5. La garanzia copre gli oneri per il mancato od inesatto adempimento e cessa di avere effetto alla scadenza del presente affidamento, a condizione che tutti i contratti da esso derivanti si siano conclusi e per essi sia già stata attestata la regolare esecuzione.

Art. 12 Copertura assicurativa

1. L’Agenzia è tenuta ad attivare e a mantenere in essere, per l’intera durata dell’affidamento, idonea copertura assicurativa per la responsabilità derivante da perdite patrimoniali cagionate a terzi (tra i quali sono inclusi gli Enti Committenti) in conseguenza di atti, fatti, omissioni di cui debba rispondere ai sensi di legge nell’esercizio dell’attività professionale svolta, compresi i fatti dolosi e colposi commessi da persone di cui l’Agenzia debba rispondere ai sensi di legge.

Art. 13 Risoluzione del contratto e recesso

1. Le parti convengono che, oltre a quanto è genericamente previsto dall’art. 1453 Cod. civ. per i casi di inadempimento delle obbligazioni contrattuali, costituiscono motivo per la risoluzione del contratto, ai sensi dell’art. 1456 Cod. civ. le seguenti ipotesi:

- il venire meno, in corso di esecuzione del contratto, di una delle condizioni poste a base di ammissione alla gara o per la quale l’Agenzia ha ottenuto l’aggiudicazione; a tal fine l’Agenzia è tenuta a comunicare tempestivamente all’Amministrazione qualunque variazione intervenga nel possesso dei requisiti di ammissione;
- mancato pagamento delle retribuzioni ovvero di mancato versamento dei contributi a favore dei prestatori di lavoro da parte dell’Agenzia per il lavoro aggiudicataria;
- gravi e reiterati inadempimenti nell’espletamento dei compiti che formano oggetto del rapporto contrattuale;
- mancato rispetto delle modalità di svolgimento individuate nel presente capitolato;
- mancato rispetto di termini essenziali per il corretto adempimento del contratto;
- inosservanza delle norme di legge relative al personale dipendente e mancata applicazione dei contratti collettivi;
- interruzione non motivata del servizio;
- subappalto non autorizzato o cessione totale o parziale del servizio.

2. Nelle ipotesi sopra indicate l’Ente Committente disporrà la risoluzione di diritto del contratto, previa contestazione degli addebiti e assegnazione di un termine non inferiore a quindici giorni per la presentazione delle controdeduzioni.

3. La risoluzione comporterà l’escussione della cauzione definitiva, la facoltà da parte dell’Ente Committente di procedere nei confronti dell’Agenzia per il risarcimento dell’ulteriore eventuale danno e, nei casi previsti, la segnalazione dell’inadempimento alla Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici.

4. È fatto salvo il diritto di recesso dell’Ente Committente dal presente affidamento per sopravvenuti motivi di pubblico interesse. La volontà di recesso dovrà essere comunicata dal Responsabile del procedimento all’Agenzia, previa adozione di apposito provvedimento. In caso di recesso l’Agenzia ha diritto al pagamento delle prestazioni correttamente eseguite, oltre al decimo delle prestazioni non ancora eseguite, secondo i corrispettivi e le condizioni di contratto.

5. Inoltre, ai sensi dell’art. 1 D.L. 95/2012, l’Ente committente ha diritto di recedere in qualsiasi tempo, previa formale comunicazione all’Agenzia con preavviso non inferiore a quindici giorni e previo pagamento delle prestazioni già eseguite oltre al decimo delle prestazioni non ancora eseguite, nel caso in cui, tenuto conto anche dell’importo dovuto per le prestazioni non ancora eseguite, i parametri delle convenzioni stipulate da Consip S.p.A. ai sensi dell’articolo 26, comma 1, della legge 23 dicembre 1999, n. 488 successivamente alla stipula del predetto contratto siano migliorativi rispetto a quelli del contratto stipulato e l’Agenzia non acconsenta ad una modifica delle condizioni economiche tale da rispettare il limite di cui all’articolo 26, comma 3 della legge 23 dicembre 1999, n. 488.

Art. 14 Penali

1. L’Agenzia, nell’esecuzione del servizio, ha l’obbligo di uniformarsi a tutte le disposizioni di legge e regolamentari e alle norme del presente capitolo.
2. Nel caso di mancato rispetto dei tempi di messa a disposizione e sostituzione dei prestatori di lavoro rispetto ai termini contrattuali indicati in offerta, la Provincia di Modena potrà applicare una penale pari al 20% del costo del lavoratore non sostituito per ogni giorno di mancata sostituzione, fatto salvo il risarcimento del maggior danno.
3. L’applicazione delle penalità da parte della Provincia di Modena sarà preceduta da contestazione scritta, alla quale l’Agenzia avrà la facoltà di rispondere entro 15 giorni presentando opportune controdeduzioni; le penalità applicate saranno detratte dai successivi pagamenti o dalla fideiussione prestata.
4. Il pagamento della penale non esonerà l’Agenzia dall’obbligazione di risarcire l’eventuale danno arrecato all’Ente Committente e/o a terzi in dipendenza dell’inadempimento.
5. È in ogni caso fatta salva la risoluzione del contratto nei casi previsti dall’articolo precedente.

Art. 15 Cessione del contratto e sub appalto

1. È vietata la cessione del contratto, salvo i casi previsti dall’art. 120 del D.Lgs. 36/2023.
2. Può essere ammesso il subappalto, se dichiarato in sede di gara, nei limiti e nelle modalità definite dall’art. 119 del D.lgs. 36/2023.

Art. 16 Stipula del contratto

La Provincia di Modena potrà, stipulare il contratto ai sensi 17 e 18 del D.Lgs. 36/2023.

Art. 17 Definizione controversie relative al rapporto contrattuale

1. Per tutte le controversie tra la Provincia di Modena e l’Agenzia, tanto durante l’esecuzione dei contratti che dopo l’ultimazione di questa, che non si siano potute definire in via amministrativa, quale che sia la natura tecnica, amministrativa, giuridica, è competente il Foro di Modena.
2. In ogni caso l’Agenzia non potrà sospendere né rifiutare l’esecuzione del servizio per effetto di contestazioni che dovessero sorgere fra le parti.

Art. 18 Protezione dei dati

1. I dati raccolti saranno trattati ai sensi dell’art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 come da Informativa privacy allegata ai documenti di gara.
2. L’Agenzia si obbliga al trattamento dei dati personali di cui entra legittimamente in possesso ai sensi del Regolamento europeo n. 679/2016 per i soli fini dedotti nel contratto e limitatamente al periodo contrattuale, esclusa ogni altra finalità, impegnandosi alla distruzione delle banche dati non più utili per le finalità proprie.
3. L’Agenzia garantisce che il trattamento dei dati personali verrà effettuato nel rispetto del Disciplinare Tecnico in materia di misure di sicurezza indicato nel Codice in materia di protezione dei dati personali.

Art. 19 Rinvio normativo

1. Per tutto quanto non previsto nel presente capitolo all’esecuzione del contratto si applicherà la normativa vigente.
2. Si precisa che l’esecuzione del presente contratto è subordinata alla condizione sospensiva della regolare approvazione del bilancio di previsione da parte dell’Ente.

Il Direttore dell’Area Amministrativa
f.to Dott. Raffaele Guizzardi

Durc On Line

Numero Protocollo	INPS_49153863	Data richiesta	25/01/2026	Scadenza validità	25/05/2026
-------------------	---------------	----------------	------------	-------------------	------------

Denominazione/ragione sociale	JOB ITALIA S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO IN BREVE JOB ITALIA S.P.A .
Codice fiscale	03714920232
Sede legale	VIA BENEDETTI 4 LEGNAGO VR 37045

Con il presente Documento si dichiara che il soggetto sopra identificato RISULTA REGOLARE nei confronti di

I.N.P.S.

I.N.A.I.L.

CNCE

Il Documento ha validità di 120 giorni dalla data della richiesta e si riferisce alla risultanza, alla stessa data, dell'interrogazione degli archivi dell'INPS, dell'INAIL e della CNCE per le imprese che svolgono attività dell'edilizia.

Modello istanza

Alla Provincia di Modena

**OGGETTO: RICHIESTA DI OFFERTA PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO DEL SERVIZIO
DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.**

Importo stimato di contratto € 64.000,00.

Il sottoscritto LEO MARI Nato a Città di Castello (PG) il 29/12/1961 Residente nel Comune di Anghiari Provincia Arezzo, Viale Pier Paolo Pasolini n. 15 in qualità di Legale rappresentante (*oppure quale procuratore del legale rappresentante*) dell'Impresa JOB ITALIA S.P.A con sede nel Comune di Legnago Provincia Verona Via A. Benedetti n.4 con codice fiscale numero 03714920232 e con partita IVA numero 03714920232 Telefono 0758522695 Fax 0758512165 Posta elettronica certificata GARE@PEC.JOBITALIA.NET.

c h i e d e

di partecipare alla procedura **per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro per la Provincia di Modena** e a tal fine, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione, verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28-12-2000 n. 445, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

d i c h i a r a

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti richiesti per l'affidamento dei servizi in oggetto e, in particolare:

- a) che nei confronti dei soggetti di cui all'articolo 94, comma 3, del D.Lgs. 31/03/2023, n. 36, NON sussistono cause automatiche di esclusione di cui all'articolo 94 commi 1 e 2 del medesimo D.Lgs. 36/2023.
- b) che nei confronti dei soggetti di cui all'articolo 94, comma 3, del D.Lgs. 31/03/2023, n. 36, NON sussistono cause non automatiche di esclusione di cui all'articolo 98, comma 4, lettere g) ed h) del medesimo D.Lgs. 36/2023.

ovvero

~~che nei confronti dei soggetti di cui all'articolo 94, comma 3, del D.Lgs. 31/03/2023, n. 36, sussistono le seguenti cause non automatiche di esclusione di cui all'articolo 98, comma 4, lettere g) ed h) del medesimo D.Lgs. 36/2023:~~

Soggetto _____ causa _____

c) che nei confronti dell'operatore economico che rappresenta NON sussistono cause automatiche di esclusione di cui all'articolo 94 del D.Lgs. 36/2023.

d) che nei confronti dell'operatore economico che rappresenta NON sussistono cause non automatiche di esclusione di cui all'articolo 95 del D.Lgs. 36/2023.

ovvero

~~che nei confronti dell'operatore economico che rappresenta sussistono le seguenti cause non automatiche di esclusione di cui all'articolo 95 del D.Lgs. 36/2023:~~

e) che l'operatore economico che rappresenta nei tre anni antecedenti la data di pubblicazione del bando di gara NON ha commesso seguenti illeciti professionali gravi di cui all'articolo 98 del D.Lgs. 36/2023.

ovvero

~~che l'operatore economico che rappresenta nei tre anni antecedenti la data di pubblicazione del bando di gara ha commesso i seguenti illeciti professionali gravi di cui all'articolo 98 del D.Lgs. 36/2023:~~

e) che l'operatore economico che rappresenta nei tre anni antecedenti la data di pubblicazione del bando di gara NON ha commesso illeciti professionali gravi di cui all'articolo 98 del D.Lgs. 36/2023.

ovvero

~~che l'operatore economico che rappresenta nei tre anni antecedenti la data di pubblicazione del bando di gara ha commesso i seguenti illeciti professionali gravi di cui all'articolo 98 del D.Lgs. 36/2023:~~

N.B.:

- Con riferimento alle cause di esclusione di cui all'articolo 95 e 98, la dichiarazione di cui sopra deve essere resa anche nel caso di impugnazione in giudizio dei relativi provvedimenti.

f) che per l'operatore economico che rappresenta sussistono cause di esclusione che si sono verificate prima della presentazione dell'offerta e per le stesse sono state adottate le seguenti misure di self-cleaning:

Ovvero

~~che per l'operatore economico che rappresenta sussistono cause di esclusione che si sono verificate prima della presentazione dell'offerta e per le stesse NON è stato possibile adottare misure di self-cleaning per i seguenti motivi:~~

NB.: Le misure di self-cleaning NON posso essere invocate ed accettate per le irregolarità contributive e fiscali definitivamente e non definitivamente accertate, può fornire prova di aver adottato misure

h) di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute nella documentazione gara;

i) che il CCNL applicato al personale dipendente impiegato nell'appalto è CCNL Funzioni Locali;

[contratto collettivo nazionale e territoriale in vigore per il settore e per la zona nella quale si eseguono le prestazioni di lavoro, stipulato dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e quello il cui ambito di applicazione sia strettamente connesso con l'attività oggetto dell'appalto svolta dall'impresa anche in maniera prevalente.]

l) di non trovarsi nelle condizioni di esclusione di cui all'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. del 2001, n.

165 e che a proprio carico, ai sensi della normativa vigente, non sussistono divieti a contrattare con la pubblica amministrazione.

m) di assumere a proprio carico tutti gli oneri assicurativi e previdenziali di legge, di osservare le norme vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e di retribuzione dei lavoratori dipendenti, nonché di accettare condizioni contrattuali e penalità;

n) di essere in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la somministrazione di lavoro;

o) di essere informata che i dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n.2016/679/UE, esclusivamente nell'ambito delle procedure di cui al presente avviso e di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati.

Data

19/01/2025

Firma

Dott. Leo Mari

NB: compilare e firmare digitalmente

In fede *
Dott. Leo Mari



COGNOME E NOME DEL PADRE E DELLA MADRE O DI CHI NE FA LE VEDI
FATHER AND MOTHER'S-TUTOR'S NAME

CODICE FISCALE
FISCAL CODE
MRALEO61T29C745D

ESTREMATO DI NASCITA
4 p1 sA-1961 054013

INDIRIZZO DI RESIDENZA / RESIDENCE
VIALE PASOLINI PIER PAOLO, N. 15 ANGHIARI (AR)



C<ITACA33580QZ4<<<<<<<<<
6112295M32122971TA<<<<<<<<<4
MARI<<LEO<<<<<<<<<<<<<

OGGETTO: TRATTATIVA DIRETTA PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO DEL SERVIZIO PER DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

Importo stimato di contratto € 64.000,00.

A) Oggetto della prestazione:

Oggetto del presente affidamento è la somministrazione di lavoro temporaneo, a favore della Provincia di Modena - mediante successiva conclusione di contratto individuale di lavoro per N. 2 figura professionale ascrivibile alla categoria Area Istruttori - Profilo: Istruttore Amministrativo del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali, attualmente vigente.

B) Caratteristiche tecniche:

Le caratteristiche tecniche e le modalità di esecuzione sono indicate nell'allegato capitolato.

C) Termine per l'esecuzione della prestazione:

Il contratto avrà decorrenza dalla data di stipula dei contratti e avrà durata di 2.808 ore.

D) Importo stimato di contratto:

L'importo stimato di contratto è pari ad **€ 64.000,00** omnicomprensivo

Il contratto è stipulato a misura.

E) Requisiti:

Ai sensi dell'art. 65, comma 1 del D.Lgs. 36/2023, sono ammessi a partecipare alle procedure di affidamento gli operatori economici di cui all'articolo 1, lettera I), dell'allegato I dello stesso D.Lgs. 36/2023.

L'operatore economico deve essere in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la somministrazione di lavoro.

F) Cause di esclusione

L'operatore economico non deve essere soggetto ad una delle clausole di esclusione automatica previste dall'art. 94 del decreto legislativo 36/2023. L'operatore economico non deve essere soggetto ad una delle clausole di esclusione non automatica previste dagli articoli 95 e 98 del decreto legislativo 36/2023.

In ogni caso si applica la disciplina dell'esclusione di cui all'articolo 96 del D.Lgs. 36/2023.

L'operatore economico non deve trovarsi nelle condizioni di esclusione di cui all'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. del 2001, n. 165 e, ai sensi della normativa vigente, non devono sussistere a carico dello stesso divieto a contrattare con la pubblica amministrazione.

G) Modalità di affidamento:

L'affidamento avverrà a conclusione della Richiesta di Offerta (RDO), a seguito di accettazione da parte dell'operatore economico.

H) Foro competente:

Eventuali controversie relative alla validità, efficacia, interpretazione, esecuzione, scioglimento del presente contratto saranno devolute all'Autorità Giudiziaria del Foro di Modena.

I) Tracciabilità dei flussi finanziari:

L'aggiudicatario, con la stipula del contratto relativo al presente affidamento, si assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto 2010, n. 136.

Ai sensi dell'art. 25 del D.L. 24-4-2014 n. 66, convertito dalla legge 23-06-2014 n. 89, a partire dal 31 marzo 2015 la fatturazione deve essere effettuata esclusivamente in forma elettronica, come

previsto dall'art. 1, comma 19, della L. 24-12-2007 n. 244 (legge finanziaria 2008) e con le modalità di cui al D.M. 3-4-2013 n. 55.

Ai sensi della già menzionata normativa:

- a) il Comune non può accettare fatture che non siano trasmesse in forma elettronica per il tramite del Sistema di interscambio e non può procedere ad alcun pagamento, nemmeno parziale, sino all'invio delle fatture in formato elettronico.
- b) al fine di assicurare l'effettiva tracciabilità dei pagamenti da parte delle pubbliche amministrazioni, le fatture elettroniche devono riportare il Codice identificativo di gara (CIG),
- c) l'Unione non può procedere al pagamento delle fatture elettroniche che non riportano il codice CIG.
- d) Al fine della trasmissione delle fatture elettroniche a mezzo del Sistema di interscambio il Codice Univoco dell'ufficio destinatario (Comune di Sassuolo) della fattura è: UFGA3C;

L) Trattamento dei dati e designazione quale responsabile del trattamento

I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, e dell'art. 13 del Regolamento Europeo n.679/2016, esclusivamente nell'ambito della presente procedura. Si precisa che:

- a) titolare del trattamento è la Provincia di Modena con sede in viale Martiri della Libertà, 34- 41121 Modena, PEC provinciadimodena@cert.provincia.modena.it;
- b) Il Responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede in via della Liberazione, 15 – 40128, Bologna, Tel. 051/6338860, e-mail dpo-team@levida.it, segreteria@pec.levida.it;

M) Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti al contratto tra la Provincia di Modena e l'aggiudicatario dovranno essere inviate a mezzo di posta elettronica certificata, agli indirizzi che dovranno essere comunicati prima dell'inizio dell'esecuzione del contratto. Eventuali variazioni dei suddetti indirizzi dovranno essere preventivamente comunicate alle parti.

Responsabile Unico del progetto: Dott. Raffaele Guizzardi, Direttore dell'Area Amministrativa

IL RUP

Dott. Raffaele Guizzardi

Dati e documenti di stipula

Numero Trattativa	5982570
Descrizione Trattativa	TRATTATIVA DIRETTA PER L'AFFIDAMENTO DIRETTO DEL SERVIZIO PER DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LA...vai al dettaglio <i>della negoziazione su acquistinretepa.it</i>

CIG	BA1189F7F4
CUP	-

Criterio di Aggiudicazione	Minor prezzo
-----------------------------------	--------------

Amministrazione Contraente

Nome Ente	PROVINCIA DI MODENA
Codice Fiscale Ente	01375710363
Nome ufficio	SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA
Telefono	059209232
Condice univoco ufficio	-
Punto Ordinante	RAFFAELE GUZZARDI, CF:GZZRFL65H18F257L
Firmatario del contratto di stipula	RAFFAELE GUZZARDI, CF: GZZRFL65H18F257L

Concorrente Contraente

Ragione o Denominazione Sociale	JOB ITALIA SPA
Codice Operatore Economico	03714920232
Codice Fiscale Operatore Economico	03714920232
Sede Legale	VIA A.BENEDETTI 4
Telefono	0758522695
Posta Elettronica Certificata	GARE@PEC.JOBITALIA.NET
Tipologia impresa	Società per azioni (SPA)

Dati dell'offerta accettata

Identificativo univoco dell'offerta	2979929
Offerta presentata il	19/01/2026

Contenuto economico dell'offerta

Nome	Valore
Valore offerto	64000,0

Informazioni di consegna e fatturazione

Data Limite per Consegnare Beni / Decorrenza Servizi 31/01/2026

Termini di pagamento 30 GG Data Ricevimento Fattura

Disciplina del contratto

- Ai sensi di quanto disposto dall'art. 54 delle REGOLE DEL SISTEMA DI E-PROCUREMENT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (di seguito per brevità "REGOLE") e nel rispetto della procedura di acquisto mediante Trattativa Diretta prevista dall'articolo 44 delle REGOLE, con il presente "Documento di Stipula" l'Amministrazione, attraverso il proprio Punto Ordinante, avendo verificato la conformità dell'Offerta inviata dal Fornitore rispetto a quanto indicato nella propria Richiesta ne accetta l'Offerta sopra dettagliata.
- Ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 delle REGOLE il Contratto, composto dalla Offerta del Fornitore Abilitato e dal Documento di Stipula dell'Unità Ordinante, è disciplinato dalle Condizioni Generali relative al/ai Bene/i Servizio/i oggetto del Contratto e dalle eventuali Condizioni Particolari predisposte e inviate dal Punto Ordinante in allegato alla Trattativa diretta e sottoscritte dal Fornitore per accettazione unitamente dell'Offerta.
- Il presente Documento di Stipula è valido ed efficace a condizione che sia stato firmato digitalmente e inviato al Sistema entro il termine di validità dell'offerta sopra indicato (" L'offerta accettata era irrevocabile ed impegnativa fino al "), salvo ulteriori accordi intercorsi tra le parti contraenti.
- Con la sottoscrizione del presente atto si assumono tutti gli oneri assicurativi e previdenziali di legge, nonché l'obbligo di osservare le norme vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e di retribuzione dei lavoratori dipendenti, nonché si accettano tutte le condizioni contrattuali e le penalità.
- Si prende atto che i termini stabiliti nella documentazione allegata alla Trattativa diretta, relativamente ai tempi di esecuzione del Contratto, sono da considerarsi a tutti gli effetti termini essenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 1457 C.C.
- Per quanto non espressamente indicato si rinvia a quanto disposto dalle REGOLE DEL SISTEMA DI E-PROCUREMENT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE; al Contratto sarà in ogni caso applicabile la disciplina generale e speciale che regolamenta gli acquisti della Pubblica Amministrazione.

- Il presente Documento di Stipula è esente da registrazione ai sensi de Testo Unico del 22/12/1986 n. 917, art. 6 e s.m.i., salvo che in caso d'uso ovvero da quanto diversamente e preventivamente esplicitato dall' Amministrazione nelle Condizioni Particolari di Fornitura.

ATTENZIONE: QUESTO DOCUMENTO NON HA VALORE SE PRIVO DELLA SOTTOSCRIZIONE A MEZZO FIRMA DIGITALE



Provincia di Modena

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Bilancio e Contabilità ordinaria

Determinazione n. 211 del 04/02/2026

Proposta n. 577/2026 - Area Amministrativa - Bilancio e Contabilità ordinaria

OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO TRAMITE TRATTATIVA DIRETTA SU MEPA. ANNO 2026. IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE DEL CONTRIBUTO ANAC.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Modena li, 04/02/2026

Il Dirigente
GUZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)