



Provincia di Modena

Direzione generale
Organizzazione del personale

Determinazione numero 385 del 02/03/2026

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO URBANISTICA, CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA E CONTRATTI DELLA PROVINCIA DI MODENA, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 26 OTTOBRE 2023 E DEL 18 DICEMBRE 2025. NOMINA COMMISSIONE.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 169 del 08/02/2023 con la quale si è provveduto ad approvare e conseguentemente indire l'avviso di Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Provincia di Modena e degli altri enti locali aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, da assumere con il profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO categoria D.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 344 del 05/03/2024, con la quale, conclusi regolarmente i controlli effettuati, si è proceduto all'approvazione dell'elenco definitivo degli idonei della Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Provincia di Modena e degli enti locali del territorio aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, da assumere con il profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO– Categoria D (ora Area Funzionari e della Elevata Qualificazione).

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1885 del 08/09/2025 con la quale si è provveduto ad approvare e conseguentemente indire l'avviso di Selezione unica per il primo aggiornamento annuale, dell'elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della provincia di Modena e degli altri enti locali aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, da assumere con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione”.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2958 del 23/12/2025 con la quale si provvedeva ad approvare l'elenco provvisorio dei n. 9 candidati risultati idonei a seguito del superamento della prova scritta del 18 dicembre 2025.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 220 del 04/02/2026 con la quale è stato approvato l'elenco definitivo degli idonei dell'“Avviso di Selezione unica per il primo aggiornamento annuale, dell'elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della provincia di Modena e degli altri enti locali aderenti allo specifico accordo, ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9

giugno 2021, n. 80, da assumere con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione”

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 238 del 09/02/2026 con la quale si è provveduto ad approvare l’ “Avviso di interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione presso l’Area Amministrativa – Servizio Urbanistica, centrale unica di committenza e contratti della Provincia di Modena, rivolto agli idonei dell’Elenco di cui all’art. 3 bis del D.L. 80/2021, a seguito di selezione del 26 Ottobre 2023 e del 18 Dicembre 2025”.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 376 del 27/02/2026 con la quale, sono stati ammessi con riserva n. 8 (otto) candidati.

Viste le disposizioni del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con atto del Presidente n. 188 del 28.12.2020 dal quale si evince che:

- La Commissione giudicatrice è composta da un Dirigente che la presiede e da due esperti dotati di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste, di cui almeno uno esterno, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche o che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali. E' previsto un segretario verbalizzante individuato nell'ambito del personale dipendente dell'Ente idoneo allo svolgimento delle relative attribuzioni.
- Non possono far parte della Commissione coloro per i quali sussista un rapporto di matrimonio o convivenza, o grave inimicizia, o vincolo di parentela/affinità fino al IV grado compreso, con altro componente o con alcuno dei candidati ammessi;
- Ciascun esperto esterno dovrà essere sorteggiato da una rosa di almeno tre nominativi scelti di concerto tra il Direttore dell'Area Amministrativa e il Presidente della Commissione.
- Almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni giudicatrici, salva motivata impossibilità, sono riservati a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali di cui sopra.
- La Commissione può comprendere in aggiunta anche un esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane per assicurare che gli obiettivi di innovazione contenuti nel Regolamento di cui sopra, trovino concreta attuazione nella scelta dei contenuti delle prove, nella formulazione dei quesiti e nella valutazione dei candidati.
- La Commissione può essere integrata in relazione alle necessità da esperti in lingua straniera, informatica e da esperti in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

Considerato che l’avviso di interpello approvato con la determinazione n. 238 del 09/02/2026 prevede che nell’ambito della prova orale verrà effettuato anche un colloquio motivazionale/attitudinale condotto da uno psicologo del lavoro e/o da un esperto in risorse umane volto all’accertamento delle competenze del candidato, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico tecniche, comportamentali incluse quelle relazionali e attitudinali come previsto dall’art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire indicate nell’avviso di selezione.

Visto il verbale del 23/02/2026 dal quale si evince che è stata effettuata la prevista procedura di sorteggio per l'individuazione del componente esperto ed esterno che risulta essere l’ing. Nabil El Ahmadiè, già dirigente del Comune di Modena, ora in quiescenza.

Sono stati inoltre visionati i curricula vitae dei professionisti di cui al verbale del 23/02/2026 ed acquisito quello dell’esperto estratto, allegato al presente atto insieme alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell’incarico, atti per i quali è prevista la pubblicazione in specifica sezione nel sito istituzionale “amministrazione trasparente”.

Visto l'art.9 del D.P.R. n.487/94 come modificato dal D.P.R. n.82/2023 si ritiene di integrare la commissione individuando un ulteriore componente esterno aggiunto esperto psicologo del lavoro per l'accertamento delle competenze comportamentali, relazionali ed attitudinali in relazione alle caratteristiche insite nella posizione di lavoro da ricoprire. Poiché tale figura professionale non è presente all'interno dell'Amministrazione, la Provincia di Modena con determinazione dirigenziale n. 774 del 15/04/2025 ha affidato alla ditta Aretes il servizio di attivazione e conduzione – in via sperimentale – di uno Sportello di ascolto psicologico per i dipendenti della Provincia di Modena e dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico. Nell'ambito del servizio fornito la società garantisce la presenza specializzata e qualificata di psicologi del lavoro iscritti all'Ordine degli Psicologi nelle

Commissioni di concorso per la valutazione psico-attitudinale.

A tal fine, la società ha individuato la Dr.ssa Alessia Paini, Psicologa del Lavoro e delle organizzazioni, professionista gradito all'amministrazione.

Il CV della Dr.ssa Paini, allegato al presente atto, è stato acquisito insieme alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, atti per i quali è prevista la pubblicazione in specifica sezione nel sito istituzionale "amministrazione trasparente".

Visti altresì il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Con atto del Presidente n. 5 del 14/01/2026 è stato approvato il PEG 2026-2028.

Il Responsabile del procedimento è il Dr. Raffaele Guizzardi, Direttore Generale della Provincia di Modena.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di nominare la Commissione giudicatrice relativa all'"Avviso di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 unità al profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione presso l'Area Amministrativa – Servizio Urbanistica, centrale unica di committenza e contratti della Provincia di Modena, rivolto agli idonei dell'Elenco di cui all'art. 3 bis del D.L. 80/2021, a seguito di selezione del 26 Ottobre 2023 e del 18 Dicembre 2025".

DR.SSA BARBARA BELLENTANI

Presidente

Dirigente del Servizio Urbanistica, centrale unica di committenza e contratti della Provincia di Modena

ING. NABIL EL AHMADIE'

Componente esterno

Dirigente del Comune di Modena in quiescenza.

DR.SSA RAFFAELLA BENATTI

Componente interno

Istruttore Direttivo Giuridico Amministrativo con Elevata Qualificazione presso l'u.o. CUC e convenzioni del Servizio Urbanistica, centrale unica di committenza e contratti - della Provincia di Modena.

DR. SSA ALESSIA PAINI

Componente esterno aggregato

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni

- 2) Di incaricare delle funzioni di Segretaria della Commissione giudicatrice suindicata la dipendente Dr.ssa Ida Caterina Gemma Istruttore Direttivo Amministrativo – Area Funzionari e della Elevata Qualificazione in servizio presso l'U.o Organizzazione del personale della Direzione Generale della Provincia di Modena.
- 3) Di stabilire, in conformità a quanto previsto dall'art. 16 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive, approvato con atto del Presidente n. 188 del 28.12.2020 circa i compensi spettanti alla Commissione, che:
 - ✓ ai Componenti che non siano dipendenti di una pubblica amministrazione, ai sensi del DPCM 23 marzo 1995 così come specificato all'art. 16 del Regolamento interno, nell'ipotesi in oggetto riguardante un profilo professionale equiparabile alla ex settima qualifica funzionale, compete un compenso omnicomprendente per le attività svolte in seno alla commissione di Euro 258,23 maggiorati del 20% (€ 51,65) pertanto un compenso di € 309,88, oltre ad Euro 0,62 cent per l'esame di ciascun candidato ed eventuale rimborso spese ed IVA se dovuta;
 - ✓ agli Enti datori di lavoro dei componenti esterni, se dipendenti di pubbliche amministrazioni diverse dalla Provincia di Modena verrà riconosciuto il rimborso delle spese effettivamente sostenute per la trasferta del proprio dipendente;
 - ✓ per i Dirigenti incaricati di far parte delle Commissioni giudicatrici si applica la disciplina di cui all'art. 24, comma 3, del decreto legislativo 165/2001;
 - ✓ al Segretario della Commissione compete la normale retribuzione, nonché la retribuzione per lavoro straordinario, qualora ne ricorrano le circostanze.
- 4) Di prenotare complessivamente per il componente esterno della Commissione Ing. Nabil El Ahmadiè la conseguente spesa presunta di € 500,00 da imputare al capitolo 611 "Spese per commissioni concorsi e selezioni" del PEG 2026, comprensiva di rimborsi spese.
- 5) Di provvedere alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nonché nella sezione consulenti e collaboratori ai sensi dell'art. 15 medesimo D.Lgs..
- 6) Di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Bilancio e contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- 7) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

INFORMAZIONI
PERSONALI**Nabil El Ahmadié** [redacted] - [redacted] - ITALIA [redacted]  [redacted] [redacted]@gmail.com

Pec [redacted]

 WhatsApp: [redacted]Sesso **Maschile** | Data di nascita [redacted] | Nazionalità [redacted]**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Da 2022 al 30/09/2025

Dirigente Unità di Progetto - Progetti e interventi Pinqua e Pnrr

Da 1996 al 2021

Incarico a tempo determinato di Dirigente
Comune di Modena - www.comune.modena.it

- 2019-2021 -Dirigente Settore Lavori Pubblici e Manutenzione della Città
- 2015-2019 - Dirigente Settore Lavori Pubblici, Mobilità e Manutenzione Urbana
- Datore di Lavoro di 1400 dipendenti (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.)
- 2012-2014 - Dirigente Settore Manutenzione, Traffico e Logistica;
- 2010-2012 - Dirigente Settore Manutenzione e Logistica;
- 2008-2010 - Dirigente Servizio Tecnico Manutentivo;
- 2004-2008 - Dirigente Servizio Manutenzione Viaria;
- 2001-2004 - Dirigente Servizio Viabilità Esistente;
- 1998-2001 - Funzionario categoria D3 con profilo di Ingegnere con incarico di "Alta Specializzazione" presso il Settore Traffico, Viabilità e Trasporti;
- 1996-1998 - Collaborazione coordinata e continuativa per la realizzazione degli interventi infrastrutturali per la mobilità relativi al nuovo assetto del Trasporto Pubblico Urbano, di interventi sulla sosta e sulla viabilità urbana – Funzione di Coordinatore della progettazione e della esecuzione dei lavori per i progetti del Servizio Traffico, Trasporti e del Servizio Viabilità Esistente e di assistenza ai tecnici dei due servizi in materia di sicurezza.

COMPETENZE 2015-2019
DIRIGENTE DEL SETTORE
LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'
E MANUTENZIONE URBANA

- *Definizione e coordinamento dei piani e progetti del settore e controllo della loro attuazione.*
- *Valutazione tecnico/economica e studi di fattibilità ai fini della formazione del Piano degli Investimenti e delle Opere Pubbliche.*
- *Responsabilità del procedimento, progettazione e attuazione di opere pubbliche di interesse generale.*
- *Coordinamento degli interventi di ristrutturazione, recupero, riqualificazione, restauro e adeguamento tecnico-normativo sul patrimonio edilizio di interesse generale.*
- *Coordinamento dell'attività di conservazione e aggiornamento dell'anagrafe edilizia del patrimonio edilizio comunale.*
- *Coordinamento della manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio edilizio comunale, dell'edilizia storica, sociale, residenziale, sportiva, scolastica.*
- *Coordinamento della manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade, delle infrastrutture stradali e della segnaletica (ponti, cavalcavia, cavalcaviaferrovia, ecc.)*
- *Coordinamento delle nuove infrastrutture e delle nuove urbanizzazioni.*
- *Coordinamento della manutenzione ordinaria e straordinaria di tutto il verde di arredo di strade, piazze e parcheggi, del verde di servizio (parchi, verde di aree residenziali e di edifici comunali, verde scolastico), del verde ad evoluzione naturale.*
- *Progettazione ed realizzazione delle barriere antirumore in collaborazione con il Settore Ambiente.*
- *Coordinamento delle attività tecnico-gestionali relative alla sistemazione logistica degli uffici comunali.*
- *Coordinamento delle attività di pronto intervento dei reparti operativi, della gestione del servizio di espurgo delle fosse biologiche, della manutenzione ordinaria e straordinaria della segnaletica stradale.*
- *Coordinamento delle attività dell'ufficio filtro di gestione delle richieste e di predisposizione di rendiconti.*
- *Coordinamento delle attività del magazzino economato.*
- *Coordinamento delle attività legate allo sgombero della neve e dei rapporti con i gestori.*
- *Responsabilità della funzione di protezione civile "Censimento danni" e attività di ripristino e ricostruzione del patrimonio edilizio danneggiato.*
- *Coordinamento tecnico e gestione operativa delle attività di facchinaggio.*
- *Attività di controllo e distribuzione del vestiario relativo al personale di tutto l'ente, ad esclusione del personale della Polizia municipale, e monitoraggio del fabbisogno.*
- *Attività di supporto al Gabinetto del Sindaco per le funzioni di rappresentanza per allestimenti e vestiario in occasione di manifestazioni ed eventi.*
- *Attività di distribuzione delle forniture e degli arredi agli uffici del Comune.*
- *Attività di gestione e di distribuzione ai reparti del settore del materiale giacente a*

magazzino di via San Cataldo.

- *Coordinamento delle attività di promozione, progettazione, verifica e controllo delle funzioni connesse alla Mobilità sostenibile.*

Vedi allegato "A" – Elenco delle principali opere realizzate/in corso nel Comune di Modena).

COMPETENZE 2015-2019
DATORE DI LAVORO
DECRETO LEGISLATIVO
N.81/2008 E S.M.I.

Datore di lavoro di oltre 1500 dipendenti del Comune di Modena, svolgendo gli obblighi previsti dal Decreto, tra cui:

- in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, valuta tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento D.V.R., del Piano di emergenza e di evacuazione, in tutte le strutture comunali con presenza di dipendenti, nidi, scuole d'infanzia ed elementari;
- in collaborazione con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, designa preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso;
- in collaborazione con il servizio economato, si occupa della fornitura ai lavoratori dei necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente;
- in collaborazione con il servizio prevenzione e protezione, organizza corsi di formazione e addestramento a tutti i dipendenti del Comune di Modena.

2015-2019
ALTRE FUNZIONI SVOLTE

- Responsabile Unico del Procedimento per le prove di carico e successiva fase di collaudo di tutte le opere d'arte (ponti, cavalcavia/ferrovie, sottopassi) sul territorio del comune di Modena;
- Responsabile del Piano Neve del Comune di Modena dal 2008 al 2019;
- Responsabile unico della logistica del Comune di Modena;
- Presidente o Membro di Commissione concorsi pubblici di geometri/periti per il Comune di Modena e membro di Commissione per la scelta del dirigente di settore presso altri comuni della Regione Emilia Romagna.

1996-2014
Principali ambiti di intervento

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, PROGETTISTA, DIRETTORE DEI LAVORI,
COORDINATORE SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE E DI ESECUZIONE.

- *coordinatore del Trasporto Pubblico Locale, realizzazione della rete filoviarie sul territorio comunale, progettazione, realizzazione di interventi inerenti ai percorsi dei mezzi pubblici (corsie preferenziali, capolinea, fermate, pensiline e relative modifiche alla viabilità esistente);*
- *progettazione, realizzazione e manutenzione della rete delle piste ciclabili e pedonali;*
- *progettazione, realizzazione e manutenzione di rotonde;*

1996-2014
Elenco delle attività svolte nel
dettaglio:

- progettazione, realizzazione di parcheggi comprese tutte le opere di urbanizzazione;
- progettazione e realizzazione di opere inerenti alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade;
- progettazione, riqualificazione di strade e zone 30 (per moderazione di velocità e

- protezione della categoria debole);
- progettazione, manutenzione di ponti e cavalcavia/cavalcaferrovia;
- manutenzione della segnaletica orizzontale, verticale e delle barriere a protezione stradale;
- progettazione e realizzazione di barriere antirumore;
- progettazione del piano di recupero marciapiedi e manutenzione strade vicinali;
- manutenzione ordinaria e straordinaria edifici pubblici;
- riqualificazione e ristrutturazione di edifici pubblici con nuove destinazioni d'uso;
- progettazione e manutenzione del verde di arredo stradale;
- progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, attuazione di interventi di riqualificazione e ristrutturazione degli spazi pubblici (piazze e parcheggi);
- responsabile unico della logistica del Comune di Modena;

(Vedi allegato "B" – Elenco delle principali opere realizzate nel Comune di Modena).

1990-1995

Direttore Tecnico di Cantiere: Infrastrutture Stradali – Edilizia

Coop Costruzioni – Via Zanardi 372 – Bologna

(Vedi allegato "C" – Elenco delle principali opere che ho contribuito a realizzare)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1988 LAUREA - INGEGNERIA CIVILE-SEZIONE TRASPORTI UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA ESAME DI STATO PER LA PROFESSIONE DI INGEGNERE CIVILE ISCRITTO ALL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DI MODENA AL N.1448

COSTRUZIONI EDILI BARALDINI QUIRINO S.P.A, VIA MINELLI, 14 – 41037 MIRANDOLA (MO)

Esperienza Collegio Consultivo Tecnico

MEMBRO DEL CCT PRESSO LA PROVINCIA DI MODENA DEI PROGETTI:

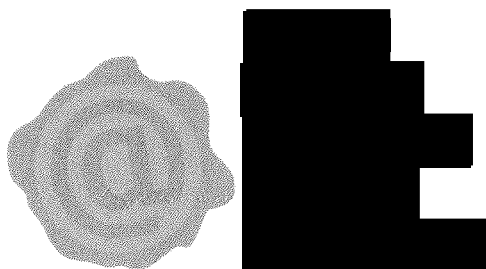
- LAVORI DI COMPLETAMENTO DELLA VARIANTE COSIDDETTA PEDEMONTANA ALLA SP. 467 - SP. 569 NEL TRATTO FIORANO-SPILAMBERTO. 4° STRALCIO: DALLA LOCALITÀ S. EUSEBIO AL PONTE SUL TORRENTE TIEPIDO. LOTTI 3B E 4 - VIA DEL CRISTO - SP17 (CUP G51B18000470002 - CIG 90712242DB);
- LAVORI DI REALIZZAZIONE DEL RACCORDO VIARIO NORD-SUD A SAN CESARIO SUL PANARO (MO) IN VARIANTE ALLA SP 14 (CUP G41B15000090005 - CIG 8469784EDA). NOMINA CONSULENTE DI PARTE ALL'INTERNO DEL COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO.

PRESIDENTE COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO PRESSO CAMBIAMO DEI LAVORI:

- REALIZZAZIONE INTERVENTO DI EDILIZIA RESIDENZIALE SOCIALE (ERS): ABITARE SOCIALE E CENTRO DIURNO DISABILI NEL LOTTO 5B DEL COMPARTO EX MERCATO BESTIAME A MODENA (CIG 7365036BF7).

MEMBRO COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO PRESSO CAMBIAMO DEL PROGETTO

- REALIZZAZIONE DI N. 30 ALLOGGI ERS (EDIFICI O-P), DI CUI 15 DESTINATI AL PROGETTO FOYER GIOVANI – COMPARTO “ EX CONSORZIO AGRARIO ” ID INTERVENTO PINQUA: 344 | CUP: D91B21000890001 | TITOLO: COMPARTO EX CONSORZIO AGRARIO - REALIZZAZIONE N. 30 ALLOGGI ERS (EDIFICI O-P) DI CUI 15 DESTINATI AL PROGETTO FOYER GIOVANI.
- PRESIDENTE COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO PER CONTO DEL COMUNE DI CARPI PER I LAVORI, APPALTO (CODICI C.U.P. C91B20000010004 – C.I.G. A023304E4C) RELATIVO ALLA REALIZZAZIONE DI, COMPLETAMENTO DELLA TANGENZIALE NORD – OVEST NEL TRATTO TRA LE VIE GUASTALLA E SP 413 ROMANA NORD (BRETELLA DI FOSSOLI), REALIZZAZIONE DI UNA ROTATORIA TRA LE VIE GUASTALLA E TANGENZIALE B. LOSI E DEL COLLEGAMENTO CICLABILE CON LA ZONA
- PRESIDENTE COLLEGIO CONSULTIVO TECNICO PER CONTO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO ,APPLATO Opera S-996 - GALLERIA PARAMASSI LUNGO LA S.P. 14 DEL LAGO DI TOVEL dal km 2+250 al km 2+800 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) N GENERATION EU a valere sulla Missione 2, Componente 4, sub-investimento 2. Misure per la riduzione del rischio di alluvione e del rischio idrogeologico.



DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

ART. 53, C.14 D.LGS. n°165/2001 E SS.MM.II

ART 6 COMMA 2 e 7 DEL D.P.R n°62/2013

ART 15 DEL D.LGS n°33/2013

Il sottoscritto Nabil El Ahmadiè nato [REDACTED]

Vista la normativa in materia sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse richiamate dal D.lgs n°165/2001, D.lgs n°33/2013 e dal D.P.R. n°62/2013 con riferimento all'incarico di COMPONENTE COMMISSIONE dell'AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO URBANISTICA, CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA E CONTRATTI DELLA PROVINCIA DI MODENA, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 26 OTTOBRE 2023 E DEL 18 DICEMBRE 2025" e presa visione dei componenti della commissione, nonché dell'elenco dei candidati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. n°62/2013 e dell'articolo 15 del D.lgs 33/13, in relazione alle attività da svolgere nell'ambito dell'incarico che mi viene assegnato l'**insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**
- *di non trovarmi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 15 e dal comma 2 dell'art. 16 del Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, che espressamente richiama quanto disposto dagli artt. 51 e 52 c.p.c.;*
- di non trovarmi in alcuna delle situazioni di **incompatibilità** previste dall'art. 17 del citato Regolamento e di accettare senza riserva alcuna la nomina a Componente della Commissione.
- Ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. c del D.Lgs. n.33/2013 di non svolgere incarichi o di non essere titolare di cariche in enti di diritto privati regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione, di non svolgere attività professionale.
- di svolgere attività professionale come Libero Professionista con gestione separata INPS, in pensione dal primo ottobre 2025

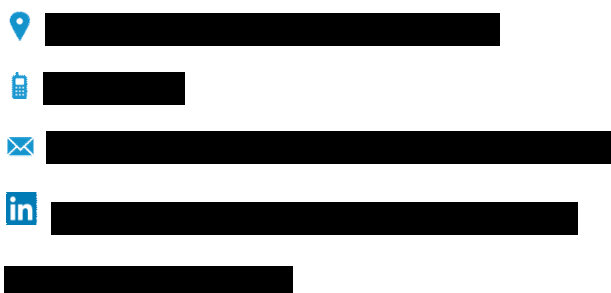
Il sottoscritt si impegna, a non acquisire per tutta la durata dell'incarico altri incarichi che potrebbero confliggere con quello assegnatogli dalla Provincia di Modena.

Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Modena li 26/02/2026

In fede





Iscrizione Albo Psicologi Emilia-Romagna n. [REDAZIONE] – Partita IVA [REDAZIONE]

Aggiornato a febbraio 2025

PROFILO PROFESSIONALE

Esperta in Risorse Umane con oltre 20 anni di esperienza nella gestione dei processi HR, sviluppo organizzativo e consulenza direzionale.

Nasco come **Psicologa del Lavoro**, consulente libera professionista in aziende sia private che pubbliche, sviluppando approfondite competenze “soft” nella gestione e sviluppo delle persone. Nel 2012 lascio la libera professione per entrare come **HR Manager** all’interno di una realtà complessa e multi-business, acquisendo approfondite competenze anche sui temi “hard”, quali amministrazione, contrattualista, normativa del lavoro, relazioni sindacali e contenzioso con i dipendenti.

Da gennaio 2025 sono tornata alla libera professione, avendo deciso di mettere le competenze e la professionalità maturata finora a favore di organizzazioni che hanno il desiderio di sviluppare sistemi a supporto della crescita e del benessere delle proprie persone.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 01.01.2025 Consulente Risorse Umane

In qualità di Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, libera professionista iscritta all’Albo Psicologi Emilia-Romagna, svolgo attività di consulenza per enti pubblici e aziende private.

Principali ambiti di intervento:

RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE

- Progettazione e realizzazione processi di selezione ed inserimento (onboarding) di figure con varia expertise (Manager, Professional)
- Progettazione e realizzazione corsi di formazione a tema “ricerca e selezione”
- Progettazione e realizzazione progetti di Assessment Center.

GESTIONE DELLA PERFORMANCE

- Progettazione sistemi di valutazione delle competenze e sistemi di gestione della performance.
- Definizione politiche benefit & compensation e supporto nella progettazione di piani di carriera.
- Definizione piani di formazione e di crescita professionale.
- Realizzazione percorsi di formazione in ambito competenze organizzative (es. time management, gestione del conflitto, il colloquio di feedback, ecc.)

SVILUPPO ORGANIZZATIVO

- Disegno ed implementazione di progetti di people strategy
- Analisi organizzativa, definizione di processi di HR management, mappatura ruoli e competenze.

- Sviluppo della cultura aziendale e promozione del benessere e del clima organizzativo attraverso l'ideazione e la gestione di politiche di work-life balance, gestione dello stress e miglioramento della qualità della vita lavorativa.
- Affiancamento/supporto nella gestione delle relazioni sindacali.

Dal 2012 – al dicembre 2024 **HR Manager**
 AIMAG SpA – Multiutility attiva nei servizi idrici, ambientali, tecnologici e vendita energia.
 Fatturato 2023: > € 400 Mln. Dipendenti Gruppo: > 600

Nel ruolo di Responsabile dell'Area Persone e Organizzazione ho coordinato tutti i processi HR per la capogruppo e per le società controllate, arrivando a gestire complessivamente 11 persone e acquisendo competenze specifiche per tutti i CCNL gestiti (Federgasacqua, Ambiente, Metalmeccanica Industria, Commercio e Terziario)

- Sviluppo e implementazione dei processi di **Selezione, Formazione, Employer Branding e Talent Management**.
- Definizione e messa a terra di sistemi di **Performance Management** e politiche incentivanti.
- **Gestione** e Organizzazione del **personale**.
- **Relazioni industriali**, Disciplinare e Contenzioso.
- Organizzazione aziendale: progetti di efficientamento, **analisi e modifiche organizzative**, valutazione e **pesatura delle posizioni**, verifica fattibilità di modifiche societarie.
- Pianificazione e coordinamento azioni di **Change Management** in progetti M&A, con piani di integrazione HR delle società acquisite.
- Membro del Comitato Diversity Equity & Inclusion e coordinatore delle attività finalizzate all'ottenimento della **Certificazione della Parità di Genere** (UNI/PdR 125:2022).
- Coordinamento delle attività di amministrazione, elaborazione paghe e contrattualistica.

2000 – 2012 **Psicologo del Lavoro e Consulente di Sviluppo Organizzativo**
 Aziende private, società di consulenza ed Enti Pubblici.
 In qualità di libero professionista, Psicologo del Lavoro, iscritto all'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna

- Gestione completa dei processi di selezione del personale, dalla stesura delle job description alla selezione finale dei candidati.
- Implementazione di piani di formazione e sviluppo per dipendenti e manager, finalizzati all'aumento delle competenze e della retention.
- Supporto nella definizione e nell'attuazione di politiche retributive e sistemi di valutazione delle performance.
- Analisi e miglioramento del clima aziendale attraverso indagini e focus group.
- Componente di numerose commissioni per la valutazione psico-attitudinale dei candidati ai concorsi per enti pubblici.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2012 - 2013 **Executive Master in Diritto del Lavoro e Relazioni Sindacali**
 Stogea – www.stogea.com

2004 – 2006 **Programma di Sviluppo Personale e Organizzazione**
 SDA Bocconi School of Management - <http://www.sdabocconi.it/it>

2002 – 2003 **Executive Master in Direzione Aziendale e Strategica**
 CTC – Centro di formazione della Camera di Commercio di Bologna - www.ctcbologna.it

- 1993 – 1999 [Laurea in Psicologia – Indirizzo Lavoro e Organizzazione](#)
Università degli Studi di Padova – www.unipd.it
Tesi di laurea in Sociologia del Lavoro “La percezione del rischio di infortuni negli operai delle ceramiche modenesi”
- 1993 [Diploma – Liceo Scientifico](#)
Liceo Scientifico “M- Fanti” – Carpi MO

COMPETENZE
PERSONALI

- [Lingua madre](#) Italiano
[Altra lingua](#) Inglese – Liv. B2
- [Competenza digitale](#) Utilizzo dei più comuni applicativi informatici: Pacchetti Microsoft Office – MS Visio – Inaz HR

Carpi, febbraio 2025



DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

ART. 53, C.14 D.LGS. n°165/2001 E SS.MM.II

ART 6 COMMA 2 e 7 DEL D.P.R n°62/2013

ART 15 DEL D.LGS n°33/2013

Il sottoscritto/a ALESSIA PAINI nato/a [REDACTED]

Vista la normativa in materia sulle situazioni anche potenziali, di conflitto d'interesse richiamate dal D.lgs n°165/2001, D.lgs n°33/2013 e dal D.P.R. n°62/2013 con riferimento all' incarico di COMPONENTE AGGREGATO COMMISSIONE dell' AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO URBANISTICA, CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA E CONTRATTI DELLA PROVINCIA DI MODENA, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 26 OTTOBRE 2023 E DEL 18 DICEMBRE 2025" e presa visione dei componenti della commissione, nonché dell'elenco dei candidati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art.6 comma 2 e 7 del D.P.R n°62/2013 e dell'articolo 15 del D.lgs 33/13, in relazione alle attività da svolgere nell' ambito dell' incarico che mi viene assegnato **l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**
- *di non trovarmi in alcuna delle condizioni previste dall'art. 15 e dal comma 2 dell'art. 16 del Regolamento provinciale sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive approvato con Atto del Presidente n. 188 del 28/12/2020, che espressamente richiama quanto disposto dagli artt. 51 e 52 c.p.c.;*
- di non trovarmi in alcuna delle situazioni di **incompatibilità** previste dall'art. 17 del citato Regolamento e di accettare senza riserva alcuna la nomina a Componente della Commissione.
- Ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. c del D.Lgs. n.33/2013 di non svolgere incarichi o di non essere titolare di cariche in enti di diritto privati regolati o finanziati dalla Pubblica Amministrazione, di non svolgere attività professionale.
- di svolgere attività professionale come PSICOLOGA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

- oppure dichiaro che _____

(Nel caso di uno o più cariche o incarichi ricoperte/i o più attività svolte, specificare l'Ente o gli Enti che li hanno conferiti e gli estremi dell'atto di affidamento).

Il/la sottoscritto/a si impegna, a non acquisire per tutta la durata dell'incarico altri incarichi che potrebbero confliggere con quello assegnatogli dalla Provincia di Modena .

Il/la sottoscritto/a si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere nel caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Modena lì 26/02/2026

[REDACTED]

Firma autografa o digitale



Provincia di Modena

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Bilancio e Contabilità ordinaria

Determinazione n. 385 del 02/03/2026

Proposta n. 995/2026 - Direzione generale - Organizzazione del personale

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO URBANISTICA, CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA E CONTRATTI DELLA PROVINCIA DI MODENA, RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 26 OTTOBRE 2023 E DEL 18 DICEMBRE 2025. NOMINA COMMISSIONE

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Modena li, 02/03/2026

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)