



Provincia di Modena

Area Amministrativa
Personale e Sistemi informativi e telematica
Supporto giuridico amministrativo istituti del personale

Determinazione numero 660 del 31/03/2026

OGGETTO: CALCOLO CONTINGENTE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI E RIPARTIZIONE PROPORZIONALE ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE. ANNO 2026.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Viste le disposizioni di cui al C.C.N.Q. sottoscritto il 4.12.2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018, come integrato dal C.C.N.Q. 30.11.2023 circa l'utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e prerogative sindacali, ed in particolare gli articoli:

- 10 “Permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 11 “Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 28 “Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”¹.

Ritenuto opportuno procedere in merito, avuto riguardo ai diversi comparti ed alle categorie/aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente;

Rilevato pertanto che:

- Il personale a tempo indeterminato appartenente alle Aree del personale non dirigenziale in servizio al 31.12.2025 ammontava a n° 238 unità oltre a n° 5 unità appartenenti all'area della dirigenza a tempo indeterminato e n° 1 unità appartenente all'area dei segretari generali.
- Il numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale (dato associativo) risultante al 31.12.2025, rilevato sul cedolino paga del mese di gennaio 2026, è così distinto:

¹ Art. 28 comma 1 CCNQ 30.11.2023: “il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla RSU; b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis”.

Art. 28 comma 4 CCNQ 30.11.2023: “I permessi di cui al comma 1, lett. b) ed al comma 2 lett. b) sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 31 comma 4 (Norme finali comparti di contrattazione), secondo le modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato)” CCNQ 4.12.2017 ed in particolare il comma 1: “In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta-paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato”.

A. personale non dirigenziale n° 72 deleghe così ripartite:

• CGIL FP	N° deleghe	43
• FP CISL	N° deleghe	17
• UIL FPL+ UNAEP	N° deleghe	9
• CSE FLPL(SULPL)	N° deleghe	2
• CSA	N° deleghe	1

B. personale dirigenziale n° 2 deleghe così ripartite:

- CGIL FP	N° deleghe	1
- FEDIRETS-DIREL	N° deleghe	1

Il responsabile del procedimento è il Direttore Generale – Direttore dell'Area Amministrativa Dr. Guizzardi Raffaele.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Per quanto precede,

DETERMINA

1) Di calcolare, così come previsto dall'art. 28 c. 4 C.C.N.Q. 30.11.2023 citato, il monte-ore annuo di spettanza R.S.U. ed OO.SS. rappresentative nel seguente modo:

- N° dipendenti appartenenti alle Aree al 31.12.2025:

238 x 30 minuti = 119,00 ore per la R.S.U. e allo stesso modo 119,00 ore per le OO.SS. Rappresentative;

2) Di procedere, così come previsto dall'art. 11 c. 1 C.C.N.Q. cit. alla ripartizione proporzionale delle 119,00 ore di competenza OO.SS. nel seguente modo:

Numero deleghe al 31.12.2025 rilevate nel mese di Gennaio 2026 N° 72 così suddivise:

CGIL FP	N° 43 pari al 59,72% del totale;
FP CISL	N° 17 pari al 23,61% del totale;
UIL FPL+ UNAEP	N° 9 pari al 12,50% del totale;
CSE FLPL (SULPL)	N° 2 pari al 2,78% del totale;
CSA	N° 1 pari al 1,39% del totale.

Voti ottenuti nelle elezioni R.S.U. del 14-15-16 aprile 2025 (totale voti validi) n. 184 come da verbale generale trasmesso all'ARAN il 05.05.2025:

CGIL FP	95 pari al 53,67% del totale dei voti validi;
---------	---

FP CISL	43 pari al 24,29% del totale dei voti validi;
UIL FPL+UNAEP	33 pari al 18,64% del totale dei voti validi;
CSE FLPL (SULPL)	6 pari al 3,40% del totale dei voti validi.

Riproporzionazione a 100 della media dato elettorale ed associativo per OO.SS. Rappresentative:

CGIL FP:	% media 58,92;
FP CISL:	% media 24,89;
UIL FPL+UNAEP:	% media 16,18;
CSA	% media 0,72.

Ripartizione del monte-ore (N° dipendenti al 31.12.2025 x 30 minuti) spettante alle OO.SS. Rappresentative:

CGIL FP	ORE 70,11'
FP CISL	ORE 29,37'
UIL FPL+UNAEP	ORE 19,12'
CSA	ORE 0,10'

- 3) Per quanto al personale “dirigenziale”, e sulla base delle deleghe di riferimento, di assegnare alle OO.SS:
 - C.G.I.L./dirigenza (N° 1 delega)
un montante ore di **ORE 3**
 - FEDIRETS-DIREL (N° 1 delega)
un montante ore di **ORA 1 E 30 MINUTI** (non rappresentativo)
- 4) Di dare atto che i permessi di cui trattasi sono retribuiti, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni, sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione.
- 5) Di rinviare alle disposizioni di cui agli artt., 3 e 22 C.C.N.Q. 4.12.2017 per quanto attiene alla titolarità dei soggetti legittimati a usufruire dei permessi, nonché alle modalità e limiti di fruizione.
- 6) Di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni; entrambi i termini decorrenti dalla comunicazione del presente atto all'interessato.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**CALCOLO MONTE ORE SPETTANTE ALLE OO.SS.
RAPPRESENTATIVE E ALLE RSU (COMPARTO DIPENDENTI)**

CCNQ 4 dicembre 2017 – CCNQ 30 novembre 2023

ANNO 2026

Dipendenti al 31.12.2025		238	30 minuti
Monte ore annuo in minuti spettante alle OO.SS.		30 x 238	
	minuti	7140	7140
	ore	119,00	119,00

Numero deleghe al 31.12.2025 rilevate sulla busta paga di gennaio 2026		percentuale	
CGIL FP	43	59,72	<i>(72:43=100:X)</i>
FP CISL	17	23,61	<i>(72:17=100:X)</i>
UIL FPL +UNAEP	9	12,50	<i>(72:9=100:X)</i>
CSE FLPL (SULPL)	2	2,78	<i>(72:2=100:X)</i>
CSA	1	1,39	<i>(72:1=100:X)</i>
tot.	72	100,00	

N° voti ottenuti per elezione R.S.U. 2025	n. voti	percentuale	
CGIL FP	95	53,67	<i>(177:95=100:X)</i>
FP CISL	43	24,29	<i>(177:43=100:X)</i>
UIL FPL + UNAEP	33	18,64	<i>(177:33=100:X)</i>
CSE FLPL (SULPL)	6	3,40	<i>(177:6=100:X)</i>
	177	100,00	

Media tra dato associativo e dato elettorale delle sole OO.SS. Rappresentative			
CGIL FP		56,70	<i>(59,72+53,67)/2</i>
FP CISL		23,95	<i>(23,61+24,29)/2</i>
UIL FPL +UNAEP		15,57	<i>(12,50+18,64)/2</i>
CSA		0,69	<i>(1,39+0)/2</i>
		96,22	

OO.SS. Rappresentative – Riproporzionamento			
CGIL FP		58,92	<i>(56,70/96,22*100)</i>
FP CISL		24,89	<i>(23,95/96,22*100)</i>
UIL FPL+UNAEP		16,18	<i>(15,57/96,22*100)</i>
CSA		0,72	<i>(0,69/96,22*100)</i>
		100,00	

Monte ore spettante anno 2026	(minuti)	(ore)	ore,mm
CGIL FP	4207,14	70,12	70,07
FP CISL	1777,36	29,62	29,37
UIL FPL	1155,50	19,26	19,12
CSA	0,86	0,01	0,10
tot.	7140	119,00	119,00

Dipendenti al 31.12.2025		238
Monte ore annuo in minuti spettante		30 x 238
		7140
	ore	119,00
Monte ore R.S.U.	ore,mm	119,00