



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 94 del 10/07/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE AL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA MARIA DI MATTEO DELL'INDENNITA' DI RISULTATO CORRELATA ALL'ATTIVITA' SVOLTA NELL' ANNO 2025 PRESSO LA PROVINCIA DI MODENA..

In data 16/07/2024 è stato stipulato, da Aran e le Organizzazioni sindacali, il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali per il triennio 2019-2021 sia per la parte giuridica che economica. Tale contratto si applica anche ai Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del Tuel (D. Lgs. 267 del 18.8.2000) e gli articoli dal n. 56 al n. 64 ne regolano il trattamento economico.

L'articolo 61 in particolare disciplina la retribuzione di risultato prevedendo che sia correlata alla valutazione della performance. Il comma 2 dispone che *“Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione”*. Il comma 2-bis, inoltre disciplina che *“Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi indicati e limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni”*. Il successivo comma 3 stabilisce che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali e provinciali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*.

La Provincia di Modena si è avvalsa della possibilità prevista dall'art. 98 del TUEL come integrato dall'art. 4 comma 4bis della legge 125/2015 di stipulare una convenzione con il Comune di Modena per il servizio in forma associata delle funzioni di Segretario generale.

Le convenzioni stipulate, per effetto delle delibere consiliari n. 83 del 12/10/2015 e n. 43 del 22/07/2019, prevedevano che la dott.ssa Di Matteo Maria, già Segretario Generale del Comune di Modena operasse per il 20% del suo tempo lavoro presso la Provincia di Modena.

La scelta di svolgere in modo associato e coordinato le funzioni di Segretario generale fu dettata da ragioni di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, anche in ragione del difficile momento che stavano vivendo le Province a seguito della riforma introdotta dalla Legge n. 56/2014 e del riassetto delle competenze, attualmente ancora in corso in applicazione della L.R. n.13/2015.

Nel 2024 a seguito delle elezioni amministrative è stato eletto il nuovo Sindaco. A fronte di ciò, entrambi gli Enti hanno ravvisato la volontà di continuare ad avvalersi delle funzioni in forma associata del Segretario generale. Provincia e Comune hanno pertanto sottoscritto una nuova convenzione (delibera consiliare n. 65 del 27/9/2024) assegnando alla Provincia di Modena il ruolo di Ente Capo Convenzione prevedendo la presenza del Segretario presso l'Amministrazione

Provinciale per due giorni alla settimana a decorrere dal 10/10/2024, in modo da garantire l'ottimale espletamento delle funzioni previste.

Il Presidente della Provincia di Modena, con propria comunicazione prot. n. 33980 del 04/10/2024, ha nominato la dott.ssa Maria Di Matteo, quale titolare della gestione in forma associata delle funzioni di Segretario Generale tra la Provincia di Modena (capo-convenzione) ed il Comune di Modena. La dott.ssa Maria Di Matteo, con propria comunicazione prot. n. 34012 del 04/10/2024, ha accettato la copertura del posto e conseguentemente di essere disponibile ad assumere servizio dal giorno 10/10/2024.

I rapporti finanziari sono regolati dall'art. 6 che prevede: "I due Enti convenzionati concorrono alla spesa relativa al trattamento economico del Segretario in rapporto alle prestazioni rese presso ciascuna Amministrazione, secondo le seguenti misure: 60% della spesa a carico del Comune e il 40% a carico della Provincia e comunque come definita con successive comunicazioni, anche alla luce dell'applicazione del CCNL vigente. La Provincia di Modena provvederà a contabilizzare e a pagare la spesa e chiederà, a consuntivo, il rimborso della quota parte a carico del Comune. La Provincia invierà ogni sei mesi al Comune il rendiconto delle spese sostenute nel semestre, unitamente alla specificazione di ogni singola spesa e al piano di riparto tra i due Enti convenzionati. Il Comune provvederà al rimborso entro quarantacinque giorni dalla richiesta".

Elementi di dettaglio per la gestione amministrativa del rapporto di lavoro del Segretario trovano collocazione in un apposito accordo operativo approvato con determina n. 2212 il 5/12/2024. In particolare, l'art. 3 dispone che: *"il Nucleo di valutazione del Comune di Modena è competente rispetto alla proposta di valutazione del Segretario ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato di ciascuno dei due enti interessati. Il premio di risultato viene pagato dalla Provincia di Modena anche per la quota relativa al Comune di Modena e dallo stesso rimborsato nella percentuale definita nella convenzione"*.

Con atto n. 28 del 18/03/2025 il Presidente ha approvato la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale.

Il Segretario generale in data 28/04/2026 ha inviato al Nucleo di valutazione del Comune di Modena e al Presidente della Provincia di Modena, relazione contenente la rendicontazione dell'attività svolta per entrambi gli Enti, comprensiva del raggiungimento degli obiettivi specifici attribuitigli dal Sindaco e dal Presidente in data 3/12/2024.

Il Sindaco del Comune di Modena in data 18/06/2026 ha recepito la verifica fatta dal Nucleo di Valutazione con esito positivo inerente il pieno raggiungimento dei risultati sia per la parte relativa al Comune di Modena, che per la parte relativa alla Provincia di Modena, così come esposti dal Segretario stesso nella sua relazione annuale.

Il Presidente della Provincia ha preso atto della relazione sull'attività svolta nell'anno 2025, rilevando che la dott.ssa Di Matteo ha dimostrato competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi, oltre ad un apprezzato svolgimento delle funzioni istituzionali.

Il Direttore dell'Area Amministrativa con determina n. 2567 del 17/11/2025 ha costituito il fondo area dirigenza anno 2025 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 a seguito dell'applicazione del DL 73/2025.

Con atto del Presidente n. 154 del 09/12/2024 si è applicato quanto disposto dall'art. 61 del CCNL 2024 in merito all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per quanto di competenza della Provincia di Modena.

L'art. 97 del TUEL definisce il ruolo e le funzioni del Segretario generale.

L'art. 40 dello Statuto dettaglia le funzioni del ruolo in ambito provinciale.

Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi in vigore nel 2025 approvato con atto 249 del 29/12/2023 fissa con l'art. 43 ulteriori compiti, mentre con l'art. 70 attribuisce al Segretario la presidenza del Nucleo di Valutazione e con l'art. 102 la partecipazione al Servizio Ispettivo (nel caso in parola trattasi dell'attribuzione della presidenza).

Il regolamento sulla gestione dei procedimenti disciplinari attribuisce inoltre al Segretario, con l'art. 4 la presidenza dell'Ufficio procedimenti disciplinari (UPD).

Nell'atto n. 40 del 21/02/2023 il Presidente neoeletto Fabio Braglia riconfermava e ricapitolava tutte le funzioni e responsabilità attribuite al Segretario generale, dott.ssa Maria Di Matteo.

Per quanto precede,

IL PRESIDENTE DISPONE

- 1) Per le motivazioni riportate in premessa, di attribuire la retribuzione di risultato alla dott.ssa Maria Di Matteo nella misura del 15% del monte salari per il periodo svolto presso la Provincia di Modena dall' 1/1/2025 al 31/12/2025 e di attribuire come per il triennio precedente ulteriore quota di retribuzione di risultato nella misura dello 0,22% del monte salari 2018.
- 2) Di demandare al Servizio Personale l'esecuzione del presente provvedimento come da accordi finanziari stabiliti nelle due convenzioni citate in premessa.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)