



Provincia di Modena

Direzione generale
Organizzazione del personale

Determinazione numero 2319 del 23/10/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 TUEL DELLA DOTT.SSA B.M., CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, AREA FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO L'UFFICIO DI SUPPORTO AGLI ORGANI DI DIREZIONE POLITICA. VERIFICA REQUISITI, APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E IMPEGNO DI SPESA..

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Premesso che

- l'art. 90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 consente la costituzione, con regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di uffici alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo, costituiti anche da collaboratori assunti a tempo determinato, con applicazione del CCNL del personale degli enti locali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione Atto del Presidente n. 196 del 29/12/2025 all'art. 50 prevede la costituzione di Uffici di supporto agli organi di direzione politica.
- Con atto del Presidente n. 86 del 06/07/2026 PRIMA INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026/2028 CONTENUTO NEL PIAO 2026/2028 con riferimento al processo di riordino istituzionale regionale riferito in particolare alla modifica della L.R. 13/2015 e L.R. 21/2012 il cui iter è iniziato per effetto della Delibera della Giunta Regione Emilia-Romagna n. 571 del 20/4/2026 avente come oggetto: "Approvazione degli indirizzi condivisi tra Regione, Città Metropolitana di Bologna, ANCI, UPI ed UNCEM per un sistema di governo territoriale efficiente ed integrato, è stata evidenziata la necessità di costituire un ufficio di staff ex art. 90 che possa supportare il Presidente nelle proprie funzioni di indirizzo e controllo costituito da un Istruttore direttivo amministrativo (fino al termine del mandato, presumibilmente 28/02/2027).
- Con parere del Dipartimento degli affari interni e territoriali del Ministero degli interni del 23 novembre 2007 confermato con parere del 24 febbraio 2015 è stato evidenziato come non appaia necessaria una vera e propria procedura selettiva e quindi una pubblicizzazione della predetta assunzione ma devono essere rispettati i principi contenuti nella norma che possono essere sintetizzati nella sussistenza di un rapporto fiduciario, in relazione alla delicatezza dei compiti affidati al personale addetto agli uffici in questione e il possesso dei requisiti attitudinali e professionali previsti dalle norme nazionali e dalla contrattazione collettiva.

- Con nota del Presidente prot. n. 36872 del 21/10/2026 indirizzata al Direttore generale è stato espresso parere positivo sui requisiti professionali in possesso della dott.ssa Barbara Moretti, rispetto ai contenuti della posizione previsti nell'atto n. 86 del 6/7/2026 sopra citato e conseguentemente in base a valutazione fiduciaria.
- Nella medesima nota del Presidente viene richiesto inoltre al Direttore Generale di effettuare una verifica circa il possesso dei requisiti della suddetta candidata rispetto ai presupposti di diritto necessari per poter instaurare il rapporto di lavoro in esame. L'esame ha dato esito positivo.

Considerato che

- la candidata individuata ha dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di accesso, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi
 - la candidata è altresì titolare di rapporto parasubordinato con strutture pubbliche;
- Attraverso la relazione allegata al rendiconto di gestione per l'anno 2025 (ultimo rendiconto approvato) il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato:
- la salvaguardia degli equilibri finanziari;
 - il rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale ai sensi dell'art. 1, c. 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni con riferimento alla media del triennio 2011-2013;
 - il rispetto del parametro contenuto nell'art. 9, c. 28 del D.L. 30 maggio 2010, n. 78, che per le province ai sensi della disposizione speciale contenuta nell'art. 1 comma 847 della legge 205/2017 è pari al 25% della spesa sostenuta per lavoro flessibile nel 2009. Tale limite è stato innalzato al 50% per effetto dell'art. 17 c. 1ter del D.L. 162/2019 come convertito dalla L. n. 8 del 28/2/2020. Per effetto del comma 562 della L. 234/2021 le suddette disposizioni sono state abrogate e pertanto il limite del lavoro flessibile corrisponde come per gli altri enti territoriali al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
 - il rispetto dei limiti costituiti dal rapporto medio dipendenti/popolazione previsto dal D.M. 18 novembre 2020 che per la classe demografica della Provincia di Modena è previsto in 1/989 e pertanto i dipendenti dell'ente non possono superare indicativamente le 708 unità;
 - con atto del Presidente n. 136 del 03/11/2025 è stata effettuata la procedura di rilevazione delle eccedenze ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo 165/2001 per il triennio 2026/2028;
 - l'ente è in regola con gli obblighi della gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 185/2008;
 - che con Deliberazione di Consiglio Provinciale n.69 del 30/09/2025 è stato approvato il Bilancio consolidato relativo all'anno 2024;
 - che con prot. 31379 del 16/06/2025 il Bilancio consolidato 2024 è stato trasmesso in BDAP e la ricevuta di completa trasmissione dei documenti è stata protocollata con prot. n. 35205 del 15/10/2025;
 - che con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 104 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028.
 - che in data 14/01/2026 l'Ente ha completato la trasmissione in BDAP dei documenti contabili dovuti relativi al Bilancio di previsione 2026-2028. La ricevuta di completa trasmissione è stata protocollata con prot. 1128 del 15/01/2026.
 - con Deliberazione di Consiglio n. 34 del 30/04/2026 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'anno 2025;
 - che il rendiconto della gestione relativo all'anno 2025 è stato inviato in BDAP. La ricevuta di completa trasmissione è stata protocollata con prot. 9374 del 18/03/2026.
 - che con atto del Presidente n. 5 del 14/01/2026 è stato approvato il PEG 2026-2028.
 - che con atto del Presidente n. 85 del 1.7.2026 è stata approvata la variazione del Peg 2026-2028 a seguito della riorganizzazione dell'Ente avvenuta a decorrere dal 1.7.2026.

- che con Atto del Presidente n. 14 del 30/01/2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028.

Nei documenti di programmazione citati in premessa sono contenuti tutti i presupposti per procedere alla sopracitata assunzione, il cui rispetto viene confermato alla data attuale.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Raffaele Guizzardi, Direttore Generale della Provincia di Modena.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente:

<https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/> .

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpo-team@lepidait.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860 .

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

L'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Per quanto precede,

DETERMINA

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di assumere, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, 18 ore settimanali (pari al 50% del tempo pieno), la Dr.ssa Barbara Moretti, nata a [...] il [...] c.f. [...] (vedi allegato 1 approvato in via riservata), per il periodo dal **2 novembre 2026 al 28 febbraio 2027** (4 mesi), presso l'Ufficio di supporto agli organi di direzione politica, fermo restando che il rapporto si risolve comunque di diritto anticipatamente in caso di cessazione del mandato amministrativo del Sindaco in carica, ove precedente alla scadenza indicata;
- 3) di inquadrare la lavoratrice nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, posizione economica iniziale del vigente CCNL Funzioni Locali;
- 4) di dare atto che la lavoratrice svolgerà esclusivamente funzioni di supporto agli organi di direzione politica per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo, con divieto di svolgere attività gestionale, ai sensi dell'art. 90, c. 3-bis, TUEL;
- 5) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente atto quale parte integrante, e di dare mandato al sottoscritto di stipularlo entro il 2 novembre 2026;
- 6) di subordinare l'efficacia dell'assunzione alla verifica delle dichiarazioni rese;
- 7) di impegnare la spesa complessiva di € 6.321,20 calcolata sull'intero periodo contrattuale 2 novembre 2026 – 28 febbraio 2027 (retribuzione tabellare, indennità di comparto, rateo di tredicesima mensilità, oneri riflessi e IRAP), come segue:

- per il periodo 2/11/2026 – 31/12/2026 l'importo di € 3.134,20 come segue:
 - quanto ad € 2.237,55 al capitolo 1121 "Retribuzioni lorde personale extra dotazione presidenza" del Peg 2026;
 - quanto ad € 702,64, al capitolo 1122 "Contributi personale extra dotazione presidenza" del Peg 2026;
 - quanto ad € 194,01 al capitolo 3658 "Versamento imposte IRAP personale extra dotazione presidenza" del Peg 2026;
 - Per il periodo 1/1/2027 – 28/02/2027 l'importo di € 3.187,00 come segue:
 - quanto ad € 2.275,25 al capitolo 1121 "Retribuzioni lorde personale extra dotazione presidenza" del Peg 2027;
 - quanto ad € 714,47, al capitolo 1122 "Contributi personale extra dotazione presidenza" del Peg 2027;
 - quanto ad € 197,28 al 3658 "Versamento imposte IRAP personale extra dotazione presidenza" del Peg 2027.
- 8) di trasmettere la presente determinazione all'U.O. Contabilità finanziaria dell'Area Amministrativa per gli adempimenti di competenza, dando atto che la stessa diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 9) di informare che contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al avanti il Giudice Ordinario, per le materie di relativa competenza, nei termini prescritti dalla legge.

Il Dirigente
GUIZZARDI RAFFAELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)