



## Provincia di Modena

### Pianificazione Urbanistica, Territoriale e Cartografica

Dirigente MANICARDI ANTONELLA

Determinazione n° 1 del 03/01/2019

#### OGGETTO:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE. SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA TERRITORIALE E CARTOGRAFICA. PROROGA INCARICO AL DIPENDENTE ING. AMELIO FRAULINI AL 30 MAGGIO 2019.

Il CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 31.3.1999, introduce all'art. 8 l'area delle Posizioni Organizzative, consentendo agli Enti di istituire posizioni di lavoro che prevedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento:

- a) di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) di attività di staff e/o studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

In particolare la Provincia di Modena con deliberazione di Giunta n. 81 del 12.3.2013 ha assunto un orientamento volto a caratterizzare le Posizioni Organizzative dell'Ente verso quanto indicato nel punto a), quindi con un'attenzione particolare sul lato gestionale e sull'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato.

Il CCNL citato prevede che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di incarichi conferiti dai Dirigenti.

L'Ente già da tempo ha ritenuto di avvalersi di questo strumento contrattuale sia per ragioni organizzative che gestionali, in quanto l'individuazione di queste figure professionali assicura una migliore organizzazione interna del lavoro, e sotto il profilo motivazionale valorizza la professionalità di figure la cui attività è essenziale per l'attività della Provincia stessa, riconoscendo così il ruolo di raccordo tra l'operatività esecutiva e l'attività manageriale.

Con la suddetta deliberazione n. 81 del 12.3.2013, che qui si richiama integralmente, sono stati definiti i criteri metodologici per la pesatura delle Posizioni Organizzative e confermata la suddivisione in tre fasce a seconda della complessità, con indicazione della retribuzione di posizione spettante a ciascuna fascia.

Con successiva deliberazione n. 93 del 19.3.2013 che qui si richiama integralmente ne era stata approvata la specifica individuazione nell'ambito delle diverse Unità Operative, aggiornate in riferimento alla deliberazione di Giunta n. 40 del 19.2.2013 "Riorganizzazione dell'Ente".

Il Contratto collettivo decentrato integrativo vigente prevede che all'alimentazione del fondo siano destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato a beneficio dei titolari delle Posizioni Organizzative costituite dal competente organo dell'Amministrazione.

Nell'ambito dei provvedimenti relativi alle risorse umane conseguenti all'emanazione della legge 56/2014 assunti dalla Giunta Provinciale con proprio atto n. 228 del 10.6.2014, in relazione alla necessità di sovraintendere alla gestione dell'Ente nei passaggi previsti dalla legge 56/2014, erano state prorogate le posizioni organizzative fino al 31.1.2016. Con Atti Presidenziali n. 155 del 27.10.2016 e n. 200 del 28.12.2016, si era proceduto ad ulteriori proroghe fino al 31.01.2017.

In seguito alla riorganizzazione effettuata con atto n. 81 del 31.5.2016, l'Ente ha effettuato anche la revisione e all'istituzione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2017, qui brevemente richiamate:

- con Atto Presidenziale n. 22 del 27.1.2017 parzialmente rettificato con Atto n. 26 del 7.2.2017, a seguito di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione, si è provveduto alla revisione e all'istituzione delle Posizioni Organizzative dell'Ente e per il Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografica è stata quindi individuata 1 (una) posizione organizzativa di fascia A con riferimento alla Unità Operativa "Pianificazione territoriale e supporto tecnico ai Comuni" con riferimento all'Area Presidente con valore di posizione pari a Euro 8.250. Nel suddetto atto 22/2017 è stata altresì prevista la possibilità di prorogare di un ulteriore anno P.O. qualora compatibili con l'assetto organizzativo e le funzioni dell'Ente.

- con Determina dirigenziale n.1 del 07/02/2017 *"Area Posizioni Organizzative. Conferimento incarico a dipendente Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografia per il periodo 1 febbraio 2017 - 31 dicembre 2017."* qui integralmente richiamata, è stato dato corso al citato Atto Presidenziale n. 22/2017 conferendo l'incarico della succitata P.O. all'ing. Amelio Fraulini, e procedendo in seguito alla stipula formale del contratto individuale.

Richiamato l'Atto Presidenziale n. 212 del 22/12/2017 *"Area delle Posizioni Organizzative. Conferma fino al 31.12.2018"* con il quale il Presidente disponeva di confermare le Posizioni Organizzative fino al 31.12.2018, in esecuzione del quale il dirigente del Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografica con proprio atto n. 1 del 03/01/2018, prorogava l'incarico della succitata P.O. all'ing. Amelio Fraulini in quanto sussistevano le motivazioni di carattere organizzativo che avevano portato alla relativa istituzione, con riguardo alle attività ed ai contenuti del Piano esecutivo di gestione dell'anno 2017;

Richiamato infine l'Atto Presidenziale n. 216 del 27/12/2018 modificato con atto n. 219 del 28.12.2019, con il quale il Presidente dispone di confermare le Posizioni Organizzative fino al 30.05.2019, nonché di attribuire gli incarichi di Posizione Organizzativa nel caso sussistano le motivazioni di carattere organizzativo che hanno portato alla relativa istituzione, dando altresì mandato ai Direttori di procedere alle eventuali conferme con riguardo alle attività ed ai contenuti del Piano esecutivo di gestione dell'anno 2019;

Richiamato, in particolare, quanto determinato nel sopraccitato atto presidenziale n. 216 del 27/12/2018, e cioè che:

- la retribuzione di risultato non può superare il 25% della retribuzione di posizione secondo quanto previsto dal CCNL, previa certificazione dei risultati ottenuti da parte del Dirigente che ha conferito l'incarico, attraverso il 10% accantonato in via ordinaria, e la parte residua attraverso l'eventuale applicazione delle disposizioni previste in tal senso dal Regolamento per la gestione dei contratti di sponsorizzazione e di collaborazione esterna deliberato dalla Giunta in data 20.5.2003;
- comunque i valori di posizione potranno essere oggetto di riduzione proporzionale a seguito dell'eventuale riduzione dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 3 CCNL 31.3.1999 e dall'art. 14 del CCNL 21.5.2018, detti incarichi possono essere revocati prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi.

Considerato che il dipendente ing. Amelio Fraulini cui è attualmente conferito l'incarico di posizione organizzativa Fascia A, risulta tuttora idoneo all'incarico medesimo e risulta opportuno prorogare l'incarico assegnato per garantire, in termini di efficacia ed efficienza, il conseguimento degli obiettivi, nonché la valorizzazione della professionalità espressa dal dipendente attualmente incaricato.

Il dipendente interessato, interpellato, ha dichiarato di accettare la proroga dell'incarico.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Arch. Antonella Manicardi.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa Dott. Raffaele Guizzardi.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria del Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografica della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Per quanto precede,

### **Il Dirigente MANICARDI ANTONELLA determina**

- 1) di prorogare, secondo quanto disposto dal Presidente della Provincia con proprio atto n. 216 del 27/12/2018 e modificato con atto n. 219 del 28/12/2018, **fino al 30/05/2019** l'incarico di posizione organizzativa al dipendente **Ing. Fraulini Amelio**, nato Pavullo n/F il 07.07.1958, dipendente della Provincia di Modena presso il Servizio Pianificazione Urbanistica, Territoriale Cartografica, l'incarico per la **posizione organizzativa di fascia A**;
- 2) di trasmettere al dipendente interessato copia della presente determinazione;
- 3) di stabilire che l'efficacia del presente provvedimento di affidamento della posizione organizzativa decorre a far data dal 01.01.2019 sino al 30.05.2019 ed è subordinata alla sottoscrizione per accettazione da parte del dipendente interessato;
- 4) di demandare all'Area Risorse Umane, Organizzazione, Informatica e Affari Generali la predisposizione degli atti necessari per l'impegno della relativa spesa.

Il Dirigente MANICARDI ANTONELLA

Originale Firmato Digitalmente

*(da sottoscrivere in caso di stampa)*

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente

Modena, lì .....

Protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_