



Provincia di Modena

Pianificazione Urbanistica, Territoriale e Cartografica

Dirigente MANICARDI ANTONELLA

Determinazione n° 6 del 20/05/2019

OGGETTO:

ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CONFERIMENTO INCARICHI SERVIZIO PIANIFICAZIONE URBANISTICA, TERRITORIALE E CARTOGRAFICA PERIODO 21/05/2019 - 31/12/2020 (ARTT. 13 E SEGG. CCNL 21/5/2018)..

Il Presidente con atto n. 72 del 16/05/2019 ha modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguandolo con riferimento all'istituto delle posizioni organizzative a quanto previsto dal CCNL 21/5/2018.

Il Presidente con proprio atto n.73 del 16/05/2019 ha inoltre definito il percorso per l'istituzione e il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa.

Nel suddetto atto sono state confermate le tre fasce e la relativa collocazione delle posizioni di lavoro, tenendo però conto dei nuovi criteri adottati a seguito di quanto previsto negli artt. 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018.

E' stato altresì definito che il percorso da intraprendere per addivenire al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa è il seguente:

1. Attivazione da parte del Segretario Generale del percorso con coinvolgimento di tutti i direttori a cui verrà inviata una scheda di *job description* o in alternativa verrà attivato un colloquio strutturato con la quale verrà richiesto di:

a. di proporre la conferma delle attuali posizioni organizzative nel caso fossero ancora in linea con i criteri approvati con atto del Presidente e con i contenuti del CCNL 21/5/2018 e non avessero subito nel frattempo modifiche organizzative;

b. modifica della fascia di collocazione delle posizioni inserite nella propria Area a seguito di intervenute modifiche organizzative e quindi di revisione;

c. richiesta di istituzione di nuove posizioni organizzative;

d. richiesta di eventuale soppressione di posizioni organizzative che non sono più coerenti con l'assetto organizzativo;

2. Analisi delle richieste presentate dai dirigenti da parte del Nucleo di valutazione e pesatura da parte del nucleo stesso, applicando il sistema di pesatura della posizione rivisto alla luce del nuovo CCNL;

3. Approvazione da parte del Direttore d'Area o del Dirigente di Servizio competente degli atti di istituzione delle posizioni organizzative e di individuazione degli incarichi da conferire previa analisi degli elementi di cui all'art. 14 c. 2 del CCNL 21/5/2018 sopra declinati, con riferimento ai dipendenti di categoria D presenti nella propria Area o servizio.

Preso atto che il Nucleo di valutazione a seguito del colloquio sopra evidenziato e della conseguente pesatura, ha determinato che con riguardo al Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografica la seguente collocazione della posizione di lavoro che presenta il carattere di posizione organizzativa, con punteggio pari a 374 nella seguente fascia:

U.O. Pianificazione Urbanistica, cartografico e sistemi informativi territoriali - FASCIA A.

Si ritiene pertanto di istituire la sopra indicata posizione organizzativa e conseguentemente di conferire il relativo incarico al dipendente in possesso dei requisiti previsti, tenendo conto dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dei candidati, considerando la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare. In relazione pertanto:

- alle funzioni e attività da svolgere;
- alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- ai requisiti culturali posseduti,
- alle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D ;
- agli esiti delle valutazioni individuali in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009.

si ritiene che il dipendente, al quale affidare l'incarico di posizione organizzativa possa essere individuato come segue:

ing. Amelio Fraulini - Unità Operativa Pianificazione Urbanistica, cartografico e sistemi informativi territoriali

Si rende pertanto necessario predisporre il relativo incarico individuale contenente le modalità attuative dell'incarico di posizione organizzativa, che dovrà essere firmato come presa d'atto da parte dei titolari di ogni posizione.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore dell'Area Amministrativa.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel "Documento Privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione presso la segreteria del Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografica della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente www.provincia.modena.it.

Per quanto precede,

Il Dirigente MANICARDI ANTONELLA determina

- 1) di istituire la posizione organizzativa del Servizio Pianificazione Urbanistica Territoriale e Cartografica in conformità a quanto definito dal Nucleo di valutazione dell'Ente come evidenziato in premessa e di conferire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018 l'incarico di posizione organizzativa per il **periodo 21 maggio 2019 – 31 dicembre 2020**, al dipendente Amelio Fraulini cat. D, l'incarico di posizione organizzativa di **fascia "A" relativo all'U.O. Pianificazione Urbanistica, cartografico e sistemi informativi territoriali**, e consistente nella responsabilità di realizzazione di obiettivi di gestione del PEG 2019, di differente tipologia e complessità, che possono essere sintetizzati come segue con riferimento alle seguenti materie:
 - Carta Geografica Unica (CGU) e SI-STE-MO-NET;
 - Valutazione strumenti urbanistici operativi, attuativi e regolamentari, e concertazione istituzionale nella formazione dei Piani Strutturali (LR 20/2000) in relazione al periodo transitorio della LR 24/2017;
 - Varianti ai Piani LR 47/78 ed a progetti di sviluppo attività produttive insediate;
 - Partecipazione al Comitato Unitario per la Ricostruzione;
 - Pareri motivati Autorità Competente D.Lgs 152/2006 e riduzione rischio sismico nella pianificazione;
 - Attuazione della LUR 24/2017 e Piani Urbanistici Generali;
 - Piani settoriali POIC, PLERT e PIAE e loro varianti.
- 2) di procedere alla predisposizione e sottoscrizione dell'incarico individuale contenente le principali attività e progetti di cui il dipendente interessato al conferimento della posizione

organizzativa sarà responsabile, nonché alle eventuali ulteriori responsabilità poste in capo al medesimo;

- 3) di dare atto che il relativo impegno di spesa è costituito secondo le modalità previste per il trattamento economico tabellare e che pertanto i relativi impegni di spesa saranno assunti in sede di liquidazione mensile delle retribuzioni;
- 4) di dare atto altresì che, ai sensi di quanto determinato con l'atto del Presidente sopra richiamato, gli incarichi di posizione organizzativa potranno essere revocati prima della scadenza o essere oggetto di rimodulazione o pesatura, intervenuta a seguito a ragioni di carattere organizzativo, nonché a seguito di nuove disposizioni che eventualmente interverranno, con particolare riferimento a quelle che disciplinano la consistenza dei fondi per la contrattazione integrativa.
- 5) di determinare altresì che i valori della retribuzione di posizione saranno indicati nel provvedimento di incarico individuale relativamente all'anno 2019, secondo quanto determinato dal Nucleo di valutazione nel verbale del 17/05/2019 per ogni singola fascia, e che per l'anno 2020 saranno oggetto di successiva determinazione.

Il Dirigente MANICARDI ANTONELLA

Originale Firmato Digitalmente

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente

Modena, lì

Protocollo n. _____ del _____