



## Provincia di Modena

### Personale e Sistemi informativi e telematica

Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Determinazione n° 13 del 07/02/2019

#### OGGETTO:

CONTINGENTE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI E RIPARTIZIONE PROPORZIONALE ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE. ANNO 2019.

Viste le disposizioni di cui al C.C.N.Q. sottoscritto il 4.12.2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018, ed in particolare gli articoli:

- 10 “Permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 11 “Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 28 “Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”<sup>1</sup>.

> Ritenuto opportuno procedere in merito, avuto riguardo ai diversi comparti ed alle categorie /aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente;

> Rilevato pertanto che:

- Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 ammontava a n° 222 unità di cui n° 217 appartenenti alle categorie e n° 5 appartenenti all'area della dirigenza.
- Il numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale (dato associativo) risultante al 31.1.2019 è così distinto:

A) PERSONALE NON DIRIGENZIALE N° 73 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- |                 |               |
|-----------------|---------------|
| - F.P. C.G.I.L. | N° deleghe 48 |
| - F.P. C.I.S.L. | N° deleghe 16 |
| - U.I.L. F.P.L. | N° deleghe 3  |
| - D.I.C.C.A.P.  | N° deleghe 5  |
| - S.N.A.L.V.    | N° deleghe 1  |

B) PERSONALE DIRIGENZIALE N° 2 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

<sup>1</sup> Art. 28 comma 2: “Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente a tempo indeterminato”. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla R.S.U.. b) n. 30 minuti alle OO.SS. Rappresentative”.

Art. 28 comma 5: “I permessi di spettanza delle OO.SS. di cui al comma 2 sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni secondo le modalità indicate nell'art. 11 del CCNQ 4.12.2017” ed in particolare il comma 1: “In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta-paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezioni delle R.S.U. Rispetto al totale dei voto espressi nell'ambito considerato.

- D.I.R.E.L. N° deleghe 1
- C.G.I.L. N° deleghe 1

Si informa che il responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio Personale e Servizi informativi e telematica, dott. Raffaele Guizzardi

Si informa inoltre che titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi del Regolamento europeo 679/2016 e del D.Lgs. 10.8.2018 N° 101 sono contenute nel "Documento Privacy", depositato presso la segreteria dell' "Area Amministrativa" della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente [www.provincia.modena.it](http://www.provincia.modena.it).

Per quanto precede,

### **Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE determina**

1) Di calcolare, così come previsto dall'art. 28 c. 5 C.C.N.Q. citato, il monte-ore annuo di spettanza R.S.U. ed OO.SS. rappresentative nel seguente modo:

→ N° dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2018:

217 x 30 minuti = 108,50 ore (108h30') per la R.S.U. e allo stesso modo 108,50 ore (108h30') per le OO.SS. Rappresentative;

2) Di procedere, così come previsto dall'art. 11 c. 1 C.C.N.Q. cit. alla ripartizione proporzionale delle 108,50 ore (108h30') di competenza OO.SS. nel seguente modo:

Numero deleghe al 31.12.2018 rilevate al 31.1.2019 N° 73 così suddivise:

C.G.I.L. N° 48 pari al 65,75% del totale;

C.I.S.L. N° 16 pari al 21,92% del totale;

U.I.L. N° 3 pari al 4,11% del totale;

D.I.C.C.A.P. N° 5 pari al 6,85% del totale;

S.N.A.L.V. N° 1 pari all'1,37% del totale.

Voti ottenuti nelle elezioni R.S.U. del 17-19 aprile 2018 (totale voti validi n. 168 come da verbale generale trasmesso all'ARAN l'8.5.2018:

CGIL 94 pari al 55,95% del totale dei voti validi;

CISL 33 pari al 19,64% del totale dei voti validi;

UIL 28 pari al 16,67% del totale dei voti validi;

DICCAP 13 pari al 7,74% del totale dei voti validi.

Valore percentuale medio tra numero deleghe e voti ottenuti:

C.G.I.L. 60,85%;

C.I.S.L. 20,78%;

U.I.L. 10,39%;

D.I.C.C.A.P. 7,30%.

S.N.A.L.V. 0,69%

**Riproporzione a 100 della media dato elettorale ed associativo per OO.SS. Rappresentative:**

C.G.I.L.: % media 60,85; % MEDIA RIPARAMETRATA 66,13;

C.I.S.L.: % media 20,78; % MEDIA RIPARAMETRATA 22,58;

U.I.L.: % media 10,39; % MEDIA RIPARAMETRATA 11,29.

Ripartizione del monte-ore (N° dipendenti al 31.12.2018 x 30 minuti) spettante alle OO.SS. Rappresentative:

**C.G.I.L. ORE 71,75 (71h45')**

**C.I.S.L.        ORE 24,50 (24h30')**  
**U.I.L.        ORE 12,25 (12h15')**

3) Per quanto al personale “dirigenziale”, e sulla base delle deleghe di riferimento, di assegnare alle OO.SS:

> **D.I.R.E.L. (N° 1 delega)**

> **C.G.I.L./dirigenza (N° 1 delega)**

un montante ore di **30' cadauna**.

4) Di dare atto che i permessi di cui trattasi sono retribuiti, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni, sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione.

5) Di rinviare alle disposizioni di cui agli artt., 3 e 22 C.C.N.Q. 4.12.2017 per quanto attiene alla titolarità dei soggetti legittimati a usufruire dei permessi, nonché alle modalità e limiti di fruizione.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Originale Firmato Digitalmente

*(da sottoscrivere in caso di stampa)*

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente

Modena, lì .....

Protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

CALCOLO MONTE ORE SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE E ALLE RSU (COMPARTO DIPENDENTI)			
CCNQ 4 dicembre 2017			
ANNO 2019			

Dipendenti al 31.12.2018		217	
Monte ore annuo in minuti spettante alle OO.SS.		30 x 217	
	minuti	6510	<b>6510</b>
	ore	108,50	<b>108,50</b>

Numero deleghe al 31.1.2019		percentuale	
F.P. - C.G.I.L.	48	65,75	(81:54=100:X)
F.P. - C.I.S.L.	16	21,92	(81:19=100:X)
U.I.L. - F.P.L.	3	4,11	(81:2=100:X)
D.I.C.C.A.P.	5	6,85	(81:4=100:X)
S.N.A.L.V.	1	1,37	(81:1=100:X)
tot.	73	100,00	

N° voti ottenuti per elezione R.S.U.	n. voti	percentuale	
C.G.I.L.	94	55,95	(168:94=100:X)
C.I.S.L.	33	19,64	(168:33=100:X)
U.I.L.	28	16,67	(168:28=100:X)
D.I.C.C.A.P. (non rappresentativo)	13	7,74	(168:13=100:X)
	168	100,00	

Media tra dato associativo e dato elettorale delle sole OO.SS. Rappresentative			
C.G.I.L.		60,85	(65,75+55,95)/2
C.I.S.L.		20,78	(21,92+19,64)/2
U.I.L.		10,39	(4,11+16,67)/2
		92,02	

OO.SS. Rappresentative – Riproporzionamento			
C.G.I.L.		66,13	(61,31/92,43*100)
C.I.S.L.		22,58	(21,55/92,43*100)
U.I.L.		11,29	(9,57/92,43*100)
		100,00	

Monte ore spettante anno 2018	(minuti)	(ore)	<b>ore,mm</b>
C.G.I.L.	4305,00	71,75	<b>71,45'</b>
C.I.S.L.	1470,09	24,50	<b>24,30'</b>
U.I.L.	734,90	12,25	<b>12,15'</b>
tot.	6510	108,50	<b>108,30'</b>

Dipendenti al 31.12.2018		217
Monte ore annuo in minuti spettante		30 x 217
		6510
	ore	108,50
Monte ore R.S.U.	<b>ore,mm</b>	<b>108,30'</b>