



Provincia di Modena

Personale e Sistemi informativi e telematica

Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Determinazione n° 13 del 07/02/2019

OGGETTO:

CONTINGENTE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI E RIPARTIZIONE PROPORZIONALE ALLE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE. ANNO 2019.

Viste le disposizioni di cui al C.C.N.Q. sottoscritto il 4.12.2017 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle OO.SS. rappresentative nei comparti per il triennio 2016-2018, ed in particolare gli articoli:

- 10 “Permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 11 “Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato”;
- 28 “Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”¹.

> Ritenuto opportuno procedere in merito, avuto riguardo ai diversi comparti ed alle categorie /aree di appartenenza dei dipendenti dell'Ente;

> Rilevato pertanto che:

- Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 ammontava a n° 222 unità di cui n° 217 appartenenti alle categorie e n° 5 appartenenti all'area della dirigenza.
- Il numero delle deleghe per la riscossione del contributo sindacale (dato associativo) risultante al 31.1.2019 è così distinto:

A) PERSONALE NON DIRIGENZIALE N° 73 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

- F.P. C.G.I.L. N° deleghe 48
- F.P. C.I.S.L. N° deleghe 16
- U.I.L. F.P.L. N° deleghe 3
- D.I.C.C.A.P. N° deleghe 5
- S.N.A.L.V. N° deleghe 1

B) PERSONALE DIRIGENZIALE N° 2 DELEGHE COSÌ RIPARTITE:

¹ Art. 28 comma 2: “Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente a tempo indeterminato”. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione: a) n. 30 minuti alla R.S.U.. b) n. 30 minuti alle OO.SS. Rappresentative”.

Art. 28 comma 5: “I permessi di spettanza delle OO.SS. di cui al comma 2 sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni secondo le modalità indicate nell'art. 11 del CCNQ 4.12.2017” ed in particolare il comma 1: “In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta-paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezioni delle R.S.U. Rispetto al totale dei voto espressi nell'ambito considerato.

- D.I.R.E.L. N° deleghe 1
- C.G.I.L. N° deleghe 1

Si informa che il responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio Personale e Servizi informativi e telematica, dott. Raffaele Guizzardi

Si informa inoltre che titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Modena, con sede in Modena, viale Martiri della Libertà 34.

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi del Regolamento europeo 679/2016 e del D.Lgs. 10.8.2018 N° 101 sono contenute nel "Documento Privacy", depositato presso la segreteria dell' "Area Amministrativa" della Provincia di Modena e nel sito internet dell'Ente www.provincia.modena.it.

Per quanto precede,

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE determina

1) Di calcolare, così come previsto dall'art. 28 c. 5 C.C.N.Q. citato, il monte-ore annuo di spettanza R.S.U. ed OO.SS. rappresentative nel seguente modo:

→ N° dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2018:

217 x 30 minuti = 108,50 ore (108h30') per la R.S.U. e allo stesso modo 108,50 ore (108h30') per le OO.SS. Rappresentative;

2) Di procedere, così come previsto dall'art. 11 c. 1 C.C.N.Q. cit. alla ripartizione proporzionale delle 108,50 ore (108h30') di competenza OO.SS. nel seguente modo:

Numero deleghe al 31.12.2018 rilevate al 31.1.2019 N° 73 così suddivise:

C.G.I.L. N° 48 pari al 65,75% del totale;

C.I.S.L. N° 16 pari al 21,92% del totale;

U.I.L. N° 3 pari al 4,11% del totale;

D.I.C.C.A.P. N° 5 pari al 6,85% del totale;

S.N.A.L.V. N° 1 pari all'1,37% del totale.

Voti ottenuti nelle elezioni R.S.U. del 17-19 aprile 2018 (totale voti validi n. 168 come da verbale generale trasmesso all'ARAN l'8.5.2018:

CGIL 94 pari al 55,95% del totale dei voti validi;

CISL 33 pari al 19,64% del totale dei voti validi;

UIL 28 pari al 16,67% del totale dei voti validi;

DICCAP 13 pari al 7,74% del totale dei voti validi.

Valore percentuale medio tra numero deleghe e voti ottenuti:

C.G.I.L. 60,85%;

C.I.S.L. 20,78%;

U.I.L. 10,39%;

D.I.C.C.A.P. 7,30%.

S.N.A.L.V. 0,69%

Riproporzione a 100 della media dato elettorale ed associativo per OO.SS. Rappresentative:

C.G.I.L.: % media 60,85; % MEDIA RIPARAMETRATA 66,13;

C.I.S.L.: % media 20,78; % MEDIA RIPARAMETRATA 22,58;

U.I.L.: % media 10,39; % MEDIA RIPARAMETRATA 11,29.

Ripartizione del monte-ore (N° dipendenti al 31.12.2018 x 30 minuti) spettante alle OO.SS. Rappresentative:

C.G.I.L. ORE 71,75 (71h45')

C.I.S.L. ORE 24,50 (24h30')
U.I.L. ORE 12,25 (12h15')

3) Per quanto al personale “dirigenziale”, e sulla base delle deleghe di riferimento, di assegnare alle OO.SS:

> **D.I.R.E.L. (N° 1 delega)**

> **C.G.I.L./dirigenza (N° 1 delega)**

un montante ore di **30' cadauna.**

4) Di dare atto che i permessi di cui trattasi sono retribuiti, con esclusione dei compensi e delle indennità per il lavoro straordinario e di quelli collegati all'effettivo svolgimento delle prestazioni, sono a tutti gli effetti equiparati al servizio prestato nell'Amministrazione.

5) Di rinviare alle disposizioni di cui agli artt., 3 e 22 C.C.N.Q. 4.12.2017 per quanto attiene alla titolarità dei soggetti legittimati a usufruire dei permessi, nonché alle modalità e limiti di fruizione.

Il Dirigente GUIZZARDI RAFFAELE

Originale Firmato Digitalmente

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n..... fogli, è conforme all'originale firmato digitalmente

Modena, li

Protocollo n. _____ del _____

**CALCOLO MONTE ORE SPETTANTE ALLE OO.SS.
RAPPRESENTATIVE E ALLE RSU (COMPARTO DIPENDENTI)**

CCNQ 4 dicembre 2017

ANNO 2019

Dipendenti al 31.12.2018		217	
Monte ore annuo in minuti spettante alle OO.SS.		30 x 217	
	minuti	6510	6510
	ore	108,50	108,50

Numero deleghe al 31.1.2019		percentuale	
F.P. - C.G.I.L.	48	65,75	(81:54=100:X)
F.P. - C.I.S.L.	16	21,92	(81:19=100:X)
U.I.L. - F.P.L.	3	4,11	(81:2=100:X)
D.I.C.C.A.P.	5	6,85	(81:4=100:X)
S.N.A.L.V.	1	1,37	(81:1=100:X)
tot.	73	100,00	

N° voti ottenuti per elezione R.S.U.	n. voti	percentuale	
C.G.I.L.	94	55,95	(168:94=100:X)
C.I.S.L.	33	19,64	(168:33=100:X)
U.I.L.	28	16,67	(168:28=100:X)
D.I.C.C.A.P. (non rappresentativo)	13	7,74	(168:13=100:X)
	168	100,00	

Media tra dato associativo e dato elettorale delle sole OO.SS. Rappresentative			
C.G.I.L.		60,85	(65,75+55,95)/2
C.I.S.L.		20,78	(21,92+19,64)/2
U.I.L.		10,39	(4,11+16,67)/2
		92,02	

OO.SS. Rappresentative – Riproporzionamento			
C.G.I.L.		66,13	(61,31/92,43*100)
C.I.S.L.		22,58	(21,55/92,43*100)
U.I.L.		11,29	(9,57/92,43*100)
		100,00	

Monte ore spettante anno 2018	(minuti)	(ore)	ore,mm
C.G.I.L.	4305,00	71,75	71,45'
C.I.S.L.	1470,09	24,50	24,30'
U.I.L.	734,90	12,25	12,15'
tot.	6510	108,50	108,30'

Dipendenti al 31.12.2018		217
Monte ore annuo in minuti spettante		30 x 217
		6510
	ore	108,50
Monte ore R.S.U.	ore,mm	108,30'